



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/09

Conseiller Principal, Engagement Et Reconciliation Avec Les Autochtones

| | | |
|--------------------|---|-------------------------|
| Job ID | DD-9F-1E-7A-52-30 | |
| Web Address | https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=DD-9F-1E-7A-52-30 | |
| Company | BDC | |
| Location | A Travers Le Canada, Across Canada | |
| Date Posted | From: 2024-03-12 | To: 2024-04-02 |
| Job | Type: Fixed-term | Category: Miscellaneous |
| Languages | English/ French An Asset | |

Description

Contrat temporaire de 18 mois

Choisir BDC comme employeur, c'est aussi :

Des avantages sociaux flexibles et compétitifs, incluant un régime d'épargne du personnel ou BDC te verse une contrepartie de tes cotisations volontaires, un régime de pension à prestations déterminées, un compte de dépenses mieux-être et soins de santé de 750 \$, pour n'en nommer que quelques-uns

En complément de vacances payées chaque année, cinq journées personnelles, des journées de maladie au besoin, et nos bureaux sont fermes du 25 décembre au 1er janvier

Un modèle de travail hybride qui permet de vraiment concilier le travail et la vie personnelle

Des possibilités d'apprentissage, de formation et de perfectionnement, et bien plus encore...

APERÇU DU POSTE

Membre de l'équipe de Développement durable et DEI, la ou le conseiller principal sera responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du Plan d'action pour la réconciliation (PAR) de la Banque, une stratégie pluriannuelle qui accélère notre engagement à répondre aux appels à l'action #92 de la Commission de vérité et réconciliation pour le secteur des entreprises. La ou le candidat retenu relèvera du responsable national de la DEI et de l'impact social et jouera un rôle clé dans le soutien des efforts de BDC pour faire progresser la réconciliation avec ses principales parties prenantes. Ils travailleront en étroite collaboration avec les parties prenantes internes, y compris, entre autres, les ressources humaines, le groupe juridique, la diversité des clients, l'approvisionnement, le marketing, les communications, et le groupe de ressources pour les employés autochtones.

La ou le titulaire du poste sera responsable de fournir des conseils stratégiques et une orientation opérationnelle sur les efforts de BDC pour faire progresser la réconciliation, y compris l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies liées au PAR afin de s'assurer que les politiques, les programmes et les normes de BDC reflètent notre engagement déclaré à l'égard de l'appel à l'action #92. Leur travail comprendra la réalisation de recherches et d'analyses comparatives, l'élaboration de stratégies, la gestion de projets et l'engagement des parties prenantes (internes/externes).

DEFIS QUI VOUS ATTENDENT

Fournir des conseils d'expert et des conseils sur l'engagement et la réconciliation avec les

Autochtones afin de renforcer les stratégies, les politiques et les programmes de BDC dans le cadre de son engagement envers l'appel à l'action #92.

Diriger l'élaboration d'un plan d'action de réconciliation (PAR) à l'échelle de la Banque, en consultation avec les principales parties prenantes.

Conseiller et recommander des solutions et des plans de projet conformes aux objectifs et aux priorités du PAR et aider les parties prenantes de BDC à mettre en œuvre le PAR dans les processus, les politiques, les procédures et les stratégies, en aidant à identifier les lacunes et les domaines à améliorer.

Conseiller et diriger le processus d'obtention de la certification PAR (Relations progressistes avec les Autochtones) de BDC.

Donner des conseils sur les pratiques exemplaires en matière de gouvernance interne et de structures consultatives en matière d'engagement et de réconciliation avec les Autochtones, y compris la nécessité et la pertinence d'un conseil des aînés ou d'un conseil similaire.

Effectuer des recherches et des analyses comparatives pour donner des conseils sur les pratiques exemplaires en matière d'engagement et de réconciliation avec les Autochtones, les normes, les politiques, les tendances et les exigences réglementaires (le cas échéant).

Interpréter les lois nationales et provinciales, comme la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, et donner des conseils sur l'approche et la stratégie d'adoption les plus appropriées pour la BDC.

Identifier les principales parties prenantes externes avec lesquelles BDC pourra s'engager, se consulter et s'associer, dans le cadre de son parcours de réconciliation.

Fournir un soutien à l'élaboration d'un énoncé de position sur les droits de la personne et d'un plan de mise en œuvre, en particulier en fournissant une expertise et des conseils sur les droits des peuples autochtones, en particulier conformément à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et/ou à d'autres lois et règlements provinciaux ou fédéraux (actuels ou à venir).

Fournir un soutien au responsable national de la DEI et de l'impact social dans la planification stratégique, l'allocation et la mise en œuvre d'activités visant à promouvoir et à faire progresser les droits de la personne et la réconciliation à BDC.

Fournir un soutien et des conseils, au besoin, aux partenaires internes tels que les équipes des partenariats, des RH DEIA et de la diversité des clients sur leurs axes de travail afin de faire progresser la représentation, de renforcer l'inclusion en milieu de travail et d'élargir la portée du marché aux groupes mal desservis.

CE QUE NOUS RECHERCHONS

Au moins dix ans d'expérience pertinente, y compris le leadership organisationnel, l'élaboration de stratégies et de politiques, et l'expérience de la direction du changement organisationnel dans le domaine de la DEI et des droits de la personne.

Expérience de la gestion ou de la prestation de services de consultation sur les droits de la personne, la DEI et/ou les initiatives d'engagement et de réconciliation avec les Autochtones dans un contexte d'entreprise.

Baccalauréat en droit, en droits de la personne, en études autochtones, en diversité, en équité et inclusion, en sciences sociales ou dans un domaine connexe. Une maîtrise ou un diplôme en droit des droits de l'homme est un atout.

Connaissances et compétences

Comprehension averee des principes et de la legislation en matiere de droits de la personne
Comprehension et experience demontrees des questions relatives aux droits de la personne et a la verite et reconciliation dans un contexte d'entreprise, par exemple, connaissance des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et de la Declaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Comprehension de la complexite des obstacles historiques rencontres par les peuples autochtones au Canada

Connaissance du travail de la Commission de verite et reconciliation (CVR) du Canada, du rapport final de la CVR et des appels a l'action (en particulier l'appel a l'action #92)

Capacite d'elaborer, de mettre en oeuvre, de maintenir et d'evaluer des strategies d'entreprise qui contribuent a la reconciliation par le milieu des affaires.

Comprehension et respect des modes autochtones de savoir, d'etre et de faire, en ce qui concerne l'histoire de la Couronne et des Autochtones, la culture autochtone, les experiences vecues et les obstacles historiques.

Un degre eleve de sensibilite et de sensibilisation a la culture autochtone, et la capacite de travailler avec une population diversifiee.

Savoir-etre

Solides competences en communication, en presentation et en influence, avec une capacite a etablir des relations solides.

Collaboration et capacite a contribuer a une equipe.

Souci du detail et sens de l'organisation avec une capacite a collecter et a analyser des donnees.

Solides competences en gestion de projet.

Orienté vers les resultats et a l'aise dans un environnement en evolution rapide.

Expertise avec la suite Microsoft Office (Excel, Powerpoint, Word, etc.)

Connaissance et comprehension demontrees du secteur financier, un atout.

Des competences efficaces en communication ecrite et verbale dans les deux langues officielles (anglais et francais) sont un atout.

* Veuillez noter que les postes temporaires ne sont pas admissibles aux avantages sociaux.

How to Apply

Click "Apply Now"