



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/08

General Secretary | Secrétaire Général

Job ID D3-1D-37-35-24-84

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=D3-1D-37-35-24-84>

Company United Church Of Canada

Location Toronto, Ontario

Date Posted From: 2020-05-01 To: 2020-10-28

Job Type: Full-time Category: Religion

Languages English

Description

The United Church of Canada is Canada's largest Protestant denomination and exists as a national body to contribute to God's mission and to share in the ministry of Jesus Christ. With nearly 400,000 members of record and 2 million Canadians reporting an affiliation with the denomination, the church is a large and complex enterprise, with an extraordinarily broad scope of aims, from individual fellowship, care and spiritual transformation to social justice and cultural change in the wider society. The church supports local congregations, community and social justice ministries, camps, campus ministries, chaplaincies (armed forces, universities, hospitals, corrections), seniors' homes, theological schools, education centres, and new expressions of ministry. As well as having a national presence through congregations in all parts of Canada, the United Church is an active participant, nationally and globally, in interdenominational and interfaith activities. In August 2019, marking an important moment in the journey to decolonize the church, a new form of Indigenous self-governance was created as part of the United Church, guided by a National Indigenous Council and the National Elders Council.

The United Church of Canada is a Christian denomination with a rich, progressive and continuing history of welcoming people from all backgrounds and orientations, wherever they may be in their faith journey. Dedicated to its beliefs in Christ's call to social justice and of giving, generosity and gratitude, the United Church is respectful of the religious practice of all people of goodwill and welcomes all to the full life of a Christian community. The church continues to be one of the most theologically and socially progressive denominations, beginning with the ordination of women in 1936 to its landmark decision in 1988 declaring that sexual orientation is not a barrier to full participation as a member or minister.

At the same time, the United Church is hungry for change and hears the call and challenge to fully embrace racialized and marginalized people. Like all organizations, it also needs to provide for sustainable growth and renewal, adapt to ever-changing circumstances, function effectively and efficiently, provide a healthy workplace, and comply with all legal requirements.

With the pending retirement of the incumbent, the church has initiated the search for the new General Secretary. Appointed by the Executive of the General Council, the General Secretary is the senior staff and administrative officer of the General Council, its executive, and its sub-executive,

and provides leadership in the direction, management and coordination of the affairs of the church. In conjunction with the Moderator, who is the senior elected officer of the United Church and its primary spokesperson, the General Secretary has a significant role in articulating the vision, theology and polity of the church, as determined by the General Council, and has responsibility for the coordination and integration of the volunteers, staff, and programs of the General Council. The General Secretary also serves on the Board of the United Church Foundation. The position is based in Toronto, Ontario.

As the ideal candidate, you will bring a blend of knowledge, skills and abilities representative of the assets for this leadership role. Demonstrating an understanding of the church's theology, polity and mission, you are a member of The United Church of Canada and have an ability to frame policy, practices and programs within a theological perspective. You are skilled at thinking comprehensively and "big picture", use knowledge of emerging trends and external forces to set direction, and can take a broad-scale, long-term view in assessing options and implications for the future as well as the present. With exceptional interpersonal communication skills, you develop and maintain positive relationships, exchange ideas and opinions in a clear fashion, and communicate vision that sparks excitement in others. Experienced in developing and leading teams of leaders, you can motivate, influence and support others to accomplish team and organizational goals, collaborating with others to plan and organize, solve problems, make effective decisions, and achieve results. You bring knowledge of, and commitment to, the ecumenical and inter-faith processes, cultural diversity, and the principles of Treaty, Truth and Reconciliation Commission, United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples and dual belonging. French proficiency or willingness to learn is an asset.

The United Church of Canada is committed to maintaining a fair and just workplace in the calling, appointment, development, and advancement of staff. As much as it is in its power to do so, the church will eliminate discriminatory employment barriers and practices and work to increase the participation of women, Indigenous people, people with disabilities, and members of visible minorities, in all occupational categories and at all levels of employment. Women, Indigenous people, people with disabilities, and members of visible minorities are entitled to be considered for employment, hired, treated, trained, and promoted in a way that is free of barriers, including systemic and deliberate practices and policies that discriminate against them.

Amrop Knightsbridge has been engaged to support the discernment of the Search Committee appointed by the Executive of the General Council.

-

L'Église Unie du Canada est la plus grande confession protestante du Canada et existe en tant qu'organisme national pour contribuer à la mission de Dieu et pour partager le ministère de Jésus-Christ. Grâce à ses quelque 400 000 membres et aux deux millions de Canadiennes et de Canadiens qui déclarent y être affiliés, l'Église est une entreprise vaste et complexe, qui comporte un éventail extraordinairement large d'objectifs, allant de la fraternité interpersonnelle aux soins et à la transformation spirituels, et de la justice sociale aux changements culturels de la société dans son ensemble. L'Église apporte son soutien à des paroisses locales, des ministères communautaires et de justice sociale, des camps, des ministères sur les campus, des aumôneries (forces armées, universités, hôpitaux, centres correctionnels), des maisons pour personnes âgées, des écoles de théologie, des centres de formation et de nouveaux types de ministères. En plus d'être présente au Canada par

l'Église intermédiaire des paroisses réparties dans toutes les régions, l'Église Unie participe activement, tant à l'échelle nationale qu'internationale, à des activités interconfessionnelles et interreligieuses.

En août 2019, moment important dans le cheminement vers la décolonisation de l'Église, une nouvelle forme d'autogouvernance autochtone dans l'Église Unie a été créée, guidée par un Conseil national autochtone et par le Conseil national des aînés et des aînées autochtones.

L'Église Unie du Canada est une confession chrétienne progressiste qui accueille depuis longtemps les personnes de tous horizons et de toutes orientations, où qu'elles se trouvent dans leur cheminement de foi. Répondant à l'appel du Christ à la justice sociale et au don, à la générosité et à la gratitude, l'Église Unie respecte la pratique religieuse de toutes les personnes de bonne volonté et les invite à participer à toutes les dimensions de la vie d'une communauté chrétienne. L'Église Unie demeure l'une des Églises les plus ouvertes sur les plans théologique et social, depuis l'ordination de pasteurs en 1936 jusqu'à sa décision historique de 1988 de déclarer que l'orientation sexuelle ne constitue pas un obstacle à la pleine participation en tant que membre ou personnel ministériel de l'Église.

Dans un même temps, l'Église a soif de changement. Elle entend l'appel et l'interpellation à s'ouvrir pleinement aux personnes racialisées et marginalisées. Comme tous les organismes, l'Église doit également assurer une croissance et un renouvellement durables, s'adapter à des situations en constante évolution, fonctionner de manière efficace et efficiente, offrir un lieu de travail sain, et respecter toutes les exigences légales.

En tant que l'annonceur du départ à la retraite de l'actuelle secrétaire générale, l'Église a amorcé la recherche d'une personne pour la remplacer. Nommé par l'exécutif du Conseil général, le secrétaire ou le secrétaire général est le cadre supérieur et le responsable administratif du Conseil général, de son exécutif et de son sous-exécutif, et assure la direction, la gestion et la coordination des affaires de l'Église. En collaboration avec le modérateur ou la modératrice, qui est le cadre supérieur élu de l'Église Unie et son principal porte-parole, le secrétaire ou le secrétaire général joue un rôle important dans l'expression claire de la vision, de la théologie et de la politique de l'Église, telles qu'elles sont établies par le Conseil général, et est responsable de la coordination et de l'intégration des bénévoles, du personnel et des programmes du Conseil général. Le secrétaire ou le secrétaire général siège également au conseil d'administration de la Fondation de l'Église Unie. Le lieu de travail est à Toronto, en Ontario.

La candidate ou le candidat recherché possède un ensemble de connaissances, d'aptitudes et d'habiletés représentant les atouts exigés pour ce rôle de premier plan. Faisant montre d'une compréhension de la théologie, des politiques et de la mission de l'Église, cette personne est membre de l'Église Unie du Canada et est habile à concevoir des politiques, des pratiques et des programmes dans une perspective théologique. Elle est capable de réfléchir de façon à avoir une vue d'ensemble des choses, à utiliser sa connaissance des tendances émergentes et des forces externes pour établir une orientation, et à adopter une perspective à long terme pour évaluer les

options et les récompenses pour aujourd'hui comme pour demain. Grâce à ses compétences en relations interpersonnelles et en communication, elle peut nouer et entretenir des rapports positifs, échanger des idées et des opinions de façon transparente, et communiquer sa vision de manière à susciter l'enthousiasme chez les autres. Ayant déjà eu à former et à diriger des équipes de leaders, elle peut motiver, influencer et aider les autres à réaliser les objectifs de l'équipe et de l'organisation, et, dans un esprit de collaboration, planifier et organiser, résoudre les problèmes, prendre des décisions efficaces et obtenir des résultats. Cette personne connaît et respecte les processus écologiques et interreligieux, la diversité culturelle, des principes mis de l'avant dans les traités, ainsi que les principes de la Commission de vérité et réconciliation, de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et de la double appartenance. La maîtrise du français ou une volonté d'apprendre est un atout.

L'Église Unie du Canada s'engage à offrir à son personnel un milieu de travail juste et équitable en matière d'appel, de nomination, de perfectionnement et de promotion. Dans la mesure du possible, l'Église éliminera les obstacles à l'emploi et les pratiques d'emploi discriminatoires, et cherchera à accroître l'embauche de femmes et de personnes autochtones, handicapées et faisant partie des minorités visibles, dans toutes les catégories et à tous les paliers d'emploi. Les femmes et les personnes autochtones, handicapées et faisant partie des minorités visibles sont en droit d'être considérées pour l'obtention d'un poste et d'être engagées, formées, promues et bien traitées, sans subir d'obstacles tels des pratiques et des politiques discriminatoires systémiques et dilatoires à leur endroit.

On a fait appel aux services de la société Amrop Knightsbridge pour venir en aide au Comité de recherche nommé par l'Exécutif du Conseil général, dans sa démarche de discernement.

How to Apply

If you are interested in this exceptional opportunity to provide leadership to the church, please contact: Ed Perkovic (416 640-4311/ eperkovic@amropknightsbridge.com) or Chris Sawyer (416 640-4312/ csawyer@amropknightsbridge.com) to receive the full position description and to submit your resume. Ministry personnel should include a Letter of Good Standing from their Office of Vocation Minister.

Applications accepted from April until June 19, 2020.

Si cette possibilité exceptionnelle d'exercer un leadership dans l'Église vous intéresse, veuillez communiquer avec : Ed Perkovic (416 640-4311/eperkovic@amropknightsbridge.com) ou Chris Sawyer (416-640 4312/csawyer@amropknightsbridge.com) pour obtenir la description complète du poste et soumettre votre curriculum vitae. Si vous êtes membre du personnel ministériel, veuillez joindre une attestation de statut en règle obtenue auprès de la ministre ou du ministre de votre Bureau de la vocation.

Les candidatures sont acceptées d'avril au 19 juin 2020.