



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/02

Advisor, Equity Talent Acquisition / Conseiller, Équité En Matière D'acquisition Des Talents

Job ID A0-71-41-D5-E2-CB

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=A0-71-41-D5-E2-CB>

Company Canada Post / Postes Canada

Location Mississauga, Ontario

Date Posted From: 2021-04-20 To: 2021-05-20

Job Type: Full-time Category: Human Resources

Languages English / French

Description

Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples)

One (1) permanent, full-time position â€“ Greater Toronto Area (GTA) / Mississauga, ON

Join Canada Post and use your strong understanding of Indigenous culture, history, barriers and issues to champion Indigenous employment equity in the field.

As an Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples), youâ€™TMll be responsible for leading the implementation of Indigenous-related strategies, initiatives and programs to recruit, select, retain and develop Indigenous employees and ensure that employment equity targets are achieved within your assigned regions. With your experience advocating for underrepresented groups, youâ€™TMll be well prepared to promote, and advocate for, Indigenous representation in the region by building and cultivating positive working relationships and genuine partnerships with local Indigenous communities, allied organizations and networks that are founded in trust and respect.

This is an exciting opportunity to leverage your networks and partnerships to identify and develop a robust pipeline of Indigenous talent to support equity, diversity and inclusion goals and regional employment equity gaps. As the regional point of contact, youâ€™TMll provide advice and guidance on the Talent Management process, including the end-to-end engagement with current and prospective Indigenous talent. Weâ€™TMll also rely on you to conduct regional analyses of potential and existing barriers and risks, and recommend solutions to mitigate those barriers.

All qualified candidates will be considered; however, priority will be given to an Indigenous / Aboriginal (First Nations, MÃ©tis or Inuit) person.

YOUR QUALIFICATIONS:

You bring a successful track record to the role of Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples):

â€¢ Completed post-secondary education, preferably in a related field, OR a combination of equivalent professional experience and training.

â€¢ Three (3) to five (5) yearsâ€™TM relevant functional experience, in particular, related to recruitment and retention of Indigenous employees.

â€¢ Demonstrated knowledge and experience working with Indigenous Peoples (First Nations,

Mā̃tis and Inuit), communities and organizations.

â€¢ Designated Indigenous Peoples (First Nations, Mā̃tis, Inuit) with lived experience or residing in an Indigenous community are strongly preferred.

â€¢ Strong understanding of Indigenous culture, history, barriers and issues, including the social and economic determinants of health.

â€¢ Experience advocating for underrepresented groups.

â€¢ Proficient computer skills, including competency with Microsoft Office programs.

â€¢ Strong interpersonal skills, with an ability to build and maintain relationships.

â€¢ Strong communication, analytical, and customer service skills.

â€¢ Proficiency in English.

ASSETS:

â€¢ One (1) or more yearsâ€™ experience in a unionized environment.

â€¢ Familiarity with the Employment Equity Act, the Human Rights Act, the Canada Labour Code and other applicable legislation.

Conseiller, ẪquitÃ© en matiÃ©re d'acquisition des talents (EmployÃ©s autochtones)

Un (1) poste permanent Ã temps plein â€“ RÃ©gion du Grand Toronto / Mississauga (Ontario)

Joignez-vous Ã Postes Canada et utilisez votre excellente comprÃ©hension de la culture, de lâ€™histoire, des difficultÃ©s et des enjeux autochtones afin de promouvoir lâ€™Ã©quitÃ© en matiÃ©re dâ€™emploi pour les Autochtones en rÃ©gion.

En tant que conseiller, ẪquitÃ© en matiÃ©re d'acquisition des talents (EmployÃ©s autochtones), vous serez responsable de la mise en Å“uvre de stratÃ©gies, dâ€™initiatives et de programmes visant Ã recruter, fidÃ©liser et perfectionner les employÃ©s autochtones et Ã vous assurer que les rÃ©gions qui vous sont attribuÃ©es atteignent leurs objectifs dâ€™Ã©quitÃ© en matiÃ©re dâ€™emploi. GrÃ¢ce Ã votre expÃ©rience en matiÃ©re de dÃ©fense des groupes sous-reprÃ©sentÃ©s, vous serez en mesure de favoriser la reprÃ©sentation des Autochtones dans la rÃ©gion en Ã©tablissant et en entretenant des relations de travail positives et de vÃ©ritables partenariats fondÃ©s sur la confiance et le respect avec les communautÃ©s autochtones locales, les organisations et les rÃ©seaux alliÃ©s.

Il sâ€™agit dâ€™une occasion stimulante de mettre Ã profit vos rÃ©seaux et vos partenariats pour Ã©tablir un solide bassin de talents autochtones afin de soutenir les objectifs dâ€™Ã©quitÃ©, de diversitÃ© et dâ€™inclusion, et de combler les Ã©carts de votre rÃ©gion sur le plan de lâ€™Ã©quitÃ© en matiÃ©re dâ€™emploi. En tant que point de contact rÃ©gional, vous fournirez des conseils et une orientation sur le procÃ©dÃ© de gestion des talents, y compris lâ€™engagement de bout en bout auprÃ©s des talents autochtones actuels et potentiels. On comptera aussi sur vous pour analyser les obstacles et les risques potentiels et existants Ã lâ€™Ã©chelle rÃ©gionale, et recommander des solutions pour les attÃ©nuer.

Tous les candidats qualifiÃ©s seront pris en considÃ©ration, mais la prioritÃ© sera accordÃ©e aux Personnes Autochtones (PremiÃ©res Nations, Mā̃tis ou Inuits).

VOS QUALIFICATIONS

Vous apportez une histoire de succÃ©s professionnel au poste de conseiller, ẪquitÃ© en matiÃ©re d'acquisition des talents (EmployÃ©s autochtones) :

â€¢ DiplÃ´me dâ€™Ã©tudes postsecondaires, de prÃ©fÃ©rence dans un domaine connexe, OU une combinaison dâ€™expÃ©rience professionnelle et de formation Ã©quivalente.

• Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience fonctionnelle pertinente, en particulier en ce qui a trait au recrutement et à la fidélisation d'employés autochtones.

• Connaissance manifeste des enjeux des peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), de leurs collectivités et de leurs organisations, et expérience de travail connexe.

• Personnes désignées comme autochtones (Premières Nations, Métis, Inuits) ayant vécu ou vivant actuellement au sein d'une collectivité autochtone, atout important.

• Excellente compréhension de la culture, de l'histoire, des difficultés et des enjeux autochtones, y compris les facteurs déterminants sociaux et économiques de la santé.

• Expérience en matière de défense des groupes sous-représentés.

• Excellentes compétences en informatique, incluant une maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office.

• Excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et capacité à nouer et à entretenir des relations.

• Solides compétences en communication, en analyse et en service à la clientèle.

• Maîtrise de l'anglais.

ATOUTS :

• Une ou plusieurs années d'expérience dans un milieu syndiqué.

• Connaissance de la Loi sur l'Équité en matière d'emploi, de la Loi sur les droits de la personne, du Code canadien du travail et d'autres lois applicables.

How to Apply

FIND OUT MORE AND APPLY TODAY

To apply for this permanent, full-time position (Job ID 111804) via the Canada Post Careers website, click on the following URL:

<https://bit.ly/3mMHSJT>

Canada Post is committed to employment equity and encourages applications from women, Aboriginal people, persons with disabilities and visible minorities.

Applicants who identify as Indigenous shall be given priority in the candidate selection process.

To support data collection: This is a special measure employment equity initiative and as a result it is important to self-identify to ensure that this asset is recognized.

Canada Post is committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process. If you are contacted by Canada Post regarding a job opportunity, please advise if you have any restrictions that need to be accommodated. All information received in relation to accommodation will be kept confidential.

RENSEIGNEZ-VOUS D'AVANTAGE ET POSTULEZ AUJOURD'HUI-MÊME

Pour poser votre candidature à ce poste permanent à temps plein (no de poste 111804) sur le site carrières de Postes Canada, veuillez cliquer sur l'URL suivante :

<https://bit.ly/2QpksOy>

Postes Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles à poser leur candidature. Le genre masculin sert uniquement à alléger le texte et désigne tant les femmes que les hommes.

Dans le cadre du processus de sélection, nous accorderons la priorité aux candidats qui s'identifient comme Autochtones.

Pour appuyer la collecte de données : il s'agit d'une mesure spéciale dans le cadre de l'initiative d'accomplissement en matière d'emploi. Par conséquent, il est important de s'identifier pour que cet atout soit reconnu.

Postes Canada s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours d'une étape quelconque du processus d'évaluation, veuillez indiquer dans la question de pré-sélection concernant les mesures d'adaptation. Tous les renseignements reçus concernant les mesures d'adaptation demeureront confidentiels.