



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

## Spécialiste En Recrutement

<b>Job ID</b>	<b>9F-56-B4-38-37-23</b>	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=9F-56-B4-38-37-23">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=9F-56-B4-38-37-23</a>	
<b>Company</b>	Conseil National De Recherches Du Canada	
<b>Location</b>	Dans Un Bureau Du Conseil National De Recherches À Travers Le Canada , Across Canada	
<b>Date Posted</b>	From: 2021-09-09	To: 2021-09-22
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Human Resources
<b>Job Salary</b>	De 79,148\$ À 87,976\$ Par AnnÃ©e	
<b>Languages</b>	Bilingue ImpÃ©ratif CBC/CBC	

### Description

Les avantages du CNRC

De grands esprits. Un seul but. La prospÃ©ritÃ© du Canada.

Au Conseil national de recherches du Canada (CNRC) â€” le plus grand organisme de recherche du gouvernement du Canada â€”, nous stimulons lâ€™innovation industrielle, lâ€™avancement du savoir et le dÃ©veloppement technologique. Chaque annÃ©e, nous collaborons avec quelque 70 collÃ©ges, universitÃ©s et hÃ©pitaux, contribuons aux projets de plus de 800 entreprises et offrons un soutien financier et des conseils Ã  plus de 8 000 petites et moyennes entreprises (PME).

Nous rÃ©unissons les esprits les plus brillants afin dâ€™avoir une incidence tangible sur la vie des gens du Canada et dâ€™en faire de meilleurs. Il ne nous manque que vous. CrÃ©ez des retombÃ©es percutantes en mettant Ã  profit vos compÃ©tences et votre talent crÃ©ateur.

Au CNRC, nous savons que la diversitÃ© favorise lâ€™excellence en recherche et en innovation. Nous sommes dÃ©terminÃ©s Ã  avoir un effectif diversifiÃ© et reprÃ©sentatif ainsi quâ€™un milieu de travail ouvert et inclusif, et nous souhaitons contribuer Ã  faire en sorte que le systÃ©me dâ€™innovation canadien abonde dans le mÃªme sens.

Le CNRC invite toutes les personnes qualifiÃ©es Ã  poser leur candidature et encourage celles-ci Ã  sâ€™auto-dÃ©clarer (sâ€™il y a lieu) comme appartenant Ã  lâ€™un ou lâ€™autre des groupes dâ€™origine dâ€™Ã©quitÃ© en matiÃ©re dâ€™emploi : femmes, minoritÃ©s visibles, Autochtones et personnes handicapÃ©es.

Veillez nous faire part de toute mesure dâ€™adaptation nÃ©cessaire Ã  une Ã©valuation juste et Ã©quitable. Ces mesures seront mises Ã  votre disposition si votre candidature est retenue pour une Ã©valuation subsÃ©quente. Sachez que les renseignements que vous nous fournirez Ã  cet Ã©gard seront traitÃ©s de faÃ§on confidentielle.

Votre dÃ©fi

Contribuez Ã  la rÃ©alisation de travaux de recherche stratÃ©giques et poursuivez une carriÃ©re prometteuse au Conseil national de recherches du Canada (CNRC), la plus grande organisation de recherche et de technologie au Canada.

Nous souhaitons embaucher une personne pour une poste de spécialiste du recrutement au sein de notre Direction des ressources humaines. La personne retenue pour ce poste sera quelqu'un qui partage nos valeurs fondamentales relatives à l'excellence, au respect et à la créativité.

Avez-vous de l'expérience en matière de recrutement dans les médias sociaux Adorez-vous mettre en œuvre et améliorer des stratégies de marketing pour le recrutement dans les médias numériques et sociaux? Ce poste de spécialiste du recrutement (SR) est peut-être pour vous. En tant que SR, vous êtes responsable de cibler des sources directes de candidats et d'effectuer des recherches en vue de l'embauche. Vous travaillerez avec un grand bassin de candidats passifs, ainsi qu'avec des candidats actifs. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les gestionnaires d'embauche et le client afin de peaufiner, d'améliorer et de rationaliser des stratégies qui fournissent un bassin continu de candidats qualifiés. Vous fournirez des conseils sur la façon d'améliorer les stratégies existantes et vous fournirez de la rétroaction basée sur des analyses. De plus, vous collaborerez de nouvelles stratégies en utilisant vos connaissances des domaines et des stratégies semblables dans d'autres marchés, y compris des environnements scientifiques, technologiques ou du secteur privé.

### **Experience**

Expérience appréciable et réussite prouvée de l'utilisation des plateformes de médias sociaux, à des fins de recrutement, y compris LinkedIn, pour trouver des candidats de qualité.

Expérience de la mise en œuvre et de l'amélioration de stratégies de marketing pour le recrutement dans les médias numériques et sociaux.

Expérience appréciable du recrutement pour des postes de nature technique, scientifique et commerciale.

Expérience dans la création et la présentation de rapports et de résultats après une campagne de recrutement.

### **Education Requirements**

Diplôme universitaire avec spécialisation en gestion des ressources humaines, en marketing numérique, en administration publique ou commerciale, ou dans un autre domaine pertinent pour ce poste.

Un agencement acceptable d'études, de formation ou d'expérience pourrait être considéré.

### **Essential Skills**

Capacité d'amélioration continue d'une campagne de recrutement et d'une stratégie de ciblage de candidats pour doter des postes de nature technique, scientifique ou commerciale.

Connaissance des nouvelles tendances des RH qui se rattachent à l'embauche ou aux plateformes de médias sociaux.

Capacité d'organiser une charge de travail, de gérer des priorités changeantes et de respecter des échéances.

### **Other**

Une liste de candidats pré-qualifiés pourrait être établie pour une période d'un an pour des postes semblables.

La préférence sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s et résident(e)s permanent(e)s

du Canada. Veuillez inclure des renseignements à cet égard dans votre demande.

Le ou la titulaire doit en tout temps respecter les mesures de sécurité au travail.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une évaluation subséquente.

**How to Apply**

Click "Apply Now"