



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

Conseiller Ou Conseillère En Environnement, Santé Et Sécurité Au Travail - AS-4

Job ID	91-EC-A2-71-71-8A	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=91-EC-A2-71-71-8A	
Company	Le Conseil Nationale De Recherches	
Location	Victoria, British Columbia	
Date Posted	From: 2019-03-15	To: 2019-03-25
Job	Type: Fixed-term	Category: Miscellaneous
Job Salary	De 63,816\$ À 75,025\$ Par Anné@e.	
Languages	Anglais	

Description

Le CNRC gère un ensemble de laboratoires et d'installations de recherche réparties dans tout le Canada; chaque emplacement présente des défis uniques en matière de santé, de sécurité et de gestion environnementale. Le CNRC participe à une diversité de travaux de recherche innovateurs dans les domaines du transport, du génie, des sciences médicales et de la vie, ainsi que sur les technologies émergentes en informatique, électronique, astronomie et nanotechnologie. Chaque secteur de recherche comporte un éventail diversifié et motivant de défis en matière de santé, de sécurité et d'environnement, dont la santé et la protection des travailleurs, la sécurité animale, la protection contre les radiations, la gestion des matières dangereuses, le bruit et les émissions dans l'atmosphère, les eaux usées et les espèces en difficulté, pour n'en nommer que quelques-uns.

La Direction de l'environnement et de la santé et sécurité au travail (ESST) du CNRC collabore et met en œuvre de façon proactive des pratiques exemplaires en matière de santé, de sécurité et de gestion environnementale et en fait la promotion. ESST offre des services habilitants et de soutien aux activités de recherche et de développement du CNRC afin de garantir la santé et la sécurité des employés, des collectivités voisines de nos installations et de notre environnement.

En tant que conseiller(ière) de l'environnement et de la santé et sécurité au travail (conseiller(ière) ESST), vous travaillerez en collaboration avec vos clients désignés des centres de recherche et des divisions intégrées du CNRC en vue de faire croître une culture qui protège de façon proactive la santé et la sécurité des employés, des visiteurs et des entrepreneurs, ainsi que les collectivités voisines de nos installations et l'environnement. Vous devrez acquérir une connaissance approfondie des activités de vos clients, ainsi que de leurs défis en matière de santé, de sécurité et de gestion environnementale, en vue de soutenir efficacement la mise en œuvre et le suivi des politiques et des programmes du CNRC liés à la santé et sécurité au travail et à la gestion environnementale. Un solide groupe des opérations et de nombreux spécialistes des divers secteurs de risque appuient les membres de l'équipe du ou de la conseiller(ière) de l'environnement et de la santé et sécurité au travail, et lui fournissent au besoin des conseils techniques et une orientation.

Experience

Expérience

Les candidats doivent posséder les expériences suivantes :

• Expérience appréciable en matière de soutien SSE dans des lieux de travail éloignés/ruraux qui sont des opérations à multiples facettes ; ET

• Expérience du travail dans un environnement scientifique, de génie ou industriel, y compris expérience du soutien à la mise en œuvre de lois, de règlements, de politiques ou de programmes liés à l'environnement ou à la santé et sécurité, y compris préférentiellement une expérience dans la réalisation d'évaluations des risques, la préparation de procédures de travail sécuritaires, la réalisation d'audits ou d'inspections des lieux de travail, un soutien aux interventions d'urgence ou une participation à des enquêtes à la suite d'incidents ou d'accidents.

OU

â€¢Expérience appréciable du soutien des unités opérationnelles pour la mise en œuvre de lois, de règlements, de politiques ou de programmes liés à l'environnement ou à la santé et sécurité, y compris probablement de l'expérience dans la réalisation d'évaluations des risques, la préparation de procédures de travail sécuritaires, la réalisation d'audits ou d'inspections des lieux de travail, un soutien aux interventions d'urgence ou une participation des enquêtes à la suite d'incidents ou d'accidents.

â€¢Expérience dans la prestation de services de soutien en matière de santé et de sécurité dans des lieux de travail éloignés ou ruraux qui sont des opérations à multiples facettes peut être considérée comme un atout.

Équivalence

Les candidats ayant effectué des études pertinentes en sciences ou génie ainsi qu'en hygiène industrielle pourraient être considérés, même s'ils ne répondent pas à la totalité des exigences en matière d'expérience.

Les candidats qui ne possèdent pas une expérience appréciable, mais qui cumulent des études et des expériences très pertinentes pourraient être considérés.

Education Requirements

Études

Baccalauréat en sciences (par ex. chimie, biologie, biochimie ou environnement), en génie ou en hygiène industrielle.

Maîtrise dans l'une des disciplines susmentionnées, un atout.

La préférence pourrait être accordée aux candidats possédant une certification professionnelle dans un domaine pertinent.

Une combinaison d'études et d'expérience pourrait être considérée; voir la section Équivalence ci-dessous.

Essential Skills

Compétences techniques

â€¢Connaissance d'au moins un des éléments suivants : Code canadien du travail, Partie II ou Loi canadienne sur la protection de l'environnement, y compris les directives, normes et lignes directrices applicables ainsi que les politiques et règlements fédéraux, provinciaux et municipaux connexes.

â€¢Capacité à interpréter les lois applicables en matière d'environnement et de santé et sécurité, ainsi que les normes pertinentes ou les meilleures pratiques reconnues.

â€¢Capacité à synthétiser des informations provenant de multiples sources ou à résumer des problèmes complexes pour présenter un sujet de façon concise oralement ou par écrit.

â€¢Capacité à fournir des conseils et de l'orientation des clients.

â€¢Capacité à diriger des équipes ou des groupes de travail.

Work Environment

Condition d'emploi: Cote de fiabilité

Additional Skills

Compétences comportementales

â€¢Services de gestion - Communication (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Orientation vers les résultats (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Priorité au client (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Travail en équipe (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Esprit d'initiative (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Capacité de concevoir et d'analyser (Niveau 2)

â€¢Services de gestion - Connaissance de l'organisation et des milieux de travail (Niveau 2)

Other

Réinstallation

L'aide à la réinstallation sera déterminée conformément à la directive sur la réinstallation du CNRC.

Remarques

â€¢Une liste de candidats préqualifiés valide pour une période d'un an pourrait être établie en vue de doter des postes similaires dans d'autres emplacements.

â€¢Les employés du CNRC profitent d'une vaste gamme d'avantages sociaux, y compris de régimes

Attendus de l'assurance maladie et de soins dentaires, de régimes de retraite et de l'assurance, de vacances payées et d'autres droits des congés.

La préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. Veuillez préciser votre citoyenneté dans votre demande.

La personne retenue doit respecter en tout temps des pratiques de travail sécuritaires.

La personne retenue pourrait être appelée à voyager vers d'autres emplacements du CNRC.

Le CNRC est un employeur qui valorise la diversité de la main-d'oeuvre. À ce titre, nous encourageons les candidat(e)s à s'auto-identifier comme membre d'un des groupes cibles suivants: femmes, minorités visibles, autochtones et personnes handicapées. Des mesures d'aménagement sont disponibles pour tout(e) candidat(e) dont le nom est retenu pour évaluation subséquente.

How to Apply

S.V.P. envoyez vos questions en incluant le numéro de la demande (5183) :

Courriel : NRC.NRCHiring-EmbaucheCNRC.CNRC@nrc-cnrc.gc.ca

Téléphone : 613-990-1679

Date de fermeture: 25 mars 2019 - 23h59 heure de l'Est