



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/25

VP, Indigenous Relations

Job ID	71-6A-39-94-ED-BC	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=71-6A-39-94-ED-BC	
Company	Canadian Mortgage And Housing Corporation (CMHC)	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2021-02-18	To: 2021-08-17
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration
Languages	English And French	

Description

Canada Mortgage and Housing Corporation (CMHC) is committed to advancing reconciliation and renewing relationships with First Nations, Métis and Inuit peoples based on the recognition of rights, respect, cooperation, and partnership.

CMHC is Canada's national housing agency. CMHC is committed to helping Canadians access a wide choice of quality, affordable homes, while making vibrant, healthy communities and cities a reality across the country. CMHC works to enhance Canada's housing finance options, assist Canadians who cannot afford housing in the private market, improve building standards and housing construction, and provide policymakers with the information and analysis they need to sustain a vibrant housing market in Canada.

CMHC exists for a single reason: to make housing affordable for everyone in Canada. CMHC knows that housing helps people stay employed, do better in school and participate more fully in society. Housing affordability and a stable housing finance system support a stronger, safer Canada where everyone can live with dignity. CMHC believes that its focus on reconciliation is directly in support of their aspirational goal that by 2030 everyone living in Canada has a home that they can afford and that meets their needs.

Reporting to the Senior Vice-President, Client Solutions, the Vice-President, Indigenous Relations is responsible for developing and implementing the corporate vision for Indigenous reconciliation and improved housing outcomes for Indigenous peoples. The Vice-President advances CMHC's commitment to respect the principles of reconciliation in all its work and to co-develop housing solutions in collaboration with Indigenous peoples. The Vice-President is accountable for the horizontal view of Indigenous reconciliation across CMHC, to ensure that CMHC has a comprehensive and coherent strategy and resources to ensure actions are implemented across the Corporation. The incumbent informs and contributes to organizational decisions as a member of the senior management team and is actively engaged with Indigenous communities and partner organizations to meaningfully deliver on its strategy and accountability.

This is a challenging and dynamic opportunity for an innovative leader who is committed to helping Indigenous communities reach their housing goals and outcomes. The ideal candidate will have a minimum of fifteen (15) years of relevant experience with at least ten (10) years in a leadership role, working directly with Indigenous communities in Canada. The ideal candidate will have excellent interpersonal, planning skills with the ability to organize, moderate and facilitating strategic discussions, training, and collaborative opportunities across cultures, disciplines, and belief systems.

CMHC values diverse backgrounds and experience and welcomes non-Canadians who are eligible to work in Canada to apply. Should you be interested in learning more about this opportunity with CMHC, please contact Trish Mandewo or Carol Robinson 604-998-4032 or forward your resumé and a letter of introduction to info@hwest.ca.

La SCHL est déterminée à faire progresser la réconciliation et à renouveler les relations avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits en se fondant sur la reconnaissance des droits, le respect, la coopération et le partenariat.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) est l'organisme fédéral responsable de l'habitation au Canada. Elle aide les Canadiens à accéder à un large éventail de logements de qualité, à coût abordable, et elle favorise la création de collectivités et de villes dynamiques et saines partout au pays. La

SCHL s'efforce d'améliorer les options de financement de l'habitation au Canada, d'aider les Canadiens qui n'ont pas les moyens de se payer un logement sur le marché privé, d'améliorer les normes de construction et la construction résidentielle et de fournir aux décideurs l'information et les analyses dont ils ont besoin pour soutenir un marché de l'habitation dynamique au Canada.

La raison d'être de la SCHL se résume ainsi : rendre le logement abordable pour tous au Canada. La SCHL sait que le logement permet aux gens de conserver leur emploi, de mieux réussir à l'école et de participer plus pleinement à la société. L'abordabilité du logement et la stabilité du système de financement de l'habitation servent de base à un Canada fort et sûr, où tout le monde vit dans la dignité. La SCHL croit que l'accent qu'elle met sur la réconciliation appuie directement l'atteinte de son aspiration qui est de faire en sorte que, d'ici 2030, tout le monde au Canada pourra se payer un logement qui répond à ses besoins. Relevé du premier vice-président, Solutions clients, le vice-président, Relations avec les Autochtones, est chargé d'améliorer et de mettre en œuvre la vision de la Société pour la réconciliation avec les Autochtones et l'amélioration des résultats en matière de logement pour les Autochtones. Le vice-président appuie l'engagement de la SCHL à respecter les principes de la réconciliation dans tout son travail et à élaborer des solutions de logement en collaboration avec les peuples autochtones. Il est responsable de la vision horizontale de la réconciliation avec les Autochtones à l'échelle de la SCHL, afin de s'assurer que la SCHL dispose d'une stratégie complète et cohérente ainsi que des ressources pour veiller à ce que des mesures soient mises en œuvre dans l'ensemble de l'organisation. En tant que membre de l'équipe de la haute direction, le titulaire du poste clarifie les décisions organisationnelles et y participe. Il collabore activement avec les communautés autochtones et les organisations partenaires pour veiller à ce que la haute direction respecte ses engagements en matière de stratégie et de responsabilisation.

Il s'agit d'une occasion stimulante et dynamique pour un leader novateur qui est déterminé à aider les communautés autochtones à atteindre leurs objectifs et à améliorer leurs résultats en matière de logement. Le candidat idéal doit posséder au moins quinze années d'expérience pertinente, dont au moins dix années dans un poste de direction, travaillant directement avec les communautés autochtones du Canada. Il aura d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et la planification et sera capable d'organiser et d'animer des discussions stratégiques, des formations et des activités de collaboration à l'échelle des cultures, des disciplines et des systèmes de croyances.

La SCHL valorise la diversité des antécédents et de l'expérience et invite les non-Canadiens qui sont admissibles à travailler au Canada à poser leur candidature. Si vous souhaitez en apprendre davantage sur cette occasion à la SCHL, veuillez communiquer avec Trish Mandewo ou Carol Robinson au 604-998-4032 ou envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation à info@hwest.ca.

How to Apply

[Click Apply Now!](#)