



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

**INDIGENOUS
LINK CAREERS**

Date Printed: 2024/05/18

Gérant·e adjoint·e de magasi

Job ID 301297-fr_CA-4584

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=301297-fr_CA-4584

Company Rogers

Location Rosemere, QC

Date Posted From: 2024-04-22 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

[illegible]

100%.

Programme d'aide aux employés et leur famille.

Programme de rabais aux employés offrant jusqu'à 50% de réduction sur les produits et services Rogers et Fido.

Engagement & favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié ; o il est possible d'entreprendre soi-même au travail.

Possibilités de perfectionnement et d'avancement professionnel.

Poste admissible aux heures supplémentaires

es.

mun

es.

Ce que nous recherchons ;

Désir d'influencer et d'inspirer les collègues.

Capacité & mettre en œuvre des plans d'affaires pour atteindre les objectifs régionaux et ceux du magasin.

Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de l'équipe.

Personne axée sur le progrès qui ne craint pas de sortir des sentiers

battus.

style="font-size:14.0px">Capacité à travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine).

style="font-size:14.0px">La technologie vous emballe et vous inspire.

style="font-size:14.0px">Personne majeure (varie selon la province).

style="font-size:14.0px">Une bonne communication en anglais est un atout

<p> <p><p>Après la soumission de votre candidature

style="font-size:14.0px">Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences à ce titre.

t;Horaire : Full time
Quart de travail : Variable
Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)
Lieu de travail : 401, boul Curé-Labelle #A-21a (5218), Rosemère, QC
Déplacement : 11866
Catégorie d’affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin
Identifiant de réquisition: 301297

style="font-size:14.0px">Chez Rogers, nous croyons que la clé d’une entreprise solide est une main-d’œuvre diversifiée où l’équité et l’inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en célébrant les différentes perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d’un milieu de travail offrant à chaque membre de l’équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l’élimination

des obstacles afin de donner des chances à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf FAQ sur le processus de recrutement.

Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents.

Notes d'affichage : Ventes au détail || Canada (CA) || QC || Rosemere

For more information, visit Rogers for Government's adjacent page de magasin