



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

INDIGENOUS
LINK CAREERS

Date Printed: 2024/05/18

Gérant·e adjoint·e de magasin

Job ID	301297-fr_CA-4584		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=301297-fr_CA-4584		
Company	Rogers		
Location	Rosemere, QC		
Date Posted	From: 2024-04-22	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

<p> </p><p><p><Notre équipe de vente au détail est au c'ur de notre succés. Nous représentons l'esprit accueillant de notre entreprise. Nos équipes de vente au détail sont composées d'individus extravertis et accessibles qui comprennent comment nos produits et services s'intègrent dans la vie quotidienne. Nous sommes ravis de montrer aux clients comment cette technologie peut améliorer et simplifier leur vie. Nous offrons une expérience fluide, valorisons l'expertise, la dévotion et l'engagement à faire ce qui est juste pour les besoins de nos clients, à chaque fois.</p><p><p><Chez Rogers, nous croyons en la création d'un environnement qui favorise la croissance personnelle, construit des carrières et crée un avenir inclusif pour tous. Si vous êtes passionné par la technologie, aimez entrer en contact avec les gens et prospérez dans un environnement d'équipe favorable, envisagez d'explorer l'opportunité suivante!</p><p><p><p><p><p><<Voici vos tâches en tant que gérants·e adjoint·e de magasin :</p><p><p><p><p><p><<Travailler avec des leaders responsables pour favoriser des expériences et des interactions client positives basées sur les solutions.<<Encadrer votre équipe ainsi que l’encourager à atteindre les objectifs de l’entreprise et à offrir une expérience client exceptionnelle.<<Suivre des formations et participer à des activités de perfectionnement de façon continue afin de posséder toutes les compétences nécessaires pour appuyer l’équipe.<<Soutenir les opérations de votre magasin avec un esprit créatif afin de pouvoir vous adapter à un environnement en constante évolution.<<Promouvoir les marques Rogers et Fido</p><p><, notamment la carte Mastercard de Rogers.<<Accroître votre clientèle et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalisées au moyen d’appels téléphoniques et de messages texte.<<Participer à des événements communautaires et à des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.<p><p><p><p><p><<Ce que l’on vous offre :</p><p><p><<Rémunération concurrentielle, y compris un programme avantageux de primes pour les gestionnaires.<<Un régime d’avantages sociaux flexibles et un programme d’accumulation du capital (REER, CELI et régimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.<<Services en santé mentale et ressources d’aide – couverture de 100 %.<<Programme d’aide aux employés·es et à leur

famille. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Programme de rabais aux
employéé·es offrant jusqu’à 50 % de réduction sur les produits et services Rogers et
Fido. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Engagement à favoriser un
milieu de travail inclusif et diversifié où il est possible d’être soi-même au
travail. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:#2a2c2e">Possibilités de
perfectionnement et d’avancement professionnel.
style="font-size:14.0px"> style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">
style="color:#2a2c2e">Poste admissible aux heures supplémentaires
rémunérées. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica,
sans-serif"> style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:#2a2c2e">Ce que nous
recherchons style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Désir d’influencer et d’inspirer les
équipes. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Capacité à mettre en
œuvre des plans d’affaires pour atteindre les objectifs régionaux et ceux du
magasin. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Aptitudes en leadership pour
favoriser la collaboration au sein de l’équipe.
style="font-size:14.0px"> style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">
style="color:black">Personne axée sur le progrès qui ne craint pas de sortir des sentiers
battus. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Capacité à travailler
selon un horaire flexible (40 heures par semaine).
style="font-size:14.0px"> style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">
style="color:#333333">La technologie vous emballe et vous
inspire. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Personne majeure (varie selon la
province). style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Une bonne communication en
anglais est un
atout. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:#333333">Après la soumission de votre
candidature style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="color:black">Les personnes retenues devront
par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre
candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et
satisfaire aux exigences à ce titre. style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"> style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">Horaire : Full time
travail : VariableDurée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)Lieu de travail : 401, boul
Curé-Labelle #A-21a (5218), Rosemère, QCDéplacement : 11866Catégorie d’affichage/fonction :
Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasinIdentifiant de réquisition:
301297 style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">Chez Rogers, nous croyons que la clé d’une entreprise solide est une
main-d’œuvre diversifiée où l’équité et l’inclusion sont essentielles pour que tout le monde se
sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en célébrant les différentes perspectives et en nous
efforéant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail. Toutes les
candidatures reéues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d’un milieu de
travail offrant à chaque membre de l’équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur
l’élimination des obstacles afin de donner des chances égales à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement,
nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu’elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le
meilleur d’elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d’embauche pour
discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question,
consultez la
href="https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf">FAQ sur le processus de
recrutement style="font-size:14.0px">
style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif">Dans le cadre du processus
d’embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents.
​ Notes d'affichage : Ventes au détail || Canada (CA) || QC ||

Rosemère</p>

For more information, visit Rogers for G&#233;rant&#183;e adjoint&#183;e de magasi