



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Date Printed: 2024/05/18

Gérant·e adjoint·e de magasin

Job ID	301297-fr_CA-4584		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=301297-fr_CA-4584		
Company	Rogers		
Location	Rosemere, QC		
Date Posted	From: 2024-04-22	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

[illegible]

[illegible]

sans-serif">>Capacité #233; #224; mettre en #339;uvre des plans d#217;affaires pour atteindre les objectifs r#233;gionaux et ceux du magasin.>>>Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de l#217;#233;quipe.>>>Personne ax#233;e sur le progr#232;s qui ne craint pas de sortir des sentiers battus.>>>Capacité #233; #224; travailler selon un horaire flexible (40#160;heures par semaine).>>>La technologie vous emballa et vous inspire.>>>Personne majeure (varie selon la province).>>>Une bonne communication en anglais est un atout</p></p></p></p>>>>Apr#232;s la soumission de votre candidature</p></p>>>>Les personnes retenues devront par la suite remplir une #233;valuation en ligne. Notre #233;quipe de recrutement vous contactera pour parler plus en d#233;tail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir #224; la v#233;rification de leurs ant#233;c#233;dents judiciaires et satisfaire aux exigences #224; ce titre.</p></p>>>Horaire : Full time
Quart de travail : Variable
Dur#233;e du contrat : Ne s#217;applique pas (poste r#233;gulier)
Lieu de travail : 401, boul Cur#233;-Labelle #A-21a (5218), Rosem#232;re, QC
D#233;placement : 11866
Cat#233;gorie d#217;affichage/fonction : Vente au d#233;tail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin
Identifiant de r#233;quisition: 301297</p></p>>>Chez Rogers, nous croyons que la cl#233; d#217;une entreprise solide est une main-d#217;#339;uvre diversifi#233;e o#249; l#217;#233;quit#233; et l#217;inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente #224; sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversit#233;, en c#233;l#233;brant les diff#233;rentes perspectives et en nous effor#231;ant de cr#233;er des environnements o#249; toutes les personnes peuvent #234;tre elles-m#234;mes au travail. Toutes les candidatures re#231;ues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la cr#233;ation d#217;un milieu de travail offrant #224; chaque membre de l#217;#233;quipe les outils n#233;cessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l#217;#233;limentation des obstacles afin de donner des chances #233;gales #224; tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu#217;elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d#217;elles-m#234;mes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d#217;embauche pour discuter de la mani#232;re dont nous pouvons vous aider #224; obtenir les meilleurs r#233;sultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la a
https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf

>FAQ sur le processus de

recrutement.</p></p>
style="font-size:14.0px">Dans le
cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir la vrification de leurs
antcdents. </p></p>Notes d'affichage : Ventes au
dtail || Canada (CA) || QC || Rosemre</p></p>

For more information, visit Rogers for Grante adjointe de magasi