



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/18

Gérant·e adjoint·e de magasin

Job ID 296076-fr_CA-3673

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=296076-fr_CA-3673

Company	Rogers
---------	--------

Location	Anjou, QC
-----------------	-----------

Date Posted From: 2024-04-22 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

[illegible]

expérience client
exceptionnelle.

Suivre des formations et participer à des activités de perfectionnement de façon continue afin de passer toutes les compétences nécessaires pour appuyer l'équipe.

Soutenir les opérations de votre magasin avec un esprit créatif afin de pouvoir vous adapter à un environnement en constante évolution.

Promouvoir les marques Rogers et Fido, notamment la carte Mastercard de Rogers.

Accroître votre clientèle et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalisées au moyen d'appels téléphoniques et de messages texte.

Participer à des événements communautaires et à des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.

Ce que l'on vous offre :

- Un programme avantageux de primes pour les gestionnaires, y compris un programme d'avantages sociaux flexibles et un programme d'accumulation du capital (REER, CELI et régimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.

Services en santé mentale et ressources d'aide : couverture de 100 %.

style="font-size:14.0px">Programme d'aide aux employé·es et à leur famille.Programme de rabais aux employé·es offrant jusqu’à 50 % de réduction sur les produits et services Rogers et Fido.Engagement à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié où il est possible d’être soi-même au travail.Possibilités de perfectionnement et d’avancement professionnel.Poste admissible aux heures supplémentaires rémunérées.</p> </p>Ce que nous recherchons :</p>Désir d’influencer et d’inspirer les équipes.Capacité à mettre en œuvre des plans d’affaires pour atteindre les objectifs régionaux et ceux du magasin.Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de l’équipe.Personne axée sur le progrès qui ne craint pas de sortir des sentiers battus.Capacité à travailler

selon un horaire flexible (40 heures par semaine).

La technologie vous emballa et vous inspire.

Personne majeure (varie selon la province).

Une bonne communication en anglais est un atout.

Après la soumission de votre candidature

Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce titre.

Horaires : Full time
Quart de travail : Variable
Durée du contrat : 12190
Lieu de travail : 7999 Boul Les Galeries D'Anjou (5226), Anjou, QC
Démplacement : jusqu'à 10%;
Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) && Gestion de magasin
Identifiant de requête: 296076

Chez Rogers, nous croyons que la clé d'une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée, inclusive et engagée; et l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en incluant les différentes perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant à chaque membre de l'équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances à tous; tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous

assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf FAQ sur le processus de recrutement.

Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents.

Notes d'affichage : Ventes au détail || Canada (CA) || QC || Anjou

For more information, visit Rogers for Grant's adjacent e de magasin