



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0



INDIGENOUS  
LINK CAREERS

Date Printed: 2024/05/18

**G&#233;rant&#183;e adjoint&#183;e de magasin**

|                    |                                                                                                                                                   |                              |  |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--|
| <b>Job ID</b>      | 296076-fr_CA-3673                                                                                                                                 |                              |  |
| <b>Web Address</b> | <a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=296076-fr_CA-3673">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=296076-fr_CA-3673</a> |                              |  |
| <b>Company</b>     | Rogers                                                                                                                                            |                              |  |
| <b>Location</b>    | Anjou, QC                                                                                                                                         |                              |  |
| <b>Date Posted</b> | From: 2024-04-22                                                                                                                                  | To: 2050-01-01               |  |
| <b>Job</b>         | Type: Full-time                                                                                                                                   | Category: Telecommunications |  |

### Description

<p>&#160;</p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><b>Notre &#233;quipe de vente au d&#233;tail est au c&#39;ur de notre succ&#232;s.</b><br><b>Nous repr&#233;sentons l&apos;esprit accueillant de notre entreprise. Nos &#233;quipes de vente au d&#233;tail sont compos&#233;es d&apos;individus extravertis et accessibles qui comprennent comment nos produits et services s&apos;int&#232;grent dans la vie quotidienne. Nous sommes ravis de montrer aux clients comment cette technologie peut am&#233;liorer et simplifier leur vie. Nous offrons une exp&#233;rience fluide, valorisons l&apos;expertise, la d&#233;votion et l&apos;engagement &#224; faire ce qui est juste pour les besoins de nos clients, &#224; chaque fois.</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><b>Chez Rogers, nous croyons en la cr&#233;ation d&apos;un environnement qui favorise la croissance personnelle, construit des carri&#232;res et cr&#233;e un avenir inclusif pour tous. Si vous &#234;tes passionn&#233; par la technologie, aimez entrer en contact avec les gens et prosp&#233;rez dans un environnement d&apos;&#233;quipe favorable, envisagez d&apos;explorer l&apos;opportunit&#233;</b><br><b>suivant</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><b></b></span><span style="color:#2a2c2e"></span><b>Voici vos t&#226;ches en tant que g&#233;rant&#183;e adjoint&#183;e de magasin&#160;</span></span></b></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><span style="color:#333333"></span><b>Travailler avec des leaders responsables pour favoriser des exp&#233;riences et des interactions client positives bas&#233;es sur les solutions.</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><span style="color:#333333"></span><b>Encadrer votre &#233;quipe ainsi que l&#8217;encourager &#224; atteindre les objectifs de l&#8217;entreprise et &#224; offrir une exp&#233;rience client exceptionnelle.</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><span style="color:#333333"></span><b>Suivre des formations et participer &#224; des activit&#233;s de perfectionnement de fa&#231;on continue afin de poss&#233;der toutes les comp&#233;tences n&#233;cessaires pour appuyer l&#8217;&#233;quipe.</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><span style="color:#2a2c2e"></span><b>Soutenir les op&#233;rations de votre magasin avec un esprit cr&#233;atif afin de pouvoir vous adapter &#224; un environnement en constante &#233;volution.</span></span></p><p></p><p></p><span style="font-size:14.0px"></span><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"></span><span style="color:#2a2c2e"></span><b>Promouvoir les marques Rogers et Fido</span></span></p><p></p><p></p><span style="color:black"></span><b>, notamment la carte Mastercard de Rogers.</span></span></p>

style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><span style="color:black">Accro#238;tre votre client#232;le et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalis#233;es au moyen d#8217;appels t#233;l#233;phoniques et de messages texte.</span></span></li></li></span style="font-size:14.0px"></span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><span style="color:#2a2c2e">Participer #224; des #233;v#233;nements communautaires et #224; des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.</span></span></li></ul><p>#160;</p><p>#160;</p><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Ce que l#8217;on vous offre#160;:</b></span></span></p><p><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Ce que nous recherchons#160;:</b></span></span></p><ul><li><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>R#233;mun#233;ration concurrentielle, y compris un programme avantageux de primes pour les gestionnaires.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Un r#233;gime d#8217;avantages sociaux flexibles et un programme d#8217;accumulation du capital (REER, CELI et r#233;gimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Services en sant#233; mentale et ressources d#8217;aide #8211; couverture de 100#160;%.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Programme d#8217;aide aux employ#233;#183;es et #224; leur famille.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Programme de rabais aux employ#233;#183;es offrant jusqu#8217;#224; 50#160;% de r#233;duction sur les produits et services#160;Rogers et Fido.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Engagement #224; favoriser un milieu de travail inclusif et diversifi#233; o#249; il est possible d#8217;#234;tre soi-m#234;me au travail.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Possibilit#233;s de perfectionnement et d#8217;avancement professionnel.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Poste admissible aux heures suppl#233;mentaires r#233;mun#233;r#233;es.</b></span></span></li></ul><p>#160;</p><p>#160;</p><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Ce que nous recherchons#160;:</b></span></span></p><p>#160;</p><p>#160;</p><ul><li><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Ce que nous recherchons#160;:</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>D#233;sir d#8217;influencer et d#8217;inspirer les #233;quipes.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Capacit#233; #224; mettre en #339;uvre des plans d#8217;affaires pour atteindre les objectifs r#233;gionaux et ceux du magasin.</b></span></span></li></ul><span style="font-size:14.0px"><span style="font-family:Arial, Helvetica, sans-serif"><b>Aptitudes en leadership pour favoriser la collaboration au sein de

l'entreprise; quipe.

Personne axée sur le progrès qui ne craint pas de sortir des sentiers battus.

Capacité; travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine).

La technologie vous emballa et vous inspire.

Personne majeure (varie selon la province).

Une bonne communication en anglais est un atout.

Après la soumission de votre candidature

Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre quipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences; ce titre.

Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin

Identifiant de requisition: 296076

Chez Rogers, nous croyons que la clé d'une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée; une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée; et l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente; sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité; en éliminant les différences; perspectives et en nous efforçant de créer des environnements; toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant; chaque membre de l'entreprise les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances; tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider; obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la

[https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment\\_Process-FAQ-FR.pdf](https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf); FAQ sur le processus de recrutement

Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents.

Notes d'affichage : Ventes au détail || Canada (CA) || QC || Anjou

For more information, visit [Rogers for Grant's adjoint's de magasin](#)