



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/28

Spécialiste des ventes

Job ID 287874-fr_CA-9626

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=287874-fr_CA-9626

Company Rogers

Location Montreal, QC

Date Posted From: 2023-05-30 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

Qu'est-ce que cela signifie de se joindre à Rogers? Chez Rogers, l'expérience de vente au détail est au cœur de notre réussite. Nos spécialistes des ventes sont des personnes sociables et faciles d'accès qui comprennent bien que notre client compte sur la technologie pour améliorer et simplifier son quotidien ainsi que rester connecté. Nous offrons une expérience exceptionnelle dans nos magasins en faisant preuve d'enthousiasme lorsque nous montrons aux gens comment nos plus récents produits et services peuvent leur être utiles. Voici vos tâches en tant que spécialiste des ventes:

- Bonifier l'expérience dans nos magasins en offrant un service hors pair et des solutions à valeur ajoutée; notre client compte sur nous.
- Promouvoir les marques Rogers et Fido, notamment la carte Mastercard de Rogers.
- Accroître votre clientèle et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalisées au moyen d'appels téléphoniques et de messages texte.
- Travailler avec un esprit créatif afin de vous adapter à un environnement en constante évolution, tout en tirant une motivation quant à l'atteinte des objectifs de vente.
- Participer à des événements communautaires et à des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.

Ce que l'on vous offre:

- Rémunération concurrentielle et commissions.
- Un régime d'avantages sociaux flexibles et un programme d'accumulation du capital (REER, CELI et régimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.
- Services en santé mentale et ressources d'aide.

100%; Programme d'aide aux employé·es et leur famille. Programme de rabais aux employé·es offrant jusqu'à 50% de réduction sur les produits et services; Rogers et Fido. Engagement à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié; on peut dire qu'il est possible d'être soi-même au travail. Horaire flexible, y compris les soirs et les week-ends (minimum de 20 heures par semaine). Possibilités de perfectionnement et d'avancement professionnel. Ce que nous recherchons: Vous avez de l'expérience et vous avez couronné une expérience client exceptionnelle. Vous aimez faire partie d'une équipe et vous avez un grand sens de la collaboration. La technologie vous emporte et vous inspire. Vous avez atteint le sommet de la majorité dans votre province. Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce rôle exige des communications régulières en anglais avec la clientèle et/ou des membres de l'équipe situés dans d'autres provinces. Après avoir soumis votre candidature, surveillez vos courriels. Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce titre. Vous n'êtes pas certain que vous devriez appliquer pour ce poste. Parlez-en à votre supérieur ou à votre partenaire d'affaires.

RH. Type d'affichage : Candidats internes et externes considérés; Gestionnaire d'embauche : Hoeun Lor; Recruteur : Nadine El Kurdi; Grade Salarial : 3; Quart de travail : Variable; Durée du contrat : Ne s'applique pas (poste régulier); Lieu de travail : 7275, Rue Sherbrooke E, Loc 99 (5219), Montréal, QC; Dplacement : jusqu'à; 10%; Nom de l'unité de négociation ou du syndicat : N/A; Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (En magasin/Horaire) et Vente et Service; Bonus de Recommandation : \$750.00; Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement.

Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la page FAQ de Rogers si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Specialist des ventes