



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Gßrant(e) de magasin

Job ID 285298-fr_CA-2827

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=285298-fr_CA-2827

Company Rogers

Location Vaudreuil-Dorion, QC

Date Posted From: 2023-02-03 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

ßchez Rogers, nous relierons les gens dßici ß un monde de possibilitßs et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous rßveillons avec un but en tßte. Rßunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur ß rßaliser son rßve. Aider un amateur de sport ß cßlßbrer un moment spßcial.ß Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilitßs nous motivent et les moments nous dßfinissent.ß Gßrant(e) de magasinß Notre ßquipe Vente au dßtail est au cßur de notre rßussite. Nous sommes une ßquipe dynamique, compßtente, pleine dßentrain et diversifiße qui a ß cßur de crßer des liens, de rßsoudre des problßmes et de partager son expertise avec les clients pour avoir une grande incidence dans leur vie. Cßest lßoccasion pour vous dßacqußrir diverses compßtences interfonctionnelles, notamment en matißre de marketing, de merchandising, de formation, de technique et de leadership.ß La vie dans lß ßquipe Vente au dßtail ß Ce que nous offronsß Nous investissons dans le perfectionnement de nos employßs afin de libßrer leur potentiel, pour que nous puissions rßussir en ßquipe. En tant que membre de lß ßquipe, vous aurez accßs ß une foule de ressources, de rabais et dßavantages. Pour nßen nommer que quelques-uns :ß Accßs illimitß ß la version complßte de Headspace pour la formation sur la pleine conscienceß Accßs ß une clinique virtuelle pour communiquer avec des professionnels de la santß de la maisonß Abonnement au programme LIVX pour participer ß des sßances en ligneß Cotisations de contrepartie de lßentreprise aux organismes de bienfaisance que vous soutenezß Congß payß pour bßnßvolatß Avantages sociaux, rßgime de retraite, REER, CELI et programme dßaccumulation de capitalß Rabais accordßs aux

employés sur nos produits et services

Programmes de perfectionnement du leadership, de mentorat et d'encadrement

Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce rôle exige des communications régulières en anglais avec la clientèle

Chez Rogers, nous nous soucions sincèrement les uns des autres et nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié afin que tous les membres de notre équipe puissent rejoindre eux-mêmes au travail. Nous avons mis sur pied des groupes de soutien pour les employés afin de sensibiliser nos collègues et d'établir une culture d'alliance pour les groupes marquant, notamment les personnes de couleur, les personnes 2SLGBTQ+, les Autochtones, les personnes handicapées et les femmes. Nous avons tous et toutes quelque chose d'unique à offrir, et nous comprenons que nous puisons notre force dans ce qui vous distingue.

<https://www.youtube.com/watch?v=fpclZ99UONg>

Ce que nous recherchons

Nous sommes la recherche d'une personne qui a

cur d'établir des contacts, de tisser des liens et d'offrir des solutions valeur ajoutée aux clients de sa communauté. Vous êtes passionné(e) par la création d'une expérience client hors pair dans un environnement dynamique. Vous encouragez votre équipe à offrir une expérience client supérieure et uniforme de manière constante. Vous favoriserez la collaboration au sein de votre équipe et des autres services afin d'offrir un service à la clientèle de calibre mondial.

Ce que vous ferez

Faites partie d'une équipe qui a

d'offrir des expériences agréables pour ses clients et ses membres. En tant que membre de notre équipe, vous serez appelé à encourager votre équipe et à l'encadrer pour lui permettre de créer des expériences client exceptionnelles en établissant des liens avec nos clients et à investir dans la croissance de nos employés par l'entremise d'un certain nombre de programmes de perfectionnement de classe mondiale. Vous remettrez en question le statu quo et favoriserez l'innovation. Vous pourrez optimiser la rentabilité du magasin en supervisant toutes les activités financières, comme le contrôle des stocks, la trésorerie et la production de rapports. On vous proposera des formations et des occasions de perfectionnement de façon continue afin que vous ayez toutes les compétences nécessaires pour soutenir l'équipe et trouver les solutions ou les produits qui conviennent le mieux à nos clients. Nous sommes à votre service lorsque nos clients ont besoin de nous, alors vous serez appelé à travailler selon un horaire

flexible.

Candidat idéal

Titulaire d'un diplôme d'études secondaires ou équivalent.

Aptitude à diriger et à inspirer une équipe afin qu'elle réussisse.

Capacité à relever et améliorer l'énergie de son équipe en dirigeant de manière réfléchie et avec empathie.

Ouvert au changement et constamment à la recherche de

meilleures façons de faire les choses.

Très bon esprit d'analyse et aptitude marquée pour la solution de problèmes

Capacité d'avancer et d'atteindre une équipe au rendement élevé et de surpasser les objectifs de vente au détail.

Expérience en leadership et capacité d'attirer et d'embaucher les meilleurs employés.

Aptitude d'offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair.

S'investit dans la croissance et le perfectionnement de l'équipe.

Capacité de travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine), naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et mener plusieurs tâches de front.

Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce poste exige des communications régulières en anglais avec la clientèle et/ou des membres de l'équipe situés dans d'autres provinces.

Nous prévoyons l'avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre équipe Vente au détail. Chez Rogers, d'innombrables possibilités se présentent sur votre parcours. Croyez-vous

Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et de leur dossier de crédit et satisfaire aux exigences de ce

titre.

Quart de travail : Variable

Durée du contrat : No Selection

Lieu de travail : 128-3150 De la Gare Blvd (5280), Vaudreuil-Dorion, QC

Déplacement : jusqu'à 10%;

Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin

Identifiant de requête : 285298

Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires d'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Gérant(e) de magasin