



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

surpasser les objectifs de vente au détail; expérience en leadership et capacité d'attirer et d'embaucher les meilleurs employés; aptitude à offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair. Investit dans la croissance et le perfectionnement de soi-même; travaille selon un horaire flexible (40 heures par semaine); naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et mener plusieurs tâches de front. Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce poste exige des communications fluides en anglais avec la clientèle et/ou des membres de l'équipe situés dans d'autres provinces. Nous prions nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec votre vente au détail. Chez Rogers, innombrables possibilités se sentent sur votre parcours. Nous vous offrons une évaluation en ligne et consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et de leur dossier de crédit et satisfaire aux exigences; ce titre. Quart de travail : Variable; Durée du contrat : No Selection; Lieu de travail : 128-3150 De la Gare Blvd (5280), Vaudreuil-Dorion, QC; placement : jusqu'à; Catégorisation : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin; Identifiant de requête : 285298; Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires; leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de recrutement pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la page FAQ de Rogers; si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Grant(e) de magasin