



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/30

Chef, Stratégie de rétention de la clientèle, Services identifiels

Job ID	279505-fr_CA-9116		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=279505-fr_CA-9116		
Company	Rogers		
Location	Toronto, ON		
Date Posted	From: 2022-12-02	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

Notre quipie Maison connectée est fière d'offrir notre clientèle une technologie simple et sans faille qui s'adapte à tous les styles de vie. Notre réseau de fibre optique répond aux besoins de millions de personnes et leur offre des services Internet haute vitesse, de télévision et de domotique afin d'aider les Canadiennes et les Canadiens à garder le contact avec les gens et les choses qui comptent le plus. Nous savons que notre clientèle attend ce que nous lui fournissons une connectivité sur laquelle elle peut compter. C'est pourquoi nous nous engageons à offrir le réseau le plus rapide et le plus fiable dans les régions que nous desservons. Nous voulons élargir notre quipie Maison connectée; cette fin, nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et novatrices pour notre quipie qui favorisent la collaboration et l'utilisation du numérique, et qui s'efforcent d'avoir une influence positive dans tout ce qu'elles font. Venez jouer un rôle de premier plan pour tirer l'avenir de l'innovation au Canada. Rogers vous offre de nombreuses possibilités chez Rogers. Vous aimerez relever ce défi si tout en ayant du plaisir. Si c'est le cas, jetez un coup d'oeil à l'occasion suivante: Relevant du chef principal ou de la chef principale, Stratégie de rétention de la clientèle, le ou la chef, Stratégie de conservation de la clientèle, Services identifiels travaille avec une quipie de spécialistes afin de cerner les principales sources de contentement de la clientèle, ainsi que d'élaborer des stratégies et des programmes visant à réduire le taux de désabonnement des principaux produits identifiels (Internet, Télévision et divertissement, Téléphonie identifielle et Système de domotique). Le ou la titulaire contribue à l'accumulation des données dont nous avons besoin pour prendre des décisions, afin de permettre la manipulation de l'information dans le but de cerner les segments de clientèle et les facteurs de désabonnement, de manière que pour mener des programmes proactifs et actifs qui attaquent ces facteurs. Pour favoriser la rétention de la clientèle, l'échelle de Rogers, nous cherchons une personne qui peut nous aider à continuer de créer des ensembles de données qui seront utilisés pour couvrir de nouvelles occasions et prendre des décisions; prendre en charge et gérer un éventail de programmes de réduction du taux de désabonnement; influencer les partenaires importants et collaborer avec eux pour atteindre les objectifs en matière de conservation de la clientèle et de revenus. Nous sommes à la recherche d'une personne motivée; la pensée novatrice qui n'a pas peur de remettre en question les idées reçues, qui est passionnée par la production et l'utilisation de données pour atteindre les résultats visés, qui s'intéresse vivement au public consommateur et le comprend bien, et qui a de l'expérience en matière de collaboration dans le cadre d'une quipie interfonctionnelle. Ce que vous ferez: Définir les exigences en matière de données de l'équipement et y pondre pour cerner de nouvelles occasions de rétention de la clientèle, les risques et les tactiques; appliquer; Définir le cadre de travail des segments de clientèle et mettre au jour les facteurs et les causes fondamentales du désabonnement pour les divers segments; Collaborer étroitement avec de nombreuses quipes interfonctionnelles (Service à la clientèle, Rétention, Canaux de vente, Marketing, Réseau, TI et Facilitation, Canaux), notamment avec leurs membres qui ont comme mandat de mettre en place des campagnes et des programmes proactifs de rétention, pour aider à maximiser les retombées; Mener des programmes à court, moyen et long terme en tirant parti des données, de la technologie et des processus pour remédier aux causes fondamentales du désabonnement, en favoriser la réduction et stimuler la valeur globale de la clientèle durant son cycle de vie; Favoriser l'excellence sur le plan de l'expérience au moment de l'agir aux pressions de la concurrence en fonction des principales leçons apprises et passer à l'action rapidement pour viter le désabonnement; Faire progresser les programmes stratégiques en collaboration avec l'équipement

interfonctionnelle et plaider la cause de l'expérience client et de la valeur globale de la clientèle; le durant son cycle de vie.

Proposer et recommander de nouvelles stratégies; la haute direction.

Ce que vous apporterez:

Expérience en marketing, ainsi qu'en gestion, en rétention et en fidélisation de la clientèle (leadership clair; et exécution)

Solides compétences en programmation systématique (SAS ou langage semblable) et capacité d'utiliser des données pour découvrir de nouvelles idées; et occasions de nouvelles idées sur les données; et Capacité de vivre avec l'ambiguïté; et de transformer des demandes en résultats; et Capacité de cerner les tendances; et grande capacité; d'analyse; Esprit d'équipe; et capacité assurée d'afficher un rendement élevé; au sein d'une équipe interfonctionnelle

Passion pour les services clients ou les communications et expérience dans le domaine, un atout

Aptitudes exceptionnelles; communiquer (de vive voix et par écrit), notamment pour les présentations et la promotion de l'efficacité; interfonctionnelle; capacité d'avoir un discours convaincant pour faire progresser les programmes

Motivation et capacité de travailler de façon indépendante dans un environnement de travail dynamique en constante évolution

Solides compétences en gestion de projets et des priorités; soucieux du détail

Diplôme universitaire en administration des affaires (en commerce ou MBA par exemple), en marketing ou en gestion de la clientèle, un atout

Quart de travail : Jour; Durée du contrat : No Selection; Lieu de travail : 333 Bloor Street East (012), Toronto, ON; D; placement : jusqu'à; 10%; Catégorie d'affichage/fonction : Marketing & Communications marketing; Identifiant de réquisition : 279505; Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et finissent notre travail; Nos employés sont au cœur de notre réussite. Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons. Nous faisons ce qui est juste, jour après jour. Les nouvelles idées propulsent notre entreprise. Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune. Nous redonnons; la communauté; et protégeons l'environnement.

Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé; promouvoir la diversité; et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir; ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires; leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes importants pour nous! Veuillez consulter la page http://performancemanager4.successfactors.com/RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf; FAQ de Rogers; si vous avez des questions. Posting Notes: 160; 160; Ventes et Marketing | Canada (CA) | ON | Toronto; 160; 160;

For more information, visit Rogers for Chef, Stratégie de rétention de la clientèle, Services clients