



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Gérant(e) adjoint de magasin

Job ID	276524-fr_CA-2391	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=276524-fr_CA-2391	
Company	Rogers	
Location	Anjou, QC	
Date Posted	From: 2022-12-02	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

à Chez Rogers, nous relier les gens dà un monde de possibilités et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous réveillons avec un but en téte. Réunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur à réaliser son réve. Aider un amateur de sport à célébrer un moment spécial.à Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilités nous motivent et les moments nous définissent.à Gérant(e) adjoint(e) de magasinà Les gérants(es) adjoints(es) de magasin sont les dirigeants de demain. Formateurs, enthousiastes et professionnels de la vente exceptionnelle, ils sont résolus à offrir une expérience client supérieure et uniforme.à Votre ràle comme titulaire du poste: à Encourager et entraînez votre équipe à surprendre et à ravir chaque client, et à rendre leur expérience mémorable.à Partagez continuellement vos idées novatrices pour maintenir la motivation de léquipe.à Prendre la responsabilité de créer et de fournir des plans dàentreprise pour atteindre les objectifs régionaux, des magasins et des employés.à tablir un partenariat avec làentreprise pour recruter, former et développer les membres de làquipe.à Soyez le premier à découvrir de nouveaux produits et services.à Nos gérants(es) adjoints(es) de magasin idéals: à Ont une mission et un objectif clairs à ils souhaitent encadrer et inspirer une équipe de façon quàelle ait du succès et se passionne pour le client.à Ont une attitude contagieuse et aiment ce quàils font.à Désirent évoluer comme leader à ils connaissent leurs forces et cherchent à se dépasser.à Inspirent làquipe à acquérir le savoir-faire et làexpérience qui les aideront à atteindre leurs objectifs professionnels.à Une bonne connaissance de làanglais est requise comme

ce r#244;le exige des communications r#233;guli#232;res en anglais avec la client#232;le et/ou des membres d#8217;#233;quipe situ#233;s dans d#8217;autres provinces<p> </p><p>Les avantages pour vous:</p>R#233;mun#233;ration annuelle et prime trimestriellePerspectives de perfectionnement et de carri#232;reExcellents programmes de perfectionnement internesR#233;gime d#8217;assurance complet de soins de sant#233; et de soins dentairesExcellents programmes d#8217;achat d#8217;actions et d#8217;#233;pargneRabais pour les employ#233;s sur l#8217;ensemble des services de Rogers et de FidoPoste admissible aux heures suppl#233;mentaires<p> </p><p>Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une #233;valuation en ligne et consentir #224; la v#233;rification de leurs ant#233;c#233;dents judiciaires et de leur dossier de cr#233;dit et satisfaire aux exigences #224; ce titre.</p><p> </p><p>Horaire : Temps plein
Quart de travail : Variable
Dur#233;e du contrat : Ne s#8217;applique pas (poste r#233;gulier)
Lieu de travail : 7999 Boul Les Galeries D#8217;Anjou (5226), Anjou, QC
D#233;placement : jusqu#8217;#224; 10#160;%
Cat#233;gorie d#8217;affichage/fonction : Vente au d#233;tail (Gestion de magasins/Corporatif) & amp; Gestion de magasin
Identifiant de r#233;quisition: 276524

Ensemble, on se donne plus de possibilit#233;s, et ces six valeurs partag#233;es orientent et d#233;finissent notre travail:</p><p> </p><p> </p><p>Nos employ#233;s sont au c#8239;ur de notre r#233;ussite.Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.Nous faisons ce qui est juste, jour apr#232;s jour.Les nouvelles id#233;es propulsent notre entreprise.Nous formons une seule grande #233;quipe travaillant avec une vision commune.Nous redonnons #224; la communaut#233; et prot#233;geons l#8217;environnement.<p> </p><p>Nous puisons notre force dans nos diff#233;rences. Rogers est fermement engag#233;e #224; promouvoir la diversit#233; et l#8217;inclusion. Toutes les candidatures re#231;ues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir #224; ses employ#233;s un environnement de travail o#249; ils trouveront les outils n#233;cessaires #224; leur plein #233;panouissement. Nous valorisons la diversit#233;, qui am#232;ne un flot d#8217;id#233;es et d#8217;opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d#8217;un handicap physique pour nous assurer qu#8217;ils puissent donner le meilleur d#8217;eux-m#234;mes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l#8217;embauche pour discuter des am#233;liorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-m#234;me. Vous #234;tes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.</p>

For more information, visit Rogers for Gérant(e) adjoint de magasin

