Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting

Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Gérant(e) adjoint de magasin

Job ID	**276524-fr_CA-2391**	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=276524-fr_CA-2391	
Company	Rogers	
Location	Anjou, QC	
Date Posted	From: 2022-12-02	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

<p>Chez Rogers, nous relions les gens d’ici à un monde de possibilités et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous réveillons avec un but en tête. Réunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur à réaliser son rêve. Aider un amateur de sport à célébrer un moment spécial.</p><p> </p><p>Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilités nous motivent et les moments nous définissent.</p><p> </p><p>Gérant(e) adjoint(e) de magasin</p><p>Les gérants(es) adjoints(es) de magasin sont les dirigeants de demain. Formateurs, enthousiastes et professionnels de la vente exceptionnelle, ils sont résolus à offrir une expérience client supérieure et uniforme.</p><p> </p><p>Votre rôle comme titulaire du poste: </p>
Encouragez et entraînez votre équipe à surprendre et à ravir chaque client, et à rendre leur expérience mémorable.
Partagez continuellement vos idées novatrices pour maintenir la motivation de l'équipe.
Prendre la responsabilité de créer et de fournir des plans d'entreprise pour atteindre les objectifs régionaux, des magasins et des employés.
Établir un partenariat avec l'entreprise pour recruter, former et développer les membres de l'équipe.
Soyez le premier à découvrir de nouveaux produits et services.
<p> </p><p>Nos gérants(es) adjoints(es) de magasin idéals: </p>
Ont une mission et un objectif clairs – ils souhaitent encadrer et inspirer une équipe de façon qu’elle ait du succès et se passionne pour le client.
Ont une attitude contagieuse et aiment ce qu’ils font.
Désirent évoluer comme leader – ils connaissent leurs forces et cherchent à se dépasser.
Inspirent l’équipe à acquérir le savoir-faire et l’expérience qui les aideront à atteindre leurs objectifs professionnels.
Une bonne connaissance de l’anglais est requise comme ce rôle exige des communications régulières en anglais avec la clientèle et/ou des membres d’équipe situés dans d’autres provinces
<p> </p><p>Les avantages pour vous:</p>
Rémunération annuelle et prime trimestrielle
Perspectives de perfectionnement et de carrière
Excellents programmes de perfectionnement internes
Régime d’assurance complet de soins de santé et de soins dentaires
Excellents programmes d’achat d’actions et d’épargne
Rabais pour les employés sur l’ensemble des services de Rogers et de Fido
Poste admissible aux heures supplémentaires
<p> </p><p>Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et de leur dossier de crédit et satisfaire aux exigences à ce titre.</p><p> </p><p>Horaire : Temps plein
Quart de travail : Variable
Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)
Lieu de travail : 7999

Boul Les Galeries D'Anjou (5226), Anjou, QC
Déplacement : jusqu'à 10 %
Catégorie d’affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin
Identifiant de réquisition: 276524

Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre travail:</p><p> </p><p> </p>
Nos employés sont au cœur de notre réussite.
Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.
Nous faisons ce qui est juste, jour après jour.
Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.
Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.
Nous redonnons à la communauté et protégeons l’environnement.
<p> </p><p>Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l’inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d’idées et d’opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d’un handicap physique pour nous assurer qu’ils puissent donner le meilleur d’eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l’embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.</p>

For more information, visit Rogers for Gérant(e) adjoint de magasin