



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

Spécialiste des ventes

Job ID	275688-fr_CA-2057	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=275688-fr_CA-2057	
Company	Rogers	
Location	Montreal, QC	
Date Posted	From: 2023-03-31	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

<p>Qu'est-ce que cela signifie de se joindre à l’équipe Rogers</p><p>Chez Rogers, l’équipe Vente au détail est au c'ur de notre réussite. Nos spécialistes des ventes sont des personnes sociables et faciles d’approche qui comprennent bien </p><p>que notre clientèle compte sur la technologie pour améliorer et simplifier son quotidien ainsi que rester connecté. Nous offrons une expérience exceptionnelle dans nos magasins en faisant preuve d’enthousiasme lorsque nous montrons aux gens comment nos plus récents produits et services peuvent leur être utiles.</p><p>Voici vos tâches en tant que spécialiste des ventes :</p><p>Bonifier l’expérience dans nos magasins en offrant </p><p>un service hors pair et des solutions à valeur ajoutée à notre clientèle.</p><p>Promouvoir les marques Rogers et Fido</p><p>, notamment

la carte Mastercard de Rogers.

Accroître votre clientèle et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalisées au moyen d'appels téléphoniques et de messages texte.

Travailler avec un esprit créatif afin de vous adapter à un environnement en constante évolution, tout en tirant une motivation quant à l'atteinte des objectifs de vente.

Participer des événements communautaires et des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.

Programme d'aide aux employés et leur famille.

Programme de rabais aux employés offrant jusqu'à 50% de réduction sur les produits et services

[illegible]

[illegible]

Travail : Ted Next
Horaire

Durée du contrat :
Ne s'applique pas (poste r#233;gulier)

QC, 1015 Ste Catherine St. W (5276), Montr#233;al,
D#233;placement :
jusqu'à ;
10% ;

Nom de l'unit#233; de n#233;gociation ou du syndicat :
N/A ;

Cat#233;gorie d#233;affichage/fonction :
Vente au d#233;tail (En magasin/Horaire) && Vente et Service

Bonus de Recommandation :
\$750.00 ;

Nous

puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires et leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter

https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf

Ted Next

FAQ de Rogers

si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Specialist des ventes