



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

Conseiller.ère aux ventes

Job ID	271529-fr_CA-8562	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=271529-fr_CA-8562	
Company	Rogers	
Location	Boisbriand, QC	
Date Posted	From: 2023-02-02	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

<p>Chez Rogers, vous reliez les Canadiens à ce qui compte le plus et contribuez à rendre notre pays encore plus fort. Grâce à l’innovation, à des partenariats uniques, à un réseau de classe mondiale et à du contenu que les gens aiment, nous construisons l’avenir aujourd’hui. Parce que nous avons toujours cru que le meilleur est à venir. </p><p> </p><p>Non seulement notre entreprise est solide, mais notre culture l’est aussi. Nous croyons en un travail stimulant, en des occasions enrichissantes et en l’importance de bâtir un avenir inclusif pour tout le monde. Ainsi, tous les membres de notre équipe peuvent être eux-mêmes avec fierté au travail. C’est pourquoi nous croyons en un travail stimulant, en des occasions enrichissantes et en l’importance de bâtir un avenir inclusif pour tout le monde. Car lorsque notre équipe apprend, s’panouit et atteint son véritable potentiel, on peut se donner plus de possibilités. Chez Rogers, d’innombrables occasions se présentent sur votre parcours. Venez bâtir l’avenir de vos rêves avec nous. </p><p> </p><p>Créons vos possibilités chez Rogers. </p><p> </p><p>Conseiller.ère aux ventes</p><p>Dans l’équipe Vente au détail, nous croyons que nos employés sont au c'ur de notre réussite. Nous nous passionnons non seulement pour les technologies de pointe et le contenu auquel elles donnent naissance, mais nous en faisons notre pain quotidien. Nous regardons attentivement comment nos produits et services améliorent le quotidien de nos clients, et nous sommes heureux de leur montrer comment notre technologie peut leur permettre de se donner plus de possibilités jour après jour. Nous faisons passer nos clients en premier dans tout ce que nous faisons et nous nous engageons à offrir une expérience client exceptionnelle en connectant avec nos clients dans nos magasins d’un océan à l’autre. C’est l’occasion pour vous d’occuper un poste stimulant et enrichissant qui permet de perfectionner des compétences transférables pour la vie.</p><p> </p><p>La vie dans l’équipe Vente au détail – Ce que nous offrons

</p><p>

</p><p>Suivez-nous pour voir

plus de la vie chez Rogers ou suivez-nous sur LinkedIn >>
>Nous investissons dans le perfectionnement de nos employés afin de libérer leur potentiel, pour que nous puissions réussir en équipe. En tant que membre de l’équipe, vous aurez accès à une foule de ressources, de rabais et d’avantages. Pour n’en nommer que quelques-uns : </p><p><#8226; Accès illimité à la version complète de Headspace pour la formation sur la pleine conscience
<#8226; Accès à une clinique virtuelle pour communiquer avec des professionnels de la santé de la maison
<#8226; Abonnement au programme LIVX pour participer à des séances en ligne
<#8226; Cotisations de contrepartie de l’entreprise aux organismes de bienfaisance que vous soutenez
<#8226; Congé payé pour bénévolat
<#8226; Avantages sociaux, régime de retraite, REER, CELI et programme d’accumulation de capital
<#8226; Rabais aux employés pouvant atteindre 50 % sur nos produits et services
<#8226; Programmes de perfectionnement du leadership, de mentorat et d’encadrement</p><p><p>

Chez Rogers, nous nous soucions sincèrement les uns des autres et nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié afin que tous les membres de notre équipe puissent être eux-mêmes au travail. Nous avons mis sur pied des groupes de soutien pour les employés afin de sensibiliser nos collègues et d’établir une culture d’alliance pour les groupes méritant l’équité, notamment les personnes de couleur, les personnes 2SLGBTQ, les Autochtones, les personnes handicapées et les femmes. Nous avons tous et toutes quelque chose d’unique à offrir, et nous comprenons que nous puisons notre force dans ce qui vous distingue.
<a href="https://www.youtube.com/watchv=T85MShvtV3A"</p><p>

Ce que nous recherchons
Nous sommes à la recherche d’une personne passionnée par l’établissement de liens avec nos clients et qui souhaite sincèrement les aider à trouver le meilleur produit pour répondre à leurs besoins. Cette personne doit avoir une réelle passion pour l’écoule et souhaiter sincèrement aider chaque personne avec qui elle communique. Le titulaire de ce poste travaillera dans un environnement dynamique en constante évolution. Vous serez mis au défi de poser les bonnes questions pour trouver les solutions appropriées. Vous favoriserez la collaboration au sein de votre équipe et des autres services afin d’offrir un service à la clientèle de calibre mondial.</p><p>

Ce que vous ferez
Nos clients passent toujours en premier, et ils inspirent tout ce que nous faisons. En tant que membre de notre équipe, vous utiliserez votre expertise analytique pour montrer comment nos produits et services peuvent les aider à se donner plus de possibilités, tous les jours. Vous aurez l’occasion d’établir des contacts, de tisser des liens et d’offrir des solutions à valeur ajoutée aux clients de votre communauté. On vous proposera des formations et des occasions de perfectionnement de

fa#231;on continue afin que vous ayez toutes les comp#233;tences n#233;cessaires pour naviguer dans nos syst#232;mes et trouver les solutions ou les produits qui conviennent le mieux #224; nos clients. Nous sommes l#224; lorsque nos clients ont besoin de nous, alors vous serez appel#233; #224; travailler selon un horaire flexible. </p><p> </p><p>Candidat id#233;al
â Titulaire d#8217;un dipl#244;me d#8217;#233;tudes secondaires ou l#8217;#233;quivalent.
â Expert en communication et en #233;coute.</p><p>â Une bonne connaissance de l#8217;anglais est requise comme ce r#244;le exige des communications r#233;gul#232;res en anglais avec la client#232;le et/ou des membres d#8217;#233;quipe situ#233;s dans d#8217;autres provinces.
â Tr#232;s bon esprit d#8217;analyse et aptitude marqu#233;e pour la r#233;solution de probl#232;mes.
â Aptitude #224; offrir un service #224; la client#232;le et une exp#233;rience de vente hors pair.
â Capacit#233; #224; travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine)
â Capacit#233; #224; naviguer dans plusieurs syst#232;mes informatiques et #224; mener plusieurs t#226;ches de front.</p><p>
Nous pr#233;parons l#8217;avenir pour permettre #224; nos clients de se donner plus de possibilit#233;s, et nous croyons que cela commence avec notre #233;quipe Vente au d#233;tail. Chez Rogers, d#8217;innombrables possibilit#233;s se pr#233;sentent sur votre parcours. Cr#233;ons vos possibilit#233;s.</p><p>
Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une #233;valuation en ligne et consentir #224; la v#233;rification de leurs ant#233;c#233;dents judiciaires et satisfaire aux exigences #224; ce titre.</p><p>
</p><p>Horaire : Temps plein</p><p>Quart de travail : Variable</p><p>Dur#233;e du contrat : Ne s#8217;applique pas (poste r#233;gulier)</p><p>Lieu de travail : 2655 D'AnneMasse, Unit F10 (5277), Boisbriand, QC</p><p>D#233;placement : jusqu'à 10#160;%</p><p>Cat#233;gorie d#8217;affichage/fonction : Vente au d#233;tail (En magasin/Horaire) & amp; Vente et Service</p><p>Identifiant de r#233;quisition: 271529</p><p>
Ensemb le, on se donne plus de possibilit#233;s, et ces six valeurs partag#233;es orientent et d#233;finissent notre travail.</p><p>
Nos employ#233;s sont au c#39;ur de notre r#233;ussite.Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.Nous faisons ce qui est juste, jour apr#232;s jour.Les nouvelles id#233;es propulsent notre entreprise.Nous formons une seule grande #233;quipe travaillant avec une vision commune.Nous redonnons #224; la communaut#233; et prot#233;geons l#8217;environnement.</p><p>
Nous puisons notre force dans nos diff#233;rences. Rogers est fermement engag#233;e #224; promouvoir la diversit#233; et l#8217;inclusion. Toutes les candidatures re#231;ues seront

prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la

https://performancemanager4.successfactors.com//RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf FAQ de Rogers si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Conseiller/ère aux ventes