



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Date Printed: 2024/05/03

Conseiller.ère aux ventes

Job ID	271529-fr_CA-8562		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=271529-fr_CA-8562		
Company	Rogers		
Location	Boisbriand, QC		
Date Posted	From: 2023-02-02	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

[illegible]

appel et travailler selon un horaire flexible. Titulaire d'un diplôme d'études secondaires ou équivalent. Expert en communication et en vente. Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce le exige des communications en anglais avec la clientèle et/ou des membres de l'équipe situés dans d'autres provinces. Trés bon esprit d'analyse et aptitude marquée pour la résolution de problèmes. Aptitude à offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair. Capacité à travailler selon un horaire flexible (40 heures par semaine). Capacité à naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et à mener plusieurs tâches de front. Nous prévoyons l'avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre équipe. Vente au détail. Chez Rogers, d'innombrables possibilités se présentent sur votre parcours. Nous vous offrons des possibilités et nous vous aidons à valider la qualification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce titre. Horaire : Temps plein / Quart de travail / Variable / Duré du contrat : Ne s'applique pas (poste gérant/gulier). Lieu de travail : 2655 D^{re} AnneMasse, Unit F10 (5277), Boisbriand, QC. Placement : jusqu'à 10 % Catégorisation : Vente et Service. Identifiant de requête : 271529. Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et finissent notre travail. Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons. Nous faisons ce qui est juste, jour après jour. Les nouvelles idées propulsent notre entreprise. Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune. Nous redonnons à la communauté et protégeons l'environnement. Nous valorisons la diversité, qui nous donne un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de recrutement pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes importants pour nous ! Veuillez consulter la page https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf FAQ de Rogers si vous avez des questions.

For more information, visit Rogers for Conseiller et aux ventes