



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

**INDIGENOUS
LINK** CAREERS

Date Printed: 2024/05/19

Coordinateur.ice de ventes/numérique

Job ID	267171-fr_CA-5732		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=267171-fr_CA-5732		
Company	Rogers		
Location	Montreal, QC		
Date Posted	From: 2024-04-26	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

[illegible]

Collaborer avec les équipes Traffic pour que tous les éléments requis soient réunis en vue d'assurer un délai de traitement opportun relativement à la gestion rationnelle des journaux.

Effectuer d'autres tâches requises par le chef principal ou la chef principale ou la personne qu'il ou elle a désignée.

Ce que vous apporterez :

- Grand sens de l'organisation, soucieux du détail.
- Créativité en matière de solution de problèmes et capacités d'établir des priorités dans un environnement très exigeant.
- Solides compétences en communication et en établissement de relations permettant de gagner le respect et de favoriser le respect mutuel, de nouer d'excellentes relations avec la clientèle et de favoriser le respect mutuel en connaissant les pratiques commerciales standard.
- Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe, mettre en place un forum axé sur des solutions positives pour apprendre et évoluer de façon continue en équipe.

Cette opportunité suit le modèle hybride 3x/ au bureau.

Horaires : Full time

Quart de travail : Jour

Durée du contrat : No Selection

Lieu de travail : 800, Gauchetière O, Bureau 4000-Place Bonaventure - Montréal (182), Montréal, QC

Déplacement : Aucun

Catégorie d'affichage/fonction : Ventes & Soutien aux comptes

Identifiant de réquisition : 267171

Chef Rogers, nous croyons que la création d'une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée où l'équité et l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en créant les meilleures perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent être elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant à chaque membre de l'équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances à tous, tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la page FAQ sur le processus de recrutement.

Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents.

Notes d'affichage : Rogers Sports & Média | Canada (CA) | QC | Montréal

For more information, visit Rogers for Coordinateur.ice de ventes/numérique