



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Technicien réseau, Sans-fil

Job ID 250624-fr_CA-4265

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=250624-fr_CA-4265

Company Rogers

Location Fredericton, NB

Date Posted From: 2021-10-18 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

à s’engager sur le chemin du succès à long terme. Nous les soutenons dans leur parcours et les incitons à explorer les occasions qui correspondent à leurs forces et à leurs intérêts. Nous valorisons les mutations latérales et verticales, et nous croyons que chaque emploi devrait contribuer au perfectionnement de leurs compétences, à enrichir leur expérience et à leur assurer une carrière fructueuse chez Rogers.

Cliquez ici pour consulter les règles de base de Votre carrière chez Rogers et vous familiariser avec les nouvelles exigences.

Ce poste a été affiché à des endroits où Rogers a des bureaux. Nous invitons les personnes qualifiées de partout au pays qui peuvent se déplacer régulièrement vers un de ces lieux de travail à soumettre leur candidature.

mesure que nous élargissons notre équipe, le bien-être de nos membres demeure notre priorité absolue. Afin d’assurer la santé et la sécurité de nos employés, y compris ceux qui participent au processus de recrutement, notre personnel travaille à domicile et est doté de l’équipement nécessaire pour le faire de façon sûre et efficace.

Le technicien voit à entretenir et d’effectuer la mise en service des sites cellulaires et des installations de transport dans une région définie du réseau de Rogers sans-fil afin d’assurer un niveau de service optimal du réseau pour la téléphonie cellulaire, le téléappel, la transmission de données et

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Répondre aux rapports de dérangement des problèmes affectant la qualité du service en effectuant une analyse efficace de la situation, un dépannage rapide et une réparation diligente des équipements de transmission et de ses composantes.

Coordonner avec d’autres techniciens sur le

terrain selon le besoin pour résoudre les problèmes sur le
réseau.</p><p></p></p>
 Planifier et mettre en 'uvre des programmes
d’entretien préventif pour les composantes cellulaires, de téléappel, de
données, de transport et d’alimentation, ainsi que pour les structures civiles en vue
d’assurer le respect des normes de rendement du réseau.</p><p></p></p>
 Effectuer les modifications du réseau tel qu’indiqué sur les bons de travail
électronique.</p><p></p></p>
 Effectuer les essais d’acceptation sur les
nouveaux sites et l’équipement nouvellement installé afin d’assurer le
respect des spécifications de conception.</p><p></p></p>
 Participer aux
activités associées à l’optimisation du réseau et aux activités
de construction.</p><p></p></p>
 Respecter le délais d’intervention et suivre la
procédure d’Escalation</p><p></p></p>
 Maintenir une documentation à
jour sur l’état des sites et documenter les activités pour une analyse
future.</p><p></p></p>
 Maintenir l’inventaire des pièces de rechange requises
et effectuer des vérifications régulières afin de s’assurer de la
disponibilité des pièces.</p><p></p></p>
</p><p></p></p>
QUALIFICATIONS
:</p><p></p></p>
 Minimum de 2 à 4 années d’expérience dans
l’industrie des télécommunications, plus précisément, dans
l’exploitation de réseau.</p><p></p></p>
 Diplôme / Certificat
d’étude en électronique d’une institution
reconnue.</p><p></p></p>
 Formation en équipement de transmission, radio
micro-ondes, fibre optique et multiplexeur.</p><p></p></p>
 Capacité à travailler
avec un minimum de supervision et d’établir des
priorités;</p><p></p></p>
 Démontrer une connaissance approfondie de
l’ordinateur.</p><p></p></p>
 Capacité à travailler dans un
environnement changeant et exigeant.</p><p></p></p>
 Expérience dans
l’analyse et la résolution de problèmes.</p><p></p></p>
 Habilité
interpersonnelle de communication et la maîtrise du français et de l’anglais
(parlé et écrit).</p><p></p></p>
</p><p></p></p>
Comme condition
d’embauche, toute nouvelle recrue devra fournir une preuve de vaccination contre la
COVID-19. Toute demande d’exception en vertu de la législation sur les droits de la
personne doit être appuyée par une preuve qui sera examinée par Rogers au cas
par cas.</p><p></p></p>
Veillez cliquer sur le lien https://performancemanager4.successfactors.com//RCI/Medical_Exemptions_to_Covid_19_Vaccination_FR.pdf pour passer en revue les problèmes de
santé qui pourraient justifier l’exemption médicale à la vaccination contre
la COVID‑19.</p><p></p></p>
Horaire : Full time
Quart de travail : Sur appel
Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)
Lieu de travail : 6080 Young St. 9th Floor (003), Halifax, NS
Déplacement : jusqu'à 25 %
Catégorie d’affichage/fonction : Technologie & Ingénierie
Identifiant de réqusition: 250624

Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre travail.</p><p></p></p>
Nos employés sont au c'ur

de notre r  site.Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.Nous faisons ce qui est juste, jour après jour.Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.Nous redonnons à la communauté et protégeons l'  environnement.</p><p>Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l'  inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'  mbauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.

Posting Notes: Services numériques et technologie || Canada (CA) || NS || Halifax</p>

For more information, visit Rogers for Technicien réseau, Sans-fil