



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/06

Développeur full-stack

Job ID 247514-fr_CA-3806
Web Address https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=247514-fr_CA-3806
Company Rogers
Location Montreal, QC
Date Posted From: 2021-10-18 To: 2050-01-01
Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

à Nous encourageons nos employés à sÙengager sur le chemin du succès à long terme. Nous les soutenons dans leur parcours et les incitons à explorer les occasions qui correspondent à leurs forces et à leurs intérêts. Nous valorisons les mutations latérales et verticales, et nous croyons que chaque emploi devrait contribuer au perfectionnement de leurs compétences, à enrichir leur expérience et à leur assurer une carrière fructueuse chez Rogers.à Cliquez icià pour consulter les règles de base de Votre carrière chez Rogers et vous familiariser avec les nouvelles exigences.à mesure que nous élargissons notre équipe, le bien-être de nos membres demeure notre priorité absolue. Afin dÙassurer la santé et la sécurité de nos employés, y compris ceux qui participent au processus de recrutement, notre personnel travaille à domicile et est doté de lÙquipement nécessaire pour le faire de faéon sûre et efficace.à DÙveloppeur, intégrer et mettre en éuvre des stratégies d'outils opératiénnels pour toutes les plateformesà Concevoir, développer, maintenir, optimiser, analyser et automatiser les plateformes et les servicesà Dépanner, déboguer, et tester les solutionsà S'assurer que les solutions et les processus sont auditables et conformes à la politique de sécurité de l'organisationà Rencontrer les partis prenants et recueillir les besoinsà Collaborer et partager des connaissances avec des pairs au sein de l'équipe du service à la clientèleà Expérience et Qualificationà Plus de 2 ans d'expérience professionnelle et une connaissance approfondie de PHP et la plateforme Laravelà Plus de 2 ans dÙexpérience professionnelle et une connaissance approfondie de la compréhension du langage naturel (NLU) tel que Rasa, Dialogue Flow ou IBM Watsonà Plus de 2 ans d'expérience professionnelle et une excellente connaissance des technologies front-end telles que HTML, CSS, JavaScript, Webpack et Vueà Plus de 1 ans d'expérience de travail avec MySQL, MariaDB, MSSQL ou Oracleà Connaissance approfondie des API RESTfulà Bilingue : français et anglaisà Capacité de produire une variété de documents techniques et dÙaffaires dans les deux languesà Expérience avec les outils de gestion des services informatiques tels que ServiceNowà Expérience avec les outils de distribution automatique dÙappels (ACD) tel que Genesysà Certification Ù ITILv3 Foundation Ù Une solide connaissance de Python et des scripts shell serait un atoutà Connaissance de Power Automate (Microsoft Flow) serait un atoutà Comme condition dÙembauche, toute nouvelle recrue devra fournir une preuve de vaccination contre la COVID-19. Toute demande dÙexception en vertu de la législation sur les droits de la personne doit être appuyée par une preuve qui sera examinée par Rogers au cas par cas.à Veuillez cliquer sur le lienà https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/Medical_Exemptions_to_Covid_19_Vaccination_FR.pdfà icià pour passer en revue les problèmes de santé qui pourraient justifier lÙexemption médicale à la vaccination contre la COVID 19.à Horaire :à Full timeà Quart de travail :à Durée du contrat :à Ne sÙapplique pas (poste régulier)à Lieu de travail :à 800, Gauchetiere O, Bureau 4000-Place Bonaventure - Montreal(182), Montréal, QCà Déplacement :à Aucunà Catégorie dÙaffichage/fonction :à Technologie & Information Technologyà Identifiant de réquisition:à 247514à Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre travail:à Nos employés sont au céur de notre réussite.à Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.à Nous faisons ce qui est juste, jour après jour.à Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.à Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.à la communauté et protégeons

l'environnement. Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/French+Translation+Rogers+Inbox+FAQ+April+2019+----+UPDATED_-562.pdf et le FAQ de Rogers; si vous avez des questions. Posting Notes: Services de l'entreprise | Canada (CA) | QC | Montréal | [[mfield2]]

For more information, visit Rogers for Developer full-stack