



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

## Planificateur principal acc&#232;s sans fil

<b>Job ID</b>	243122-fr_CA-7062	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=243122-fr_CA-7062">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=243122-fr_CA-7062</a>	
<b>Company</b>	Rogers	
<b>Location</b>	Montreal, QC	
<b>Date Posted</b>	From: 2021-07-27	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Telecommunications

### Description

&#224; Chez Rogers, nous relierons les gens d&#224; un monde de possibilit&#232;s et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous r&#232;veillons avec un but en t&#232;te. R&#232;unir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur &#224; r&#232;aliser son r&#232;ve. Aider un amateur de sport &#224; c&#232;l&#232;brer un moment sp&#232;cial.&#224; Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilit&#232;s nous motivent et les moments nous d&#232;finissent.&#224; mesure que nous &#232;largissons notre &#232;quipe, le bien-&#232;tre de nos membres demeure notre priorit&#232; absolue. Afin d&#224; assurer la sant&#232; et la s&#232;curit&#232; de nos employ&#232;s, y compris ceux qui participent au processus de recrutement, notre personnel travaille temporairement &#224; domicile.&#224; Ce que vous ferez:&#224; Planifier, budg&#232;ter et initier des projets d&#224; expansion pour soutenir l&#224;volution du r&#232;seau et r&#232;pondre &#224; la demande des abonn&#232;s.&#224; D&#232;velopper et analyser des options alternatives pour fournir &#224; la direction des recommandations pour le d&#232;ploiement de solutions rentables qui r&#232;pondent aux objectifs organisationnels.&#224; D&#232;velopper des algorithmes d&#224;analyse pour utiliser les sources de donn&#232;es g&#232;ographiques et d&#224;autres donn&#232;es statistiques du r&#232;seau afin d&#224; identifier les opportunit&#232;s d&#224;investissement les plus avantageuses pour les infrastructures internes.&#224; Interface avec l&#224;quipe de planification macro pour identifier toutes les zones n&#232;cessitant une augmentation de la couverture contest&#232;e o&#224; les sites macro ne peuvent pas &#232;tre mis en &#224;uvre pour une raison quelconque (par exemple, r&#232;sidentiel haut de gamme, restrictions municipales sp&#232;ciales, etc.)&#224; Collaborer avec les groupes d&#224;ing&#232;nierie et de mise en &#224;uvre du r&#232;seau pour communiquer les exigences et les priorit&#232;s pour l&#224;acquisition de nouveaux sites, l&#224;augmentation de la capacit&#232; et le d&#232;ploiement de nouvelles technologies afin d&#224;assurer la livraison en temps opportun des programmes.&#224; Surveiller les performances du march&#232; et d&#232;velopper des solutions pour am&#232;liorer l&#224;exp&#232;rience client.&#224; Effectuer une

analyse des cartes du marché; des concurrents et une analyse concurrentielle pour comprendre les plans et les tactiques des concurrents. Soutenir d'autres unités commerciales au sein de Rogers sur le réseau d'accès (RAN). Préparer des estimations de coûts pour les demandes de budget. Maintenir les connaissances actuelles sur la technologie des fournisseurs, les feuilles de route d'évolution et d'étudier l'applicabilité; pour répondre aux besoins de Rogers. Former les membres nouveaux et existants de l'équipe de planification. Examiner le travail pour vérifier l'exactitude et l'adéquation techniques. Diriger les procédures de développement et de maintenance des processus de planification. Communiquer cette procédure au sein de l'équipe de planification et d'autres groupes. Surveiller les dépenses et la progression des programmes de réseau d'accès. Établir des plans de communication efficaces; l'interieur et l'extérieur du département. Fournir des présentations professionnelles de niveau exécutif des plans d'ingénierie et des recommandations.

Ce vous apporterez : Diplôme universitaire en ingénierie (génie électrique ou génie des communications) de préférence. La signature professionnelle est préférable. Minimum 6 ans d'expérience de travail dans un environnement sans fil. Compréhension approfondie de la fonctionnalité; et des éléments du réseau sans fil pour GSM/HSPA/LTE/5G. Familiarité; avec le matériel, les configurations et les fonctionnalités de la station de base radio Ericsson. Une vaste expérience en conception de solution de intra-batiment utilisant IBWave serait un atout. Solide connaissance de l'analyse des KPI (analyse big data). Vaste expérience dans le développement de modèles commerciaux et techniques complexes pour terminer la faisabilité; et générer des résultats numériques. Expérience de la gestion et du suivi de projets. Sens aigu des affaires. Solides compétences en organisation et en présentation, y compris une bonne utilisation de PowerPoint et une expérience dans la production de rapports et de présentations de direction efficaces. Aptitude à fournir une direction et des conseils au sein du service et aux groupes internes et externes. Capacité à fonctionner de manière autonome, dans le cadre des directives générales de la direction. Capable de fournir un travail de haute qualité; dans des délais serrés. Excellentes compétences en communication écrite, orale et interpersonnelle. Connaissance d'Excel, Access, outils d'analyse statistique, outils de géolocalisation, Mapinfo, PowerBI. Le bilinguisme (anglais et français) est une exigence. Comme condition d'embauche, toute nouvelle recrue devra fournir une preuve de vaccination contre la COVID-19. Toute demande d'exception en vertu de la législation sur les droits de la personne doit être appuyée par une preuve qui sera examinée par Rogers au cas

par cas.</p><p>&#160;</p><p></p><p></p><p>Veuillez cliquer sur le lien<a href="https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/Medical\_Exemptions\_to\_Covid\_19\_Vaccination\_FR.pdf">ici </a>pour passer en revue les probl&#232;mes de sant&#233; qui pourraient justifier l&#8217;exemption m&#233;dicale &#224; la vaccination contre la COVID 19.<br>&#160;</p><p></div><div><b>Horaire :</b> Full time</div><div><b>Quart de travail :</b> Jour</div><div><b>Dur&#233;e du contrat :</b> Ne s&#8217;applique pas (poste r&#233;gulier)</div><div><b>Lieu de travail :</b> 800, Gauchetiere O, Bureau 4000-Place Bonaventure - Montreal(182), Montr&#233;al, QC</div><div><b>D&#233;placement :</b> Aucun</div><div><b>Cat&#233;gorie d&#8217;affichage/fonction :</b> Technologie & amp; Ing&#233;nieurie</div><div><b>Identifiant de r&#233;quisition:</b> 243122</div><div>&#160;</div><div><b>Ensemble, on se donne plus de possibilit&#233;s, et ces six valeurs partag&#233;es orientent et d&#233;finissent notre travail.</b><ol><li>Nos employ&#233;s sont au c&#39;ur de notre r&#233;ussite.</li><li>Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.</li><li>Nous faisons ce qui est juste, jour apr&#232;s jour.</li><li>Les nouvelles id&#233;es propulsent notre entreprise.</li><li>Nous formons une seule grande &#233;quipe travaillant avec une vision commune.</li><li>Nous redonnons &#224; la communaut&#233; et prot&#233;geons l&#8217;environnement.</li></ol><div>&#160;</div><div><b>Nous puisons notre force dans nos diff&#233;rences. Rogers est fermement engag&#233;e &#224; promouvoir la diversit&#233; et l&#8217;inclusion. Toutes les candidatures re&#231;ues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir &#224; ses employ&#233;s un environnement de travail o&#249; ils trouveront les outils n&#233;cessaires &#224; leur plein &#233;panouissement. Nous valorisons la diversit&#233;, qui am&#232;ne un flot d&#8217;id&#233;es et d&#8217;opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d&#8217;un handicap physique pour nous assurer qu&#8217;ils puissent donner le meilleur d&#8217;eux-m&#234;mes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l&#8217;embauche pour discuter des am&#233;liorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-m&#234;me. Vous &#234;tes important pour nous! Veuillez consulter la <a href="https://performancemanager4.successfactors.com/RCI/French+Translation+Rogers+Inbox+FAQ+April+2019+----+UPDATED\_-562.pdf">FAQ de Rogers</a> si vous avez des questions.</div><div>&#160;</div><div><b>Posting Notes: &#160;Services num&#233;riques et technologie || Canada (CA) || QC || Montr&#233;al || [[mfield2]]</b></div><div>&#160;</div></div>

For more information, visit Rogers for Planificateur principal acc&#232;s sans fil