Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting

Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

Planificateur principal accès sans fil

Job ID	**243122-fr_CA-7062**	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=243122-fr_CA-7062	
Company	Rogers	
Location	Montreal, QC	
Date Posted	From: 2021-07-27	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

<p>Chez Rogers, nous relions les gens d’ici à un monde de possibilités et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous réveillons avec un but en tête. Réunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur à réaliser son rêve. Aider un amateur de sport à célébrer un moment spécial.

Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilités nous motivent et les moments nous définissent.</p><p> </p><p>À mesure que nous élargissons notre équipe, le bien-être de nos membres demeure notre priorité absolue. Afin d’assurer la santé et la sécurité de nos employés, y compris ceux qui participent au processus de recrutement, notre personnel travaille temporairement à domicile.</p><p>Ce que vous ferez:</p>
Planifier, budgéter et initier des projets d'expansion pour soutenir l'évolution du réseau et répondre à la demande des abonnés.
Développer et analyser des options alternatives pour fournir à la direction des recommandations pour le déploiement de solutions rentables qui répondent aux objectifs organisationnels.
Développer des algorithmes d'analyse pour utiliser les sources de données géographiques et d'autres données statistiques du réseau afin d'identifier les opportunités d'investissement les plus avantageuses pour les infrastructures internes.
Interface avec l'équipe de planification macro pour identifier toutes les zones nécessitant une augmentation de la couverture contestée où les sites macro ne peuvent pas être mis en œuvre pour une raison quelconque (par exemple, résidentiel haut de gamme, restrictions municipales spécifiques, etc.)
Collaborer avec les groupes d'ingénierie et de mise en œuvre du réseau pour communiquer les exigences et les priorités pour l'acquisition de nouveaux sites, l'augmentation de la capacité et le déploiement de nouvelles technologies afin d'assurer la livraison en temps opportun des programmes.
Surveiller les performances du marché et développer des solutions pour améliorer l'expérience client.
Effectuer une analyse des écarts du marché des concurrents et une analyse concurrentielle pour comprendre les plans et les tactiques des concurrents.
Soutenir d'autres unités commerciales au sein de Rogers sur le réseau d'accès (RAN).
Préparer des estimations de coûts pour les demandes de budget.
Maintenir les connaissances actuelles sur la technologie des fournisseurs, les feuilles de route d'évolution et étudier l'applicabilité pour répondre aux besoins de Rogers.
Former les membres nouveaux et existants de l'équipe de planification. Examiner le travail pour vérifier l'exactitude et l'adéquation techniques.
Diriger les procédures de développement et de maintenance des processus de planification. Communiquez cette procédure au sein de l'équipe de planification et d'autres groupes.
Surveiller les dépenses et la progression des programmes de réseau d'accès.
Établir des plans de communication efficaces à l'intérieur et à l'extérieur du département.
Fournir des présentations professionnelles de niveau exécutif des plans d'ingénierie et des recommandations
<p> </p><p>Ce vous apporterez

:</p>
Diplôme universitaire en ingénierie (génie électrique ou télécommunications) de préférence. La désignation professionnelle est préférable.
Minimum 6 ans d'expérience de travail dans un environnement sans fil.
Compréhension approfondie de la fonctionnalité et des éléments du réseau sans fil pour GSM/HSPA/LTE/5G.
Familiarité avec le matériel, les configurations et les fonctionnalités de la station de base radio Ericsson.
Une vaste expérience en conception de solution de intra-batiment utilisant IBWave serait un atout
Solide connaissance de l'analyse des KPI(analyse big data).
Vaste expérience dans le développement de modèles commerciaux et techniques complexes pour déterminer la faisabilité et générer des résultats bénéfiques.
Expérience de la gestion et du suivi de projets.
Sens aigu des affaires.
Solides compétences en organisation et en présentation, y compris une bonne utilisation de PowerPoint et une expérience dans la production de rapports et de présentations de direction très efficaces.
Aptitude à fournir une direction et des conseils au sein du service et aux groupes internes et externes.
Capacité à fonctionner de manière autonome, dans le cadre des directives générales de la direction.
Capable de fournir un travail de haute qualité dans des délais serrés.
Excellentes compétences en communication écrite, orale et interpersonnelle.
Connaissance d'Excel, Access, outils d'analyse statistique, outils de géolocalisation, Mapinfo, PowerBI
Le bilinguisme (anglais et français) est une exigence.
<div><p>Comme condition d’embauche, toute nouvelle recrue devra fournir une preuve de vaccination contre la COVID-19. Toute demande d’exception en vertu de la législation sur les droits de la personne doit être appuyée par une preuve qui sera examinée par Rogers au cas par cas.</p><p> </p><p>Veuillez cliquer sur le lien ici pour passer en revue les problèmes de santé qui pourraient justifier l’exemption médicale à la vaccination contre la COVID 19.
 </p></div><div>Horaire : Full time</div><div>Quart de travail : Jour</div><div>Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)</div><div>Lieu de travail : 800, Gauchetiere O, Bureau 4000-Place Bonaventure - Montreal(182), Montréal, QC</div><div>Déplacement : Aucun</div><div>Catégorie d’affichage/fonction : Technologie & Ingénierie</div><div>Identifiant de réquisition: 243122</div><div> </div><div>Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre travail:</div> Nos employés sont au cœur de notre réussite. Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons. Nous faisons ce qui est juste, jour après jour. Les nouvelles idées propulsent notre entreprise. Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune. Nous redonnons à la communauté et protégeons l’environnement. <div> </div><div>Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l’inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d’idées et d’opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d’un handicap physique pour nous assurer qu’ils puissent donner le meilleur d’eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l’embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.</div><div> </div><div>Posting Notes: Services numériques et technologie || Canada (CA) || QC || Montréal || [[mfield2]] ||</div><div> </div>

For more information, visit Rogers for Planificateur principal accès sans fil