



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0



vous d'occuper un poste stimulant et enrichissant qui permet de perfectionner des compétences transférables pour la vie. La vie dans notre équipe Vente au détail; Ce que nous offrons; Suivez-nous pour voir plus de la vie chez Rogers ou suivez-nous sur LinkedIn; Nous investissons dans le perfectionnement de nos employés afin de libérer leur potentiel, pour que nous puissions réussir en équipe. En tant que membre de notre équipe, vous aurez accès à une foule de ressources, de rabais et d'avantages. Pour en nommer quelques-uns: la version complète de Headspace pour la formation sur la pleine conscience; une clinique virtuelle pour communiquer avec des professionnels de la santé; de la maison; Abonnement au programme LIVX pour participer à des séances en ligne; Cotisations de contrepartie de notre entreprise aux organismes de bienfaisance que vous soutenez; Congé payé; pour bénévoles; Avantages sociaux, régime de retraite, REER, CELI et programme d'accumulation de capital; Rabais aux employés pouvant atteindre 50 % sur nos produits et services; Programmes de perfectionnement du leadership, de mentorat et d'encadrement; Chez Rogers, nous nous soucions sincèrement les uns des autres et nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié afin que tous les membres de notre équipe puissent être eux-mêmes au travail. Nous avons mis sur pied des groupes de soutien pour les employés afin de sensibiliser nos collègues et d'établir une culture d'alliance pour les groupes; la recherche d'équité, notamment les personnes de couleur, les personnes LGBTQ2S+, les Autochtones, les personnes handicapées et les femmes. Nous avons tous et toutes quelque chose d'unique à offrir, et nous comprenons que nous puisons notre force dans ce qui vous distingue. <https://www.youtube.com/watchv=T85MShvtV3A>; Ce que nous recherchons; Nous sommes à la recherche d'une personne passionnée par l'établissement de liens avec nos clients et qui souhaite sincèrement les aider; trouver le meilleur produit pour répondre à leurs besoins. Cette personne doit avoir une réelle passion pour l'équipe et souhaiter sincèrement aider chaque personne avec qui elle communique. Le titulaire de ce poste travaillera dans un environnement dynamique en constante évolution. Vous serez mis au défi de poser les bonnes questions pour trouver les solutions appropriées. Vous favoriserez la collaboration au sein de votre équipe et des autres services afin d'offrir un service à la clientèle de calibre mondial. Ce que vous ferez; Nos clients passent toujours en premier, et ils inspirent tout ce que nous faisons. En tant que membre de notre équipe, vous utiliserez votre expertise analytique pour montrer comment nos produits et services peuvent les aider; se donner plus de possibilités, tous les jours. Vous aurez l'occasion d'établir des contacts, de tisser des liens et d'offrir des solutions à valeur ajoutée aux clients de votre

communauté; On vous proposera des formations et des occasions de perfectionnement de  
façon; on continue afin que vous ayez toutes les compétences nécessaires pour  
naviguer dans nos systèmes et trouver les solutions ou les produits qui conviennent le mieux  
à nos clients. Nous sommes prêts; lorsque nos clients ont besoin de nous, alors vous serez  
appelés; et travailler selon un horaire  
flexible.

**Candidat**  
Titulaire d'un diplôme  
études secondaires ou équivalent.  
Expert en  
communication et en vente.  
Très bon esprit d'analyse  
et aptitude pour la solution de  
problèmes.  
Aptitude à offrir un service à la clientèle  
et une expérience de vente hors pair.  
Capacité à travailler selon  
un horaire flexible (au moins 20 heures par semaine).  
Capacité à  
naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et à mener plusieurs  
travaux de front.  
Nous préparons l'avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre  
équipe Vente au détail. Chez Rogers, d'innombrables possibilités se  
présentent sur votre parcours. Créons vos  
possibilités.  
Dans le cadre du processus de recrutement,  
les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la  
vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce  
titre.

**Horaire :**  
[[filter4]]  
Quart de travail :  
Horaire  
flexible  
Durée du contrat : Ne s'applique pas  
(poste régulier)  
Lieu de travail : 705 rue Ste-Catherine  
W. Unité 202 (5231), Montréal, QC  
Démplacement  
: jusqu'à 10%;  
Catégorie  
d'affichage/fonction : Vente au détail (En magasin/Horaire) && Vente  
et Service  
Identifiant de requête:  
242545  
Ensemble, on se donne plus de  
possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre  
travail.  
Nos employés sont  
au cœur de notre réussite.  
Nos clients passent toujours en premier. Ils  
motivent tout ce que nous faisons.  
Nous faisons ce qui est juste, jour après  
jour.  
Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.  
Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.  
Nous  
redonnons à la communauté; et protégeons  
l'environnement.  
Nous  
poussons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagé à  
promouvoir la diversité; et l'inclusion. Toutes les candidatures reçues seront  
prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail  
où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous  
valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions  
perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos

candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la

[https://hcm4preview.sapsf.com/RCItrain/Rogers\\_Recrutement\\_FAQ.pdf](https://hcm4preview.sapsf.com/RCItrain/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf); FAQ de Rogers; si vous avez des questions. Posting Notes: Ventes au d#233;tail || Canada (CA) || QC || Montr#233;al || [[mfield2]]

For more information, visit Rogers for Conseiller(re) aux ventes - Fido - Temps Partiel - Centre Eaton