



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

d'accumulation de capital; Rabais aux employés pouvant atteindre 50 % sur nos produits et services; Programmes de perfectionnement du leadership, de mentorat et d'encadrement; Chez Rogers, nous nous soucions sincèrement les uns des autres et nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié; afin que tous les membres de notre équipe puissent être eux-mêmes au travail. Nous avons mis sur pied des groupes de soutien pour les employés afin de sensibiliser nos collègues et d'établir une culture d'alliance pour les groupes; la recherche d'équité, notamment les personnes de couleur, les personnes LGBTQ2S+, les Autochtones, les personnes handicapées et les femmes. Nous avons tous et toutes quelque chose d'unique à offrir, et nous comprenons que nous puissions notre force dans ce qui vous distingue.

<https://www.youtube.com/watchv=T85MSHvtV3A>

Ce que nous recherchons: Nous sommes à la recherche d'une personne passionnée par l'établissement de liens avec nos clients et qui souhaite sincèrement les aider à trouver le meilleur produit pour répondre à leurs besoins. Cette personne doit avoir une réelle passion pour le travail; coute et souhaiter sincèrement aider chaque personne avec qui elle communique. Le titulaire de ce poste travaillera dans un environnement dynamique en constante évolution. Vous serez mis au défi de poser les bonnes questions pour trouver les solutions appropriées. Vous favoriserez la collaboration au sein de votre équipe et des autres services afin d'offrir un service à la clientèle de calibre mondial. Ce que vous ferez: Nos clients passent toujours en premier, et ils inspirent tout ce que nous faisons. En tant que membre de notre équipe, vous utiliserez votre expertise analytique pour montrer comment nos produits et services peuvent les aider à se donner plus de possibilités, tous les jours. Vous aurez l'occasion d'établir des contacts, de tisser des liens et d'offrir des solutions à valeur ajoutée aux clients de votre communauté. On vous proposera des formations et des occasions de perfectionnement de façon continue afin que vous ayez toutes les compétences nécessaires pour naviguer dans nos systèmes et trouver les solutions ou les produits qui conviennent le mieux à nos clients. Nous sommes à votre disposition lorsque nos clients ont besoin de nous, alors vous serez appelé à travailler selon un horaire flexible.

Candidat idéal: Titulaire d'un diplôme d'études secondaires ou équivalent; Expert en communication et en travail; Trés bon esprit d'analyse et aptitude marquée pour la résolution de problèmes; Aptitude à offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair; Capacité à travailler selon un horaire flexible (au moins 20 heures par semaine); Capacité à naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et à mener plusieurs tâches de front; Nous prévoyons l'avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre équipe Vente au détail. Chez Rogers, d'innombrables possibilités se présentent sur votre parcours. Créez vos possibilités.

Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce titre.

Horaire : Quart de travail; Horaire flexible; Durée du contrat : Ne s'applique pas (poste régulier); Lieu de travail : 705 rue Ste-Catherine W. Unité Kt202 (5231), Montréal, QC; D'placement : jusqu'à; 10%; Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (En magasin/Horaire) et Vente et Service; Identifiant de réquisition: 242545; Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et finissent notre travail; Nos employés sont au cœur de notre réussite; Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons; Nous faisons ce qui est juste, jour après jour; Les nouvelles idées propulsent notre entreprise; Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision

commune.</div><div><div>Nous redonnons à la communauté et protégeons l’environnement.</div><div>Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l’inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d’idées et d’opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d’un handicap physique pour nous assurer qu’ils puissent donner le meilleur d’eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l’embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.</div><p>Posting Notes: Ventes au détail || Canada (CA) || QC || Montréal || </p></div></div>

For more information, visit Rogers for Conseiller(ère) aux ventes - Fido - Temps Partiel - Centre Eaton