Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting

Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/01

Conseiller aux ventes

Job ID	**240768-fr_CA-7608**	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=240768-fr_CA-7608	
Company	Rogers	
Location	Vaudreuil-Dorion, QC	
Date Posted	From: 2022-01-14	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

<p>Chez Rogers, nous relions les gens d’ici à un monde de possibilités et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous réveillons avec un but en tête. Réunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur à réaliser son rêve. Aider un amateur de sport à célébrer un moment spécial.</p><p> </p><p>Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilités nous motivent et les moments nous définissent.</p><p> </p><p>À mesure que nous élargissons notre équipe, le bien-être de nos membres demeure notre priorité absolue. Afin d’assurer la santé et la sécurité de nos employés, y compris ceux qui participent au processus de recrutement, notre personnel travaille à domicile et est doté de l’équipement nécessaire pour le faire de façon sûre et efficace.</p><p>Dans l’équipe Vente au détail, nous croyons que nos employés sont au cœur de notre réussite. Nous nous passionnons non seulement pour les technologies de pointe et le contenu auquel elles donnent naissance, mais nous en faisons notre pain quotidien. Nous regardons attentivement comment nos produits et services améliorent le quotidien de nos clients, et nous sommes heureux de leur montrer comment notre technologie peut leur permettre de se donner plus de possibilités jour après jour. Nous faisons passer nos clients en premier dans tout ce que nous faisons et nous nous engageons à offrir une expérience client exceptionnelle en connectant avec nos clients dans nos magasins d’un océan à l’autre. C’est l’occasion pour vous d’occuper un poste stimulant et enrichissant qui permet de perfectionner des compétences transférables pour la vie.</p><p>La vie dans l’équipe Vente au détail – Ce que nous offrons
<< Suivez-nous pour voir plus de la vie chez Rogers ou suivez-nous sur LinkedIn >>
Nous investissons dans le perfectionnement de nos employés afin de libérer leur potentiel, pour que nous puissions réussir en équipe. En tant que membre de l’équipe, vous aurez accès à une foule de ressources, de rabais et d’avantages. Pour n’en nommer que quelques-uns : </p><p>•   Accès illimité à la version complète de Headspace pour la formation sur la pleine conscience
•   Accès à une clinique virtuelle pour communiquer avec des professionnels de la santé de la maison
•   Abonnement au programme LIVX pour participer à des séances en ligne
•   Cotisations de contrepartie de l’entreprise aux organismes de bienfaisance que vous soutenez
•   Congé payé pour bénévolat
•   Avantages sociaux, régime de retraite, REER, CELI et programme d’accumulation de capital
•   Rabais aux employés pouvant atteindre 50 % sur nos produits et services
•   Programmes de perfectionnement du leadership, de mentorat et d’encadrement</p><p>
Chez Rogers, nous nous soucions sincèrement les uns des autres et nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié afin que tous les membres de notre équipe puissent être eux-mêmes au travail. Nous avons mis sur pied des groupes de soutien pour les employés afin de sensibiliser nos collègues et d’établir une culture d’alliance pour les groupes à la recherche

d’équité, notamment les personnes de couleur, les personnes LGBTQ2S+, les Autochtones, les personnes handicapées et les femmes. Nous avons tous et toutes quelque chose d’unique à offrir, et nous comprenons que nous puisons notre force dans ce qui vous distingue.
https://www.youtube.com/watchv=T85MShvtV3A</p><p>Ce que nous recherchons
Nous sommes à la recherche d’une personne passionnée par l’établissement de liens avec nos clients et qui souhaite sincèrement les aider à trouver le meilleur produit pour répondre à leurs besoins. Cette personne doit avoir une réelle passion pour l’écoute et souhaiter sincèrement aider chaque personne avec qui elle communique. Le titulaire de ce poste travaillera dans un environnement dynamique en constante évolution. Vous serez mis au défi de poser les bonnes questions pour trouver les solutions appropriées. Vous favoriserez la collaboration au sein de votre équipe et des autres services afin d’offrir un service à la clientèle de calibre mondial.</p><p>Ce que vous ferez
Nos clients passent toujours en premier, et ils inspirent tout ce que nous faisons. En tant que membre de notre équipe, vous utiliserez votre expertise analytique pour montrer comment nos produits et services peuvent les aider à se donner plus de possibilités, tous les jours. Vous aurez l’occasion d’établir des contacts, de tisser des liens et d’offrir des solutions à valeur ajoutée aux clients de votre communauté. On vous proposera des formations et des occasions de perfectionnement de façon continue afin que vous ayez toutes les compétences nécessaires pour naviguer dans nos systèmes et trouver les solutions ou les produits qui conviennent le mieux à nos clients. Nous sommes là lorsque nos clients ont besoin de nous, alors vous serez appelé à travailler selon un horaire flexible. </p><p>Candidat idéal
•   Titulaire d’un diplôme d’études secondaires ou l’équivalent.
•   Expert en communication et en écoute.
•   Très bon esprit d’analyse et aptitude marquée pour la résolution de problèmes.
•   Aptitude à offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair.
•   Capacité à travailler selon un horaire flexible (au moins 20 heures par semaine).
•   Capacité à naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et à mener plusieurs tâches de front.</p><p>
Nous préparons l’avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre équipe Vente au détail. Chez Rogers, d’innombrables possibilités se présentent sur votre parcours. Créons vos possibilités.</p><p>
Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences à ce titre.</p><p>Comme condition d’embauche, toute nouvelle recrue devra fournir une preuve de vaccination contre la COVID-19. Toute demande d’exception en vertu de la législation sur les droits de la personne doit être appuyée par une preuve qui sera examinée par Rogers au cas par cas.</p><p> </p><p>Veuillez cliquer sur le lien ici pour passer en revue les problèmes de santé qui pourraient justifier l’exemption médicale à la vaccination contre la COVID‑19.</p><p> </p><p>Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l’inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous sommes conscients de la valeur, pour notre entreprise, de la création d’un milieu de travail offrant à chaque employé les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel. Chez Rogers, nous valorisons les idées et les innovations des équipes diversifiées. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les candidats ayant un handicap pour nous assurer qu’ils ont tout ce dont ils ont besoin pour donner le meilleur d’eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et nos gestionnaires d’embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous êtes important pour nous! Pour toute question, veuillez consulter la <a

href="https://performancemanager4.successfactors.com//RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf">FAQ de Rogers.</p><p> </p><p>Horaire : Part time</p><p>Quart de travail : Variable</p><p>Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)</p><p>Lieu de travail : 128-3150 De la Gare Blvd (5280), Vaudreuil-Dorion, QC</p><p>Déplacement : jusqu'à 10 %</p><p>Catégorie d’affichage/fonction : Vente au détail (En magasin/Horaire) & Vente et Service</p><p>Identifiant de réquisition: 240768</p>

For more information, visit Rogers for Conseiller aux ventes