



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

INDIGENOUS
LINK CAREERS

Date Printed: 2024/05/03

Conseiller(ère) aux ventes - Fido

Job ID	238259-fr_CA-3316		
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=238259-fr_CA-3316		
Company	Rogers		
Location	Montreal, QC		
Date Posted	From: 2022-12-01	To: 2050-01-01	
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications	

Description

[illegible]

écoute. &!>/li>>&!>/li>>l rès bon esprit d’analyse et aptitude marquée pour la résolution de problèmes. &!>/li>>&!>/li>>Aptitude à offrir un service à la clientèle et une expérience de vente hors pair.&!>/li>>&!>/li>>Capacité à travailler selon un horaire flexible (au moins 20 heures par semaine). &!>/li>>&!>/li>>Capacité à naviguer dans plusieurs systèmes informatiques et à mener plusieurs tâches de front.&!>/li>>&!>/li>>Une bonne connaissance de l'anglais est requise comme ce rôle exige des communications régulières en anglais avec la clientèle et/ou des membres de l'entreprise;équippe située dans diverses autres provinces.&!>/li>>&!>/li>>p>>br>Nous préparons l'avenir pour permettre à nos clients de se donner plus de possibilités, et nous croyons que cela commence avec notre équipe Vente au détail. Chez Rogers, d’innombrables possibilités se présentent sur votre parcours. Créons vos possibilités.&!>/p>>p>>br>&b>Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaisante aux exigences à ce titre.&!>/b>>p>>p>> &!>/p>>p>> Horaire : Temps partiel&br>Quart de travail : Horaire flexible&br>Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste régulier)&br>Lieu de travail : 1500 Ave. McGill College U KT210 (5238), Montréal, QC&br>Déplacement : jusqu'à;à 10 %&br>Catégorie d’affichage/fonction : Vente au détail (En magasin/Horaire) & Vente et Service&br>Identifiant de réqquisition : 238259&br> &br>Ensemble, on se donne plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et définissent notre travail:&!>/p>>p>> &!>/p>>o>&!>/li>>Nos employés sont au cœur de notre réussite.&!>/li>>&!>/li>>Nos clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons.&!>/li>>&!>/li>>Nous faisons ce qui est juste, jour après jour.&!>/li>>&!>/li>>Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.&!>/li>>&!>/li>>Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.&!>/li>>&!>/li>>Nous redonnons à la communauté et protégeons l'environnement.&!>/li>>&!>/o>&!>p>> &!>/p>>p>> Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l'inclusion. Toutes les candidatures reéues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui amène un flot d'idées et d'opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d'un handicap physique pour nous assurer qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l'embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la

/performancemanager4.successfactors.com/RCI/Rogers_Recrutement_FAQ.pdf

FAQ de Rogers

si vous avez des questions.