



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

## Recrutement de diplômés en TI

<b>Job ID</b>	<b>22-968-07-015-3978</b>	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=22-968-07-015-3978">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=22-968-07-015-3978</a>	
<b>Company</b>	SCRS	
<b>Location</b>	Priode, indtermine	
<b>Date Posted</b>	From: 2022-02-15	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Public Administration

### Description

Date limite 2022-08-25  
Reference 22-968-07-015  
Categorie d'emploi Niveau d'entree

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 73 970 \$ - 89 970 \$  
65 460\$ - 79 640 \$

Indemnité Ce poste est éligible à une indemnité additionnelle pour poste en technologie qui est évaluée à 7 % du salaire annuel de base. Ce qui porte l'échelle salariale à 79 142\$ - 96 268\$ et 70 042\$ - 85 215\$

Statut Période indéterminée (poste permanent) ou Période déterminée - 1 an

Exigences linguistiques Diverses

### Sommaire des fonctions

Nous cherchons de futurs diplômés ainsi que des diplômés récents de programmes en technologies de l'information qui aimeraient se joindre à une organisation leur offrant de travailler dans un environnement intéressant et stimulant où les technologies jouent un rôle crucial et stratégique. Les professionnels des technologies de l'information de l'organisation participent à la création et à la maintenance de solutions, de systèmes, de plateformes et d'outils ou à l'intégration judicieuse de produits existants offerts sur le marché, à l'appui de l'objectif global de protéger le Canada et ses citoyens contre le terrorisme, l'espionnage et d'autres menaces pour la sécurité nationale. En vous joignant au SCRS, vous aurez l'occasion de contribuer de façon positive à la vie des Canadiens ainsi que des citoyens de pays partenaires en travaillant avec des personnes au talent exceptionnel et en utilisant des technologies essentielles à la mission. L'organisation sort

constamment des sentiers battus au moyen de solutions technologiques organisationnelles et opérationnelles dont les retombées permettent de protéger le Canada et ses citoyens contre le terrorisme, l'espionnage et d'autres menaces pour la sécurité nationale.

## Études

Les personnes qui présentent leur candidature doivent être diplômées ou en voie d'obtenir d'ici un an un baccalauréat ou un titre de technologue dans le domaine des technologies de l'information.

- Informatique
- Sécurité des réseaux
- Télécommunications
- Électronique
- Électricité
- Ingénierie
- Disciplines semblables au génie

Le programme d'études doit avoir été suivi dans un établissement d'enseignement agréé et reconnu au Canada. Si vous avez suivi un programme à l'extérieur du Canada, il n'y a pas de problème, le SCRS travaillera avec vous à obtenir la preuve d'équivalence canadienne requise. Remarque : Tout niveau d'études supérieur pourrait être reconnu comme de l'expérience.

## Expérience

- Grade de premier cycle et un an d'expérience pertinente
- Diplôme de technologue ou titre professionnel équivalent et deux ans d'expérience pertinente
- Sous-classement : aucune exigence en matière d'expérience

Sous-classement : Si un candidat ne répond pas aux exigences en ce qui concerne le nombre d'années d'expérience pertinente, il sera considéré en sous-classement. Pour être nommé au plein niveau de travail par la suite, il devra atteindre les critères d'expérience précis et les objectifs énoncés dans son plan de formation à l'appui des exigences ci après. La candidature des futurs diplômés et des diplômés récents en technologies de l'information sera prise en considération pour l'un des volets technologiques suivants : Développement de logiciels

- Développer des applications logicielles complexes pour satisfaire à des normes d'architecture exigeantes
- Assurer la liaison avec les analystes opérationnels et les utilisateurs finaux
- Concevoir des solutions qui permettent aux partenaires de réaliser leurs activités
- Appuyer le cycle complet de livraison de logiciels
- Mettre à profit vos connaissances en matière de techniques et de méthodes de développement

Services de technologies de l'information

- Travailler à des initiatives novatrices et à des projets de technologies de l'information qui appuient les services de technologies de l'information offerts aux clients au sein de l'organisation et aux partenaires.
- Résoudre des problèmes techniques, déployer de nouveaux systèmes ou mettre en œuvre des changements opérationnels.
- Participer à une vaste gamme de possibilités, allant de la réseautique et des technologies d'infrastructure à la prestation de services aux clients et à la gestion du changement.

- Accroître la visibilité des activités de soutien assurées par l'équipe des technologies de l'information à l'appui du renforcement de la capacité de l'organisation à remplir son mandat.

### Compétences

- Adaptabilité / Flexibilité
- Habiletés pour les relations interpersonnelles
- Capacité d'organisation/Habilitéte pour la multiplicité des tâches
- Habileté à résoudre des problèmes
- Capacités d'analyse

### Conditions d'emploi

Le titulaire pourrait devoir travailler selon un horaire variable à court préavis. Le titulaire devra pouvoir faire preuve de souplesse relativement à son horaire de travail, qui pourrait aller au-delà des heures normales de travail selon les exigences opérationnelles. Pour certains postes, le titulaire pourrait devoir travailler selon un horaire de rotation par quarts dans un milieu de travail menant des activités 24 h sur 24.

### Notes

Divers profils linguistiques :

- Poste bilingue, niveau BBB/BBB impératif
- Poste bilingue, niveau BBB/BBB non impératif
- Anglais essentiel

Pour les postes bilingues dont le niveau est impératif, des offres seront présentées aux candidats qualifiés qui satisfont aux exigences linguistiques. Pour les postes bilingues dont le niveau est non impératif, des offres seront présentées avec la condition de satisfaire aux exigences linguistiques dans les deux ans suivant la nomination. Indemnité Il s'agit de postes visés par le modificateur tenant compte du marché pour les postes en technologies de l'information. Par conséquent, les candidats retenus seront admissibles à une indemnité de 7 % s'ajoutant à leur salaire. Certaines dépenses de réinstallation pourraient être remboursées. Les candidats pourraient devoir passer un examen écrit qui servira d'outil de sélection en vue d'évaluer leurs connaissances techniques pertinentes. Bien que l'organisation continue d'examiner diverses possibilités de modalités de travail flexibles, la majeure partie du travail doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accomplie de la maison.

### Lien de référence

### Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue

illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

#### Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour allger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Recrutement de dipl&ocirc;m&eacute;s en TI