



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Professionnels des technologies, Soutien opérationnel

Job ID	21-968-08-077-2968	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-08-077-2968	
Company	SCRS	
Location	Burnaby, Colombie-Britannique	
Date Posted	From: 2021-10-07	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2022-11-02
Reference 21-968-08-077
Categorie d'emploi Experimente
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Burnaby (Colombie-Britannique) Ottawa (Ontario)
Toronto (Ontario)
Montreal (Quebec)

Echelle salariale 84 050\$ - 102 250\$

Indemnité Ce poste est éligible à une indemnité additionnelle pour poste en technologie qui est évaluée à 7 % du salaire annuel de base. Ce qui porte l'échelle salariale à 89 934\$ - 109 408\$

Statut Période indéterminée (poste permanent)

Exigences linguistiques Varies

Sommaire des fonctions

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche de professionnels des domaines techniques qui aiment relever des défis variés dans un milieu unique. Les candidats retenus travailleront au sein d'équipes et contribueront directement aux opérations en fournissant en temps opportun des solutions techniques à l'appui du mandat du SCRS. Les candidats retenus participeront à des projets à l'appui d'opérations techniques comme la collecte, le traitement et l'analyse de données pour les enquêtes du SCRS. Ils bénéficieront d'un apprentissage continu grâce auquel ils pourront tenir à jour et renforcer leurs compétences techniques. En outre, ils seront appelés à travailler avec des technologies, des systèmes et du matériel spécialisés liés au renseignement de sécurité. Les personnes qui travaillent au SCRS acquièrent de l'expérience qui pourrait les mener à des possibilités uniques et stimulantes qui ne sont pas offertes dans le secteur privé. Travailler au SCRS, c'est intégrer une équipe extrêmement performante et apporter une contribution directe et importante à la réalisation de son mandat : protéger le Canada. Le Service est à la recherche d'individus très qualifiés dans les domaines spécialisés suivants :

- Volet 1 - Génie
- Volet 2 - Agent, Conformité et assurance de la qualité
- Volet 3 - Réseaux
- Volet 4 - Développeur
- Volet 5 - Communications
- Volet 6 - Analyste
- Volet 7 - Sécurité de la TI
- Volet 8 - Technologies mécaniques et électroniques
- Volet 9 - Professionnel technique (technologue/ingénieur)

Les professionnels de la technologie appuient les enquêtes sur les menaces qui pesent sur la sécurité des Canadiens. Ils accomplissent aussi les fonctions suivantes :

- Elaborer des normes d'utilisation et de mise en œuvre de moyens techniques.
- Diriger des activités de collecte technique, évaluer et mettre à l'essai des moyens techniques et mettre en œuvre divers équipements et solutions techniques.
- Évaluer des plans opérationnels afin de cerner les risques connexes et de proposer des solutions de rechange et contribuer à de tels plans.
- Fournir des conseils techniques ayant trait à la planification et à la conduite des opérations techniques.
- Former les nouveaux agents des services techniques et leur donner des conseils.
- Collaborer avec des partenaires au pays et à l'étranger afin de renforcer les moyens.
- Mettre à contribution les intervenants et assurer leur collaboration continue.
- Tenir à jour les connaissances techniques, maintenir l'état de préparation opérationnelle et demeurer au fait des moyens de collecte technique et des pratiques exemplaires.
- Respecter les méthodes établies et assurer la conformité des opérations aux politiques et aux autorisations.
- Régler des problèmes complexes et faire progresser des enquêtes, c'est-à-dire intégrer des technologies existantes ou créer de nouveaux systèmes, outils, solutions et plateformes.

Etudes

Reussite d'un programme d'études de deux ans offert par un établissement postsecondaire reconnu, avec une spécialisation acceptable en informatique, en technologie de l'information, en génie logiciel ou dans une autre spécialité liée au poste à pourvoir ou une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience. Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu. Note : Tout niveau d'études plus élevé pourrait être reconnu comme une expérience.

Expérience

Diplôme universitaire de premier cycle ou maîtrise dans un domaine connexe et trois ans d'expérience.

- Sous-classement - une année d'expérience pertinente.

Diplôme de technologue ou désignation équivalente de technologue professionnel dans un domaine connexe et quatre ans d'expérience.

- Sous-classement - deux années d'expérience pertinente.

Par expérience pertinente, on entend une expérience récente* et appréciable**. Expérience en fonction des volets Volets 1 et 2 - Génie/Agent, Conformité et assurance de la qualité

- Prestation de conseils sur la conception, la mise en œuvre et le maintien de solutions techniques.

- Mise en œuvre de solutions techniques exigeant l'intégration de systèmes.

- Soutien et maintien de logiciels ou de matériel ou réalisation d'activités de dépannage connexes.

- Langages de programmation comme C, C++, C#, Java, Go, Perl, Python, Bash, JavaScript ou Lua.

- Conception et circuits analogues ou numériques.

- Propagation des signaux radiofréquences et antennes.

- Réseaux de télécommunication, p. ex. voix sur IP et sans fil (notamment Wi-Fi), et accès par LNPA ou liaison câblée.

- Normes et protocoles de télécommunications (SS7 et SIP).

- Sécurité de réseaux, soutien de l'infrastructure et protocoles de réseaux

- Virtualisation, infrastructure hyperconvergente ou services d'applications en nuage.

- Interfacage ou gestion de bases de données (relationnelles ou autres).

- Traitement et analyse de signaux.

- Communications voix-données (réseaux satellites, radiofréquences, radiocommunication mobile, liaison sans fil et réseaux de télécommunication).

- Technologie liée aux données.

Volet 3 - Réseaux

- Réseaux de télécommunication, p. ex. voix sur IP et sans fil (notamment Wi-Fi), et accès par LNPA ou liaison câblée.

- Sécurité de réseaux, soutien de l'infrastructure et protocoles de réseaux.

- Virtualisation, infrastructure hyperconvergente ou services d'applications en nuage.

Volet 4 - Développeur

- Langages de programmation comme C, C++, C#, Java, Go, Perl, Python, Bash, JavaScript ou Lua.

Volet 5 - Communications

- Conception et circuits analogues ou numériques.

- Propagation des signaux radiofréquences et antennes.

- Normes et protocoles de télécommunications (SS7 et SIP).

- Traitement et analyse de signaux.

- Communications voix-données (réseaux satellites, radiofréquences, radiocommunication mobile, liaison sans fil et réseaux de télécommunication).

Volet 6 - Analyste

- Interfacage ou gestion de bases de données (relationnelles ou autres)

- Technologie liée aux données.

Volet 7 - Sécurité de la TI

- Recherche de failles

- Tests d'intrusion

- Informatique judiciaire

- Administration et sécurité des réseaux

Volet 8 - Technologies mécaniques et électroniques

- Utilisation d'outils d'analyse et de dépannage pour traiter des questions de nature mécanique ou électronique.

- Évaluation, mise à l'essai et utilisation d'outils mécaniques.

- Analyse et dépannage de dispositifs d'interception des radiofréquences et de matériel électronique.

- Soutien et maintien de logiciels ou de matériel ou réalisation d'activités de dépannage connexes.

Volet 9 - Professionnel technique (technologue/ingénieur)

- Systèmes, protocoles et propagation de communication, réseaux filaires et sans fil, les données audio et vidéo, installations, systèmes radiotéléphoniques mobiles et réseaux satellites.

- Analyse des besoins, prestation de conseils et formulation de recommandations (à l'oral et par écrit), relativement à des questions techniques, auprès de différents auditoires.

- Expérience pratique de l'installation de pièces électroniques et bonne connaissance de la planification de systèmes électroniques dans deux des domaines suivants :

- Exigences ou alimentation de l'électricité, la commutation, les signaux audio et vidéo, la protection des circuits, la journalisation des données, les transmissions radioélectriques, la mise à l'essai, le dépannage de matériel électronique, déploiement de matériel électronique.

- Utilisation de mesures actives et passives des technologies visant à assurer la sécurité.

- Collecte au moyen d'outils techniques et de techniques du métier.

Atouts :

- Experience de travail dans l'industrie dans un secteur comme la construction, l'electricite, l'entretien des batiments, l'audiovisuel ou les communications electroniques.
 - Experience de la fabrication de pieces et d'equipement techniques a l'aide de divers materiels. (Il n'est pas necessaire d'avoir acquis cette experience dans le cadre d'un veritable emploi.)
 - Experience de l'assemblage et de la configuration de materiel et d'infrastructure informatiques ainsi que des techniques de depannage connexes.
- Les candidats possèdent peut-être d'autres expériences qui ne sont pas requises pour les volets, mais qui peuvent constituer un atout pour le SCRS. Les candidats doivent indiquer dans leur lettre de présentation lesquels des volets les intéressent le plus afin que le Service soit en mesure de trouver le bon rôle. *Experience recente : experience acquise au cours des cinq dernieres annees. **Par experience appreciable : vaste experience qu'aurait acquise une personne dans un poste ou les taches decrites ont ete les fonctions principales pendant la periode en question.

Competences

- Adaptabilite/flexibilite
- Habiles pour les relations interpersonnelles et travail d'equipe
- Capacite d'organisation/habileté pour la multiplicité des taches
- Habileté a resoudre des problemes
- Capacite d'adaptation du comportement
- Integrite
- Communication et collaboration

Conditions d'emploi

Sous-classement au niveau 7: Le candidat retenu (en sous-classement) sera nommé au niveau 7 et ne passera au niveau supérieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail (niveau 8). Un plan de formation comprenant les objectifs à atteindre sera établi pour donner la possibilité à l'employé de se qualifier au plein niveau du poste. Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'années d'expérience pertinente exigée seront considérés pour un sous-classement jusqu'à ce qu'ils aient accumulé les années d'expérience demandées. Tous les employés sous-classes devront répondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors être nommés au plein niveau de travail du poste.

Notes

La majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accompli à la maison, cependant une approche hybride est adoptée lorsque cela est possible (sur place et télétravail). Connaissances des langues officielles

- Le besoin immédiat consiste à pouvoir des postes assortis d'un des profils linguistiques suivants : poste bilingue de niveau BBB/BBB impératif à la nomination, poste bilingue de niveau BBB/BBB non impératif à la nomination et poste anglais essentiel (EE).
- Pour ce qui est des postes pour lesquels le bilinguisme est impératif, des offres seront faites aux candidats retenus qui satisfont aux exigences linguistiques.
- Pour les postes bilingues à dotation non impérative, des offres seront faites aux candidats retenus à condition qu'ils se conforment au profil linguistique dans les deux ans suivant leur nomination.

Un examen écrit pourrait servir à évaluer les compétences techniques des candidats. Il s'agit de postes visés par le modificateur tenant compte du marché pour les postes liés à la technologie. Par conséquent, les candidats retenus seront admissibles au modificateur. Des frais de réinstallation pourraient être remboursés.

Lien de reference

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité *« très secret approfondi »*. Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Professionnels des technologies, Soutien opérationnel