Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting

Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/08

Agent technique

Job ID	**21-968-08-064-7565**	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-08-064-7565	
Company	SCRS	
Location	Halifax, Nouvelle-cosse	
Date Posted	From: 2021-03-18	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2021-05-12
Reference 21-968-08-064
Categorie d'emploi Experimente
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Halifax (Nouvelle-Ecosse)
Echelle salariale 73 970$ - 89 970$
84 050$ - 102 250$
Statut Periode indeterminee (poste permanent)
Exigences linguistiques Anglais essentiel

Sommaire des fonctions

Le Service canadien du renseignement de securite (SCRS) est a la recherche de candidats qui souhaitent faire carriere dans la technologie dans ses bureaux regionaux. Les principales responsabilites incluent:
- Preparer, diriger et realiser des activites de collecte d'informations et des analyses techniques sur des donnees relatives aux capacites de collecte de renseignements.
- Participer a la preparation de plans operationnels et a l'execution d'operations speciales en support aux enquetes de la region.
- Collaborer avec les centres de decision dans le but de concevoir, de mettre au point, de mettre a l'essai et d'evaluer de nouveaux systemes ainsi que d'assurer le soutien des systemes actuels et eventuels.
- Concevoir, mettre au point, mettre a l'essai et evaluer des outils informatiques pour les besoins operationnels.
- Diriger les projets qui lui sont attribues avec une supervision directe minimale.
- Formuler les recommandations requises pour maintenir et ameliorer les moyens actuels de collecte de renseignements.
- Offrir dans des delais appropries un soutien aux clients et assurer une bonne liaison avec les fournisseurs en ce qui a trait aux demandes operationnelles.

Etudes

- Diplome universitaire de premier cycle* et trois (3) annees d'experience. Sous-classement - une (1) annee d'experience
- Diplome de technologue ou designation equivalente de technologue professionnel et quatre (4) annees d'experience. Sous-classement - deux (2) annees d'experience.
- Diplome d'etudes collegiales et six (6) ans d'experience. Sous-classement - quatre (4) annees d'experience.
Domaines d'etude : technologie informatique ou de l'information, informatique, securite des systemes d'information, genie electrique ou electronique. Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada. Sous-classement : Un plan de formation sur mesure sera etabli pour le candidat retenu en fonction

de ses competences et de son experience. Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais par l'entremise d'un service d'evaluation de diplomes reconnu. Note : Tout autre niveau d'etudes plus eleve relie pourrait etre considere comme une experience.

Experience

Les candidats doivent posseder de l'experience dans trois (3) ou plus des disciplines suivantes:

- Experience des reseaux et la securite reseautique (commutateurs, routeurs, pare-feu, systeme de detection d'intrusion et systeme de prevention des intrusions);
- Experience sur les principes fondamentaux et concepts de la securite informatique;
- Experience de l'administration de technologies de virtualisation;
- Experience de l'infrastructure et des protocoles Internet;
- Experience des technologies de telecommunications;
- Experience des systemes d'exploitation;
- Experience des langages de programmation et de script;
- Experience en gestion de projets;
- Experience en configuration de materiel et de logiciels, ainsi que du depannage;
- Experience avec du materiel et des logiciels utilises dans le cadre d'une analyse judiciaire d'ordinateurs et de telephones cellulaires;
- Experience en programmation informatique et mobile;
- Experience en investigation numerique legal (forensics).

Competences

- Rigueur
- Habilete pour les relations interpersonnelles
- Adaptabilite/flexibilite
- Habilete a resoudre des problemes
- Initative

Conditions d'emploi

Le candidat retenu sera nomme dans le poste au niveau 07 et passera au niveau superieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail. Un plan de formation comprenant les objectifs a atteindre sera etabli pour donner la possibilite a l'employe de se qualifier au plein niveau du poste (habituellement dans un delai de deux ans). Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'annees d'experience pertinente exige seront consideres pour un sous-classement jusqu'a ce qu'ils aient accumule les annees d'experience demandees. Tous les employes sous-classes devront repondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors etre nommes au plein niveau de travail du poste.

Notes

Le salaire est fixe en fonction des qualifications et de l'experience. Il s'agit de postes vises par le modificateur tenant compte du marche pour les postes lies a la technologie. Par consequent, les candidats retenus pourraient etre admissibles au modificateur.

Lien de reference

Exigences liees a la securite

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liees a l'obtention d'une cote de securite Ã‚Â« tres secret approfondi Ã‚Â». Ils seront assujettis a une entrevue de securite, a un test polygraphique et a une enquete sur leurs antecedents qui comprend des verifications financieres et de credit. La consommation de drogues illegales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est consideree comme un facteur important dans l'evaluation de votre fiabilite et votre admissibilite au cours du processus de selection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour alleger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Agent technique