



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:  
Toll Free Phone: (866) 225-9067  
Toll Free Fax: (877) 825-7564  
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109  
Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

## Conseiller technique

<b>Job ID</b>	<b>21-968-08-011-7894</b>	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-08-011-7894">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-08-011-7894</a>	
<b>Company</b>	SCRS	
<b>Location</b>	Ottawa, Ontario	
<b>Date Posted</b>	From: 2022-02-01	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Public Administration

### Description

Date limite 2022-08-05  
Reference 21-968-08-011  
Categorie d'emploi Experimente  
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)  
Echelle salariale 84 050\$ - 102 250\$  
Statut Periode indeterminée (poste permanent)  
Exigences linguistiques Varies

### Sommaire des fonctions

- Planifier l'exécution des activités de développement assignées et fournir les directives s'y rapportant.
- Concevoir et mettre en œuvre des solutions, y compris des systèmes et des logiciels ainsi que l'infrastructure connexe à l'appui des exigences des projets.
- Diriger et coordonner les ressources techniques
- Déterminer les besoins opérationnels en tenant compte du fait qu'ils peuvent évoluer et élaborer des plans pour les futurs outils techniques.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intégration des systèmes.
- Préparer des spécifications techniques détaillées pour la conception de systèmes et de solutions.
- Assurer la liaison avec les clients afin d'évaluer et de proposer des solutions permettant de répondre aux besoins opérationnels.
- Participer sur les groupes de travail départementaux, interdépartementaux, nationaux ou internationaux de technologie.
- Se tenir au courant des tendances et des pratiques exemplaires liées à la conception de logiciels et de systèmes, à la gestion de projets et à la mise en application de techniques.

### Études

- Diplôme de premier cycle et trois ans d'expérience pertinente\*\*.
- Diplôme de technologue\* ou désignation équivalente de technologue professionnel et quatre ans d'expérience pertinente\*\*.
- Diplôme d'études collégiales\* et six ans d'expérience pertinente\*\*.
- Diplôme d'études secondaires et sept années d'expérience pertinente\*\*. Le candidat retenu pourrait devoir réussir certains cours postsecondaires dans un délai prescrit.

\*Domaines d'études : Informatique, génie électrique, électronique ou informatique, sécurité des réseaux, télécommunications ou génie. Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez terminé un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu. Nota : Tout niveau d'études plus élevé pourrait être reconnu comme de l'expérience.

### Expérience

Volet 1 : \*\*On entend par expérience pertinente une expérience dans le domaine de la TI ou le candidat avait deux des responsabilités suivantes :

- Aider les utilisateurs dans un contexte où de multiples systèmes sont utilisés;
- Nouer et entretenir des relations professionnelles et des partenariats efficaces afin d'assurer la prestation de projets et de services;
- Gérer et élaborer des processus, des procédures et des normes ayant trait aux systèmes, aux applications, aux bases de données ou à l'infrastructure de la TI;
- Travailler avec des outils de gestion des services et des technologies de TI (p. ex. ServiceNow).

Les candidats doivent également posséder l'expérience récente suivante :

- Expérience de la recherche, de l'analyse des tendances, des méthodes, des normes, des pratiques et des produits actuels, comme les méthodes liées à une Bibliothèque d'infrastructure des technologies de l'information (ITIL), dans un contexte de TI et de la formulation de recommandations à ces sujets;
- Expérience de l'extraction, du regroupement et de l'intégration de données de différentes sources afin de produire des rapports pour des spécialistes et des non-spécialistes;

- Experience en analyse des besoins ou en prestation de conseils et d'orientations a un auditoire varie (clients et gestionnaires) sur des questions liees a la TI;

- Experience de travail dans un contexte de service a la clientele et des relations directes avec des employes a differents paliers.

Par « experience recente », on entend l'experience acquise au cours des cinq dernieres annees. Volet 2 : \*\*On entend par experience pertinente, l'experience recente1 et appreciable2 de la conception, de la mise en oeuvre, de l'operation, de la configuration et du depannage, dans un environnement multi systeme de centre de donnees traditionnel ou de cloud prive/public, d'au moins deux des elements ci-dessous :

- Services d'annuaire (Active Directory, Federation Services, Azure Active Directory);
- Materiel de serveur;
- Systemes d'exploitation des serveurs;
- Systemes de sauvegarde et de recuperation;
- Materiel de stockage d'entreprise (SAN);
- Structures de stockage (iSCSI ou Fibre Channel);
- Technologies et infrastructures de reprise apres catastrophe, a grande disponibilite ou de continuite des activites;
- Infrastructure de cloud public ou prive (Services Informatiques) ou technologies de virtualisation de serveur;
- Integre du serveur pour les applications (IIS, Apache, Java Runtime Environments);
- Outils de gestion des appareils finaux de Microsoft (p. ex. SCCM, politiques des strategies de groupes [GPO], InTune, etc.);
- Gestion de l'identite (gestion des droits d'accès, authentification multifactorielle, gestion de l'accès, Infrastructure a cle publique);
- Surveillance des systemes et des applications.

En plus des criteres susmentionnes, le candidat doit posseder de l'experience dans les domaines suivants :

- Experience de l'analyse des besoins et de la prestation de conseils a un auditoire varie (clients et gestionnaires) sur les questions liees a la TI;
- Experience, en tant que participant, de l'elaboration de politiques, de processus, de procedures ou de normes qui ont trait aux systemes ou a l'infrastructure lies a la TI.

1Par experience recente, on entend l'experience acquise au cours des sept dernieres annees. 2Par experience appreciable, on entend la vaste experience qu'aurait acquise une personne dans un poste ou les taches decrites ont ete les fonctions principales pendant la periode en question.

Volet 3 :

- Programme de l'infrastructure des operations \*\*On entend par experience pertinente, l'experience appreciable2 de l'installation et du depannage du materiel de connectivite au reseau local (routeurs, commutateurs, pare-feu et equilibreurs de charge) d'infrastructure de securite de la TI (systemes de detection et de prevention des intrusions, protection contre les maliciels, analyse des vulnerabilites) dans de nombreux sites dans un environnement de centre de donnees traditionnel ou de cloud prive/public.

Les candidats doivent avoir au moins deux ans d'experience recente1 en matiere d'installation, de configuration et de soutien dans au moins quatre des domaines suivants :

- Equipement de reseau local et de reseau etendu (commutateurs et routeurs);
- Pare-feu;
- Solutions organisationnelles de protection contre les programmes malveillants;
- Solutions d'interception de paquets de donnees (reniflage) ou de saisie electronique de donnees;
- Solutions de passerelles de filtrage de donnees Web;
- Serveurs mandataires pour le Web;
- Solutions de prevention des pertes de donnees;
- Solutions d'equilibrage des charges en reseau;
- Solutions de prevention des pertes de donnees;
- Solutions de surveillance en reseau;
- Solutions de reseau prive virtuel.

1Par experience recente, on entend une experience acquise au cours des cinq dernieres annees. 2Par experience appreciable, on entend la richesse et l'etendue d'une experience qu'une personne acquiert habituellement en executant les taches en question comme fonctions principales pendant une certaine periode de temps. Volet 4 : \*\*On entend par experience pertinente, l'experience recente1 et appreciable2 de la conception, de la mise en oeuvre, de l'operation, de la configuration et du depannage, dans un environnement multi systeme de centre de donnees traditionnel ou de cloud prive/public, d'au moins un des elements ci-dessous :

- Services de repertoire de reseau;
- Applications de sauvegarde et de recuperation, configurations et bases de donnees;
- Logiciels de surveillance et d'alerte;
- Systemes de courriel;
- Materiel et logiciels d'ordinateurs de bureau;
- Systemes d'applications;
- Systemes informatiques mobiles;
- Systemes de collaboration;
- Systemes de telephonie;
- Suite d'outils et d'applications Microsoft M365
- Outils de gestion des appareils finaux de Microsoft (p. ex. SCCM, politiques des strategies de groupes [GPO], InTune, etc.).

En plus des criteres susmentionnes, le candidat doit posseder de l'experience dans les domaines suivants :

- Experience de l'analyse des besoins et de la prestation de conseils a un auditoire varie (clients et gestionnaires) sur les questions liees a la TI;
- Experience, en tant que participant, de l'elaboration de politiques, de processus, de procedures ou de normes qui ont trait aux systemes ou a l'infrastructure lies a la TI.

1Par experience recente, on entend l'experience acquise au cours des sept dernieres annees. 2Par experience appreciable, on entend la vaste experience qu'aurait acquise une personne dans un poste ou les taches decrites ont ete les fonctions principales pendant la periode en question.

## Compétences

- Collaboration
- Esprit d'initiative
- Innovation et créativité
- Communication
- Capacité d'adaptation et souplesse

## Conditions d'emploi

Compétences relatives aux langues officielles: Le besoin immédiat est de doter des postes avec des profils linguistiques variés. Nous encourageons tous les candidats intéressés à soumettre leur candidature.

## Notes

Pour les postes bilingues non-imperatifs, les offres seront conditionnelles à rencontrer les exigences linguistiques du poste dans les deux (2) ans suivant la nomination. Modificateur de marche visant les postes liés aux TI, les candidats retenus pourraient être admissibles à un modificateur de marche. Des frais de réinstallation pourraient être remboursés.

## Lien de référence

## Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

## Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Conseiller technique