



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Conseiller en ressources humaines

Job ID	21-968-07-092-3017	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=21-968-07-092-3017	
Company	SCRS	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2021-10-07	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2021-11-10
Reference 21-968-07-092

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)
Montreal (Quebec)
Toronto (Ontario)
Burnaby (Colombie-Britannique)
Echelle salariale 73 970\$ - 89 970\$
Statut Periode indeterminée (poste permanent)
Exigences linguistiques Varies

Ouvrez la porte sur notre monde!

Le SCRS figure au premier plan du système de sécurité nationale du Canada et est fier de représenter le meilleur que le pays a à offrir. Le Service recrute continuellement des personnes de talent motivées à l'idée de réaliser un travail important et déterminées à offrir leur plein potentiel et à incarner les valeurs du Canada. Travailler au SCRS est bien plus qu'un simple gagne-pain. L'organisation a pour mission d'enquêter sur des activités qui pourraient poser une menace pour la sécurité du Canada et de prendre les mesures nécessaires pour atténuer les risques, et ce, en veillant à respecter ses obligations légales et les instructions du ministre. À titre de spécialiste en RH au SCRS, vous contribuerez directement à sa mission essentielle et aurez l'occasion de faire progresser votre profession dans un environnement unique. L'équipe des RH travaille actuellement à élaborer de nouvelles approches et à mettre en œuvre des initiatives de transformation. Vous aurez ainsi l'occasion d'acquérir de l'expérience unique en son genre dans les domaines de la classification et de la conception organisationnelle, du recrutement, de la dotation, de la gestion du rendement des talents, du perfectionnement des talents, des relations de travail, de la santé et de la sécurité au travail, de la diversité, de l'équité et de l'inclusion ainsi que des systèmes de gestion de l'information RH.

Sommaire des fonctions

Les responsabilités principales comprennent :

- Agir à titre de personne-ressource, c'est-à-dire fournir des conseils sur des questions liées aux ressources humaines et sur l'interprétation des politiques aux gestionnaires et aux employés, et faire des recommandations sur la façon de résoudre des problèmes. Le titulaire du poste peut aussi préparer des séances d'information sur des questions liées aux ressources humaines et les présenter aux gestionnaires et aux employés;
- Répondre aux besoins des clients en apportant expertise et conseils sur diverses questions liées aux ressources humaines;
- Évaluer les processus et les activités liées aux ressources humaines afin d'en améliorer l'efficacité et de confirmer que tout se déroule conformément aux politiques;
- Assumer les fonctions de personne-ressource pour les candidats, les clients et les autres intervenants et coordonner les processus liés aux ressources humaines;
- Réaliser des projets spéciaux et recommander des améliorations au programme;
- Rechercher et recueillir de l'information, analyser des données, rédiger des rapports et mémorandums;
- Mener des entrevues, développer et évaluer des outils d'évaluation et offrir de la rétroaction constructive aux candidats internes et externes.

Études

- Baccalauréat dans un domaine relié au poste, tel que ressources humaines, relations de travail ou industrielles, développement organisationnel, psychologie, administration publique ou des affaires, science de l'éducation ou sciences sociales*; ou
- Certificat universitaire ou diplôme collégial de trois (3) ans en ressources humaines**; ou

- Certification professionnelle en ressources humaines reconnue par le Conseil canadien des associations en ressources humaines. ***

Note : Un niveau d'éducation plus élevé pourrait être considéré comme de l'expérience. Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada.

Expérience

- Expérience de l'interprétation des politiques et procédures dans un ou plusieurs des domaines suivants liés aux ressources humaines : planification des ressources humaines, classification, dotation, recrutement, formation, gestion du rendement, gestion des talents, compensation, relations de travail DEI (Diversité, Équité et Inclusion), langues officielles, valeurs et éthique ou les systèmes d'information des RH.

* Trois (3) ans d'expérience pertinente requise. Doit avoir été acquise au cours des sept (7) dernières années. ** Quatre (4) ans d'expérience pertinente requise. Doit avoir été acquise au cours des sept (7) dernières années. *** Cinq (5) ans d'expérience pertinente requise. Doit avoir été acquise au cours des sept (7) dernières années. Les candidats doivent également posséder :

- Deux (2) ans d'expérience¹ de la prestation de conseils aux gestionnaires sur des questions complexes de gestion des ressources humaines;
- Deux (2) ans d'expérience¹ de la planification, de la prestation ou de la gestion des services de ressources humaines dans un ou plusieurs des domaines suivants liés aux ressources humaines: planification des ressources humaines, classification, dotation, recrutement, formation, gestion du rendement, gestion des talents, compensation, relations de travail, DEI (Diversité, Équité et Inclusion), langues officielles, valeurs et éthique ou systèmes d'information des RH.

¹ La profondeur et l'étendue de l'expérience recherchée couvrent des dossiers dont la complexité varie ainsi que de multiples enjeux, partenaires ou clients, répercussions ou risques.

Compétences

- Habileté à donner des conseils
- Capacité d'analyse
- Capacité d'adaptation du comportement
- Communication
- Capacité d'organisation/habileté pour la multiplicité des tâches
- Travail d'équipe

Conditions d'emploi

Non applicable

Notes

Bien que nous continuions à étudier les possibilités d'un régime de travail flexible, la majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accompli à la maison. Une entrevue axée sur les compétences, un examen écrit et une vérification des références pourraient être effectuées pour les candidats retenus. Pour en apprendre davantage sur notre processus, veuillez visiter : Critères d'emploi - Canada.ca. La dotation non impérative pourrait être envisagée pour améliorer la représentativité de l'effectif en ce qui a trait aux groupes visés par l'équité en matière d'emploi.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité \bar{A} , \bar{A} « très secret approfondi \bar{A} , \bar{A} ». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Conseiller en ressources humaines