



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Adjoint au parc automobile

Job ID	20-970-03-078-3642	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=20-970-03-078-3642	
Company	SCRS	
Location	Toronto, Ontario	
Date Posted	From: 2020-11-05	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2022-03-09
Reference 20-970-03-078
Categorie d'emploi Niveau d'entre
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Toronto (Ontario)
Montreal (Quebec)
Echelle salariale 43 860 a 53 350 \$

Statut Periode determinee d'un an Periode indeterminee
Exigences linguistiques Bilingue impératif (BBB/BBB)
Anglais essentiel

Sommaire des fonctions

- S'assurer que les véhicules fonctionnent bien, c'est-à-dire les inspecter et les mettre à l'essai ainsi qu'organiser et consigner l'entretien et les réparations.
- Organiser et contrôler l'attribution des véhicules et leur utilisation, c'est-à-dire voir à ce que les problèmes soient réglés et que les données soient à jour.
- Préparer des rapports sur les véhicules et effectuer les vérifications, c'est-à-dire recueillir des données (lecture de l'odometre, factures d'essence et de réparation, etc.) et les consigner dans le Système informatisé de gestion du parc automobile.
- Conduire les véhicules (divers modèles et types) entre le bureau et les concessionnaires ou les garages.
- Maintenir la propreté à l'intérieur et à l'extérieur des véhicules de la flotte.
- Assistance routière de base (changement de pneus si crevaison, survoltage)
- Participation au changement de pneus biannuel.

Etudes

Diplôme d'études secondaires Le programme d'études doit avoir été suivi dans un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si le candidat a suivi le programme d'études à l'extérieur du Canada, il doit obtenir une preuve d'équivalence à ses frais auprès d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada.

Experience

- Les candidats doivent :
- 1 à 2 années d'expérience de conduite automobile (dans diverses conditions météorologiques) et posséder un permis de conduire canadien permanent,
 - au moins deux (2) années d'expérience de commis dont les responsabilités étaient de planifier, organiser et

coordonner des activités, et des actions à prendre,

- posséder de l'expérience de collaboration avec des gestionnaires et des employés de tous les niveaux,
- expérience de service à la clientèle.

Atouts :

- Avoir des connaissances et des compétences en mécanique ou en entretien de véhicules.

Compétences

- Service à la cliente
- Travail d'équipe
- Capacité d'adaptation et souplesse
- Intégrité
- Sens de l'organisation et capacité à mener plusieurs tâches

Conditions d'emploi

- Être titulaire d'un permis de conduire canadien valide et permanent (de catégorie G pour l'Ontario, et au moins de catégorie 5 pour le reste du Canada).
- Les permis de catégorie G1, G2, 6 et 7 ainsi que le permis d'apprenti conducteur ne seront pas acceptés.
- Être en mesure de soulever, de transporter, de pousser et de tirer des poids d'au moins 20 kg (45 lb) et de conserver la forme physique nécessaire pour remplir les fonctions du poste.
- Travailler en dehors des heures normales de travail à l'occasion, parfois à court préavis.
- Travailler parfois dans des conditions météorologiques extrêmes.

Notes

Bien que nous continuons à étudier les possibilités d'un régime de travail flexible, la majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accompli à la maison. Lorsqu'ils postulent, les candidats doivent démontrer clairement dans leur lettre de couverture qu'ils répondent à toutes les exigences de base (l'étude, l'expérience et les atouts) en utilisant des exemples concrets, faute de quoi leur candidature sera rejetée à l'étape de la pré-sélection. Exigences linguistiques :

- Montréal: Bilingue impératif (BBB/BBB)

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité « très secret approfondi ». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Adjoint au parc automobile