



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/29

Analyste d'entreprise

Job ID	20-968-08-010-8132	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=20-968-08-010-8132	
Company	SCRS	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2020-02-17	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2020-08-26
Reference 20-968-08-010
Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)
Echelle salariale 78 800\$ - 95 870\$

Statut Periode indeterminée (poste permanent)
Exigences linguistiques Bilingue non-imperatif (BBB/BBB)

Sommaire des fonctions

L'analyste des besoins organisationnels dirige des activités de premier plan, telles que consigner, analyser et valider les besoins organisationnels et opérationnels, notamment en ce qui a trait aux technologies de l'information (TI), de même que les règles organisationnelles connexes en vue d'offrir les solutions qui concordent le mieux avec les besoins, les plans et les objectifs organisationnels des clients. Le rôle d'analyste des besoins organisationnels peut notamment comprendre les fonctions suivantes :

- travailler en étroite collaboration avec le gestionnaire de projet pour définir la portée et les résultats attendus des projets dont l'analyste est responsable, et mettre en œuvre les plans convenus pour y arriver;
- mener des analyses et des recherches pour déterminer la meilleure façon d'intégrer les nouveaux besoins organisationnels qui répondront aux besoins des utilisateurs tout en rendant les programmes plus efficaces et efficaces, en prenant notamment les mesures suivantes :
 - assurer la liaison avec les clients des milieux organisationnel et technologique pour faciliter l'élaboration de solutions répondant aux besoins organisationnels;
 - organiser et tenir des rencontres avec des intervenants, des membres d'équipe et des utilisateurs finaux liés aux projets;
 - préparer les documents sur les besoins organisationnels, tels que les récits d'utilisateurs et les cas d'utilisation;
 - tenir des séances pour examiner en détail les besoins;
- établir et développer des partenariats avec différents secteurs d'activité afin de bien comprendre leurs systèmes de soutien organisationnels ainsi que les enjeux et les processus qui y sont associés, en prenant notamment les mesures suivantes :
 - cerner les besoins actuels et futurs, et élaborer des plans d'activités et des stratégies de mise en œuvre;
 - travailler en étroite collaboration avec les clients et les intervenants associés aux projets en vue de recommander les meilleures solutions pour répondre aux besoins organisationnels des clients;
 - déterminer s'il est possible de répondre aux besoins organisationnels tout en satisfaisant aux exigences;

- effectuer des recherches et des analyses et mettre à l'essai de nouvelles solutions organisationnelles pour les clients, c'est-à-dire évaluer de nouveaux produits pour déterminer dans quelle mesure ceux-ci pourraient répondre aux besoins organisationnels, se tenir au courant des tendances, participer à des séances d'information et à des séminaires, et rencontrer des fabricants et des fournisseurs de services.

Études

- Baccalauréat et quatre années d'expérience*

Le programme d'études doit avoir été suivi dans un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez suivi votre programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais par l'entremise d'un service d'évaluation de diplômes reconnu. Remarque : Tout autre niveau d'études plus élevé (c.-à-d. maîtrise ou doctorat) dans un domaine connexe pourrait être considéré comme de l'expérience.

Expérience

* Expérience de l'analyse des besoins organisationnels pour des produits, des solutions ou des services liés à la TI. Les candidats doivent également posséder :

- quatre ans d'expérience de travail acquise dans le cadre de projets menés dans un environnement de technologie ou de gestion de l'information avec des intervenants techniques et non techniques, notamment en analysant les besoins, en assurant la liaison avec les intervenants organisationnels et techniques, en dirigeant des séances de travail pour déterminer les besoins ainsi qu'en élaborant et en présentant des recommandations et des solutions aux partenaires organisationnels et à la haute direction;
- expérience du recensement des besoins relatifs aux projets;
- expérience de la présentation d'exposés à des gestionnaires ou à des cadres supérieurs;
- expérience de l'examen, de l'élaboration et de la mise en œuvre de modèles de processus organisationnels, tels que des cas d'utilisation, des schémas de processus et des diagrammes des flux de travail.

Atouts

- Expérience du cycle de vie du développement logiciel.
- Expérience de l'analyse et de la formulation de conseils et de recommandations liés à la mise en œuvre de nouvelles technologies ou de nouvelles applications.
- Expérience de l'application de la méthode BABOK.
- Expérience de l'application de la méthode BPMN.
- Expérience de l'application de la méthode AGILE.
- Expérience de la préparation de communications écrites pour des intervenants techniques et non techniques à différents niveaux.

Compétences

- Sens de l'organisation et capacité de mener plusieurs tâches de front
- Capacité d'adaptation et souplesse
- Capacité d'analyse
- Aptitude à communiquer
- Esprit d'initiative

Conditions d'emploi

Poste de durée indéterminée (permanent).

Notes

Pour les postes bilingues à dotation impérative, des offres seront faites aux candidats retenus qui satisfont aux exigences linguistiques. Pour les postes bilingues à dotation non impérative, les offres seront conditionnelles à la satisfaction des exigences linguistiques dans les deux ans suivant la nomination. Une partie des frais de réinstallation pourrait être remboursée par le Service.

Lien de reference

Exigences liees a la securite

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liees a l'obtention d'une cote de securite Ã,Â« tres secret approfondi Ã,Â». Ils seront assujettis a une entrevue de securite, a un test polygraphique et a une enquete sur leurs antecedents qui comprend des verifications financieres et de credit. La consommation de drogues illegales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est consideree comme un facteur important dans l'evaluation de votre fiabilite et votre admissibilite au cours du processus de selection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour allger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Analyste d'entreprise