



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Link's Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

Advisor, Equity Talent Acquisition /Conseiller, Équité En Matière D'acquisition Des Talents

Job ID	1B-67-EE-F2-BD-D8
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=1B-67-EE-F2-BD-D8
Company	Canada Post/Postes Canada
Location	Montréal, Quebec
Date Posted	From: 2021-04-20 To: 2021-05-20
Job	Type: Full-time Category: Human Resources
Languages	English / French

Description

Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples)

One (1) bilingual permanent, full-time position à Montréal, QC

Join Canada Post and use your strong understanding of Indigenous culture, history, barriers and issues to champion Indigenous employment equity in the field.

As an Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples), you will be responsible for leading the implementation of Indigenous-related strategies, initiatives and programs to recruit, select, retain and develop Indigenous employees and ensure that employment equity targets are achieved within your assigned regions. With your experience advocating for underrepresented groups, you will be well prepared to promote, and advocate for, Indigenous representation in the region by building and cultivating positive working relationships and genuine partnerships with local Indigenous communities, allied organizations and networks that are founded in trust and respect.

This is an exciting opportunity to leverage your networks and partnerships to identify and develop a robust pipeline of Indigenous talent to support equity, diversity and inclusion goals and regional employment equity gaps. As the regional point of contact, you will provide advice and guidance on the Talent Management process, including the end-to-end engagement with current and prospective Indigenous talent. We also rely on you to conduct regional analyses of potential and existing barriers and risks, and recommend solutions to mitigate those barriers.

All qualified candidates will be considered; however, priority will be given to an Indigenous / Aboriginal (First Nations, Métis or Inuit) person.

YOUR QUALIFICATIONS:

You bring a successful track record to the role of Advisor, Equity Talent Acquisition (Indigenous Peoples):

- Completed post-secondary education, preferably in a related field, OR a combination of equivalent professional experience and training.
- Three (3) to five (5) years' relevant functional experience, in particular, related to recruitment and retention of Indigenous employees.
- Demonstrated knowledge and experience working with Indigenous Peoples (First Nations, Métis and Inuit), communities and organizations.
- Designated Indigenous Peoples (First Nations, Métis, Inuit) with lived experience or residing in an Indigenous community are strongly preferred.
- Strong understanding of Indigenous culture, history, barriers and issues, including the social and economic determinants of health.
- Experience advocating for underrepresented groups.
- Proficient computer skills, including competency with Microsoft Office programs.
- Strong interpersonal skills, with an ability to build and maintain relationships.
- Strong communication, analytical, and customer service skills.
- Bilingualism (English and French).

ASSETS:

- One (1) or more years' experience in a unionized environment.
- Familiarity with the Employment Equity Act, the Human Rights Act, the Canada Labour Code and other applicable legislation.

Conseiller, Équité en matière d'acquisition des talents (Employés autochtones)

Un (1) poste bilingue permanent à temps plein à Montréal (Québec)

Joignez-vous à Postes Canada et utilisez votre excellente compréhension de la culture, de l'histoire, des difficultés et des enjeux autochtones afin de promouvoir l'équité en matière d'emploi pour les Autochtones en région.

En tant que conseiller, Équité en matière d'acquisition des talents (Employés autochtones), vous serez responsable de la mise en œuvre de stratégies, d'initiatives et de programmes visant à recruter, fidéliser et perfectionner les employés autochtones et à vous assurer que les régions qui vous sont attribuées atteignent leurs objectifs d'équité en matière d'emploi. Grâce à votre expérience en matière de défense des groupes sous-représentés, vous serez en mesure de favoriser la représentation des Autochtones dans la région en établissant et en entretenant des relations de travail positives et de viables partenariats fondés sur la confiance et le respect avec les communautés autochtones locales, les organisations et les réseaux alliés.

Il s'agit d'une occasion stimulante de mettre à profit vos réseaux et vos partenariats pour établir un solide bassin de talents autochtones afin de soutenir les objectifs d'équité, de diversité et d'inclusion, et de combler les écarts de votre région sur le plan de l'équité en matière d'emploi. En tant que point de contact régional, vous fournirez des conseils et une orientation sur le processus de gestion des talents, y compris l'engagement de bout en bout auprès des talents autochtones actuels et potentiels. On comptera aussi sur vous pour analyser les obstacles et les risques potentiels et existants à l'échelle régionale, et recommander des solutions pour les atténuer.

Tous les candidats qualifiés seront pris en considération, mais la priorité sera accordée aux Personnes Autochtones (Premières Nations, Métis ou Inuits).

VOS QUALIFICATIONS

Vous apportez une histoire de succès professionnel au poste de conseiller, Équité en matière d'acquisition des talents (Employés

autochtones) :

• Diplôme d'études postsecondaires, de préférence dans un domaine connexe, OU une combinaison d'expérience professionnelle et de formation équivalente.

• Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience fonctionnelle pertinente, en particulier en ce qui a trait au recrutement et à la fidélisation d'employés autochtones.

• Connaissance manifeste des enjeux des peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), de leurs collectivités et de leurs organisations, et expérience de travail connexe.

• Personnes désignées comme autochtones (Premières Nations, Métis, Inuits) ayant déjà vécu ou vivant actuellement au sein d'une collectivité autochtone, atout important.

• Excellente compréhension de la culture, de l'histoire, des difficultés et des enjeux autochtones, y compris les facteurs déterminants sociaux et économiques de la santé.

• Expérience en matière de défense des groupes sous-représentés.

• Excellentes compétences en informatique, incluant une maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office.

• Excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et capacités à nouer et à entretenir des relations.

• Solides compétences en communication, en analyse et en service à la clientèle.

• Bilinguisme (anglais et français).

ATOUTS :

• Une ou plusieurs années d'expérience dans un milieu syndiqué.

• Connaissance de la Loi sur l'équité en matière d'emploi, de la Loi sur les droits de la personne, du Code canadien du travail et d'autres lois applicables.

How to Apply

FIND OUT MORE AND APPLY TODAY

To apply for this permanent, full-time position (Job ID 111802) via the Canada Post Careers website, click on the following URL:

<https://bit.ly/3tn6E66>

Canada Post is committed to employment equity and encourages applications from women, Aboriginal people, persons with disabilities and visible minorities.

Applicants who identify as Indigenous shall be given priority in the candidate selection process.

To support data collection: This is a special measure employment equity initiative and as a result it is important to self-identify to ensure that this asset is recognized.

Canada Post is committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process. If you are contacted by Canada Post regarding a job opportunity, please advise if you have any restrictions that need to be accommodated. All information received in relation to accommodation will be kept confidential.

RENSEIGNEZ-VOUS D'AVANCE ET POSTULEZ AUJOURD'HUI-MÊME

Pour poser votre candidature à ce poste permanent à temps plein (no de poste 111802) sur le site carrières de Postes Canada, veuillez cliquer sur l'URL suivante :

<https://bit.ly/3wUhwKB>

Postes Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles à poser leur candidature. Le genre masculin sert uniquement à alimenter le texte et désigne tant les femmes que les hommes.

Dans le cadre du processus de sélection, nous accorderons la priorité aux candidats qui s'identifient comme Autochtones.

Pour appuyer la collecte de données : il s'agit d'une mesure spéciale dans le cadre de l'initiative d'équité en matière d'emploi. Par conséquent, il est important de s'identifier pour que cet atout soit reconnu.

Postes Canada s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours d'une étape quelconque du processus d'évaluation, veuillez indiquer dans la question de pré-sélection concernant les mesures d'adaptation. Tous les renseignements reçus concernant les mesures d'adaptation demeureront confidentiels.