



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/05

## Professionnels des technologies, Soutien opérationnel

<b>Job ID</b>	19-968-08-137-6736	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=19-968-08-137-6736">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=19-968-08-137-6736</a>	
<b>Company</b>	SCRS	
<b>Location</b>	Ottawa, Ontario	
<b>Date Posted</b>	From: 2019-12-06	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Public Administration

### Description

Date limite 2021-09-29  
Reference 19-968-08-137  
Categorie d'emploi Experimente  
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)  
Halifax (Nouvelle-Ecosse)  
Burnaby (Colombie-Britannique)  
Echelle salariale 73 970\$ - 89 970\$  
84 050\$ - 102 250\$  
Statut Periode indeterminée (poste permanent)  
Exigences linguistiques Varies

### Sommaire des fonctions

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche de professionnels des domaines techniques qui aiment relever des défis variés dans un milieu unique. Les candidats retenus travailleront au sein d'équipes et contribueront directement aux opérations en fournissant en temps opportun des solutions techniques à l'appui du mandat du SCRS. Les candidats retenus participeront à des projets à l'appui d'opérations techniques comme la collecte, le traitement et l'analyse de données pour les enquêtes du SCRS.

Ils bénéficieront d'un apprentissage continu grâce auquel ils pourront tenir à jour et renforcer leurs compétences techniques. En outre, ils seront appelés à travailler avec des technologies, des systèmes et du matériel spécialisés liés au renseignement de sécurité.

Les personnes qui travaillent au SCRS acquièrent de l'expérience qui pourrait les mener à des possibilités uniques et stimulantes qui ne sont pas offertes dans le secteur privé.

Travailler au SCRS, c'est intégrer une équipe extrêmement performante et apporter une contribution directe et importante à la réalisation de son mandat : protéger le Canada.

À titre de professionnels des technologies, les candidats retenus exerceront les fonctions suivantes :

- Elaborer des normes d'utilisation et de mise en œuvre de moyens techniques.
- Diriger des activités de collecte technique, évaluer et mettre à l'essai des moyens techniques et mettre en œuvre divers équipements et solutions techniques.
- Évaluer des plans opérationnels afin de cerner les risques connexes et de proposer des solutions de rechange et contribuer à de tels plans.
- Fournir des conseils techniques ayant trait à la planification et à la conduite des opérations techniques.
- Former les nouveaux agents des services techniques et leur donner des conseils.
- Collaborer avec des partenaires au pays et à l'étranger afin de renforcer les moyens.
- Mettre à contribution les intervenants et assurer leur collaboration continue.

- Tenir a jour les connaissances techniques, maintenir l'etat de preparation operationnelle et demeurer au fait des moyens de collecte technique et des pratiques exemplaires.
- Respecter les methodes etablies et assurer la conformite des operations aux politiques et aux autorisations.

## Etudes

Diplome de technologue ou designation equivalente de technologue professionnel en :

- informatique
- genie electrique
- electronique
- securite des reseaux
- telecommunications
- disciplines similaires en genie

Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada. Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais par l'entremise d'un service d'evaluation de diplomes reconnu. Note : Tout autre niveau d'etudes plus eleve relie pourrait etre considere comme une experience.

## Experience

Diplome universitaire de premier cycle ou de deuxieme cycle et trois (3) annees d'experience pertinente

- Sous-classement - une annee d'experience

Diplome de technologue ou designation equivalente de technologue professionnel et quatre (4) annees d'experience pertinente

- Sous-classement - deux annees d'experience

Les candidats doivent posseder une experience recente\* et appreciable\*\* des activites suivantes :

- Prestation de conseils sur la conception, la mise en oeuvre et le maintien de solutions techniques.
- Mise en oeuvre de solutions techniques exigeant l'integration de systemes.
- Soutien et maintien de logiciels ou de materiel ou realisation d'activites de depannage connexes.

Les candidats doivent egalement posseder une experience recente dans au moins deux (2) des domaines suivants :

- Langages de programmation comme C, C++, C#, Java, Go, Perl, Python, Bash, JavaScript ou Lua
- Conception et circuits analogues ou numeriques
- Antennes et propagations des signaux RF
- Reseaux de telecommunication, p. ex. voix sur IP et sans fil (notamment Wi-Fi), et acces par LNPA ou liaison cablee
- Normes et protocoles de telecommunications (SS7 et SIP)
- Securite de reseaux, soutien de l'infrastructure et protocoles de reseaux
- Virtualisation, infrastructure hyperconvergee ou services d'applications en nuage
- Interfacage ou gestion de bases de donnees (relationnelles ou autres)
- Traitement et analyse de signaux
- Communications voix-donnees (reseaux satellites, radiofrequences, radiocommunication mobile, liaison sans fil et reseaux de telecommunication)
- Technologie liee aux donnees

Les candidats possedent peut-etre d'autres experiences qui ne sont pas demandees pour ces postes, mais qui peuvent constituer un atout pour le SCRS. Ils sont pries d'indiquer les secteurs dans lesquels ils ont travaille afin que le SCRS trouve le poste qui leur convient le mieux. \*Experience recente : experience acquise au cours des cinq (5) dernieres annees.

\*\*Experience appreciable : vaste experience normalement acquise par une personne dans un poste ou les taches decrites ont ete les fonctions principales pendant la periode donnee

## Competences

- Adaptabilite
- Habiletés pour les relations interpersonnelles
- Capacite d'organisation/Habileté pour la multiplicite des taches
- Habiletés a resoudre des problemes

## Conditions d'emploi

Sous classement de niveau 07: Le candidat retenu sera nommé dans le poste au niveau 07 et passera au niveau supérieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail. Un plan de formation comprenant les objectifs à atteindre sera établi pour donner la possibilité à l'employé de se qualifier au plein niveau du poste (habituellement dans un délai de deux ans). Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'années d'expérience pertinente exigée seront considérés pour un sous-classement jusqu'à ce qu'ils aient accumulé les années d'expérience demandées. Tous les employés sous-classes devront répondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors être nommés au plein niveau de travail du poste.

## Notes

Bien que nous continuons à étudier les possibilités d'un régime de travail flexible, la majorité du travail dans notre organisation doit être effectuée au bureau et ne peut pas être accomplie à la maison. Compétences relatives aux langues officielles

- Le besoin immédiat est de doter des postes avec un profil linguistique: BBB/BBB bilingue impératif et non-impératif ainsi qu'anglais essentiel (AE).
- Pour les postes avec un profil linguistique bilingue impératif, une offre sera faite aux candidats qualifiés qui rencontrent les exigences linguistiques.
- Pour les postes avec un profil linguistique bilingue non-impératif, les offres seront conditionnelles à rencontrer les exigences linguistiques du poste dans les deux (2) ans suivant la nomination.

Un examen écrit pourra être administré afin d'évaluer les connaissances techniques pertinentes du candidat. Le salaire est fixe en fonction des qualifications et de l'expérience. Modificateur de marche visant les postes liés aux TI, les candidats retenus pourraient être admissibles à un modificateur de marche. Des frais de réinstallation pourraient être remboursés.

## Lien de référence

### Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

## Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Professionnels des technologies, Soutien opérationnel