



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/28

Developpeur de logiciel principal TI

Job ID	18-968-08-067-8837	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-08-067-8837	
Company	SCRS	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2018-08-02	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2019-08-07

Reference 18-968-08-067

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 78 800\$ - 95 870\$

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Varies

Sommaire des fonctions

La Direction des solutions et des services de technologie de l'information (DSSTI) est responsable de toutes les questions concernant la prestation de services de technologie de l'information (TI) pour l'ensemble de l'organisation. Elle conçoit et met au point des applications et des systèmes de TI novateurs et apporte en permanence son soutien aux systèmes et aux services d'information essentiels en vue de permettre au SCRS de mieux s'acquitter de son mandat. La Division des solutions informatiques (DSI) fournit des logiciels et d'autres solutions destinées à combler les besoins administratifs et opérationnels en TI du Service. Ces solutions comprennent le développement et le soutien d'applications maison et l'intégration de produits commerciaux qui répondent aux besoins opérationnels. Le développeur de logiciel principal dirige des équipes techniques et apporte son expertise en TI au développement et à l'appui de solutions (nouvelles et existantes) offertes par la Division.

- Planifier les activités et diriger les ressources techniques en vue de la réalisation de solutions répondant à des besoins approuvés.
- Diriger l'équipe technique dans le cadre d'activités de développement afin d'assurer l'attribution des tâches, l'établissement de l'échéancier, la coordination et la surveillance efficaces des activités et de l'affectation de ressources aux activités de projets.
- Fournir les échéanciers et les descriptions des fonctions et définir les besoins en ce qui a trait aux ressources nécessaires pour la livraison de solutions de la TI.
- Recenser les besoins des utilisateurs ou participer à leur définition et à leur analyse et recommander des améliorations à apporter aux solutions existantes.
- Mettre au point des solutions techniques pour répondre aux besoins opérationnels conformément aux pratiques exemplaires en matière de développement.

- Collaborer avec d'autres équipes et avec les clients pour analyser et élaborer des solutions.
- Assurer la liaison avec les autres directions sur le plan de la TI pour tout ce qui concerne les secteurs d'activités attribués, fournir une expertise, des conseils et des directives techniques et formuler des recommandations.
- Assurer l'entretien et le soutien des systèmes de production en place au moyen de la gestion des incidents, de la résolution de problèmes et de la mise en œuvre d'améliorations aux solutions existantes.
- Appuyer l'installation et la mise en service de solutions chez les clients, c'est-à-dire préparer et présenter des séances d'information et de formation.
- Veiller à ce que l'analyse et la conception des systèmes informatiques respectent les normes et les pratiques exemplaires en matière de TI ainsi que les politiques et les directives du gouvernement fédéral, du Service et d'autres centres de décision.
- Agir comme mentor et faciliter le transfert des connaissances aux autres membres de l'équipe.
- S'assurer que les documents existants sont à jour en tout temps.

Études

- Diplôme universitaire de premier cycle ou de deuxième cycle et trois (3) années d'expérience pertinente
- Diplôme de technologue ou désignation équivalente de technologue professionnel et quatre (4) années d'expérience pertinente

Discipline: en informatique, en génie électrique, en électronique, en sécurité des réseaux, en télécommunications ou en génie. Le programme d'études doit provenir d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Si vous avez complété un programme d'études à l'extérieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'équivalence à vos frais d'un établissement d'enseignement agréé reconnu au Canada. Note: Tout autre niveau d'études plus élevé relié pourrait être considéré comme une expérience.

Expérience

L'expérience pertinente est définie comme étant de l'expérience du développement et de l'intégration de systèmes logiciels au moyen d'une ou de plusieurs des technologies suivantes: C/C++, Java, C#, SQL, .Net, Visual Basics, Hadoop et/ou moteurs de règles de gestion des processus opérationnels (GPO) Pega. Les candidats doivent également posséder:

- trois (3) ans d'expérience appréciable et récente de la programmation et/ou de l'intégration et de l'adaptation de matériel standard commercial;
 - un (1) an d'expérience récente de la direction de la mise en œuvre et de la participation à la conception technique d'une solution de TI qui répond à des besoins opérationnels;
 - un (1) an d'expérience appréciable du dépannage de problèmes techniques et de la prestation de conseils en la matière;
 - un (1) an d'expérience récente de la préparation de solutions techniques, notamment d'études de faisabilité et de validations de principes touchant le développement d'applications et les questions de soutien;
 - un (1) an d'expérience appréciable et récente de l'estimation du travail lié aux plans de livraison de solutions techniques.
- Par expérience appréciable, on entend la vaste expérience qu'aurait acquise une personne dans un poste où les tâches décrites ont été les fonctions principales pendant la période en question. Par expérience récente, on entend l'expérience acquise au cours des cinq dernières années. Atouts:
- Expérience de développement de solutions pour Pega.
 - Langages de programmation et plateformes logicielles: ESRI, Serveur de contenu OpenText, SAP, Cognos Enterprise, Hadoop/MapReduce/Spark, Développement SharePoint, services Web REST, JavaScript, cadres d'application JavaScript (p. ex. AngularJS et ReactJS), logiciels de gestion de versions (p.ex. TFS, Jenkins, Maven et GIT), Adobe LiveCycle, Adobe Experience Manager et Drupal.

Compétences

- Capacité d'analyse
- Esprit d'initiative
- Collaboration

- Capacite d'adaptation du comportement
- Communication.

Conditions d'emploi
Non applicable

Notes

Exigences linguistiques diverses

- Anglais essentiel (EE/AE)
- Bilingue impératif (BBB/BBB)
- Bilingue non-impératif (BBB/BBB)

Pour les postes bilingues impératifs, les offres seront faites aux candidats qualifiés qui rencontrent les exigences linguistiques. Pour les postes bilingues non-impératifs, les offres seront conditionnelles à rencontrer les exigences linguistiques du poste dans les deux (2) ans suivant la nomination. Veuillez noter qu'il s'agit de postes désignés CS. Les candidats retenus pourraient être admissibles à une indemnité de maintien en fonction de 7%. Des frais de réinstallation pourraient être remboursés par le Service. Un examen écrit sera administré. Si vous réussissez l'examen, vous serez invité à une entrevue. L'examen sera utilisé pour évaluer vos connaissances liées au poste.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité \tilde{A}, \hat{A} « très secret approfondi \tilde{A}, \hat{A} ». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Développeur de logiciel principal TI