



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

Technologue & Agent Technique

Job ID	18-968-08-049-6088	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-08-049-6088	
Company	SCRS	
Location	Ottawa, Ontario	
Date Posted	From: 2019-08-09	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration

Description

Date limite 2020-09-16

Reference 18-968-08-049

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Montreal (Quebec)

Toronto (Ontario)

Echelle salariale 78 800\$ - 95 870\$ 69 350\$ - 84 360\$

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue impératif (BBB/BBB) Montreal, QC

Anglais essentiel (AE) Toronto, ON

Sommaire des fonctions

Les technologues font appel à leur savoir-faire et à des technologies de pointe pour résoudre des problèmes complexes et faire progresser des enquêtes. À la fine pointe de la technologie et de l'innovation, ils mettent au point et soutiennent des moyens et des programmes pour améliorer la collecte de renseignements. Esprit de collaboration, savoir-faire et habileté en communication sont les principales qualités que nous recherchons chez les titulaires, qui seront appelés à trouver de nouvelles solutions et à créer des systèmes, des plateformes et des outils ou à utiliser de manière créative les technologies existantes (sur le marché) afin de faire avancer les enquêtes. Les candidats retenus fourniront en temps opportun des services et un soutien technique professionnels de grande qualité dans un contexte très dynamique et en changement. Quand ils mettront en application de l'équipement spécialisé, ils donneront de la formation aux autres sur son fonctionnement, respecteront les exigences opérationnelles locales, rédigeront des rapports, familiariseront les employés dépourvus de formation technique avec les moyens techniques et effectueront le travail pratique.

- Planifier et exécuter des opérations techniques régionales visant à recueillir des renseignements.
- Afin de faire avancer les enquêtes, les agents techniques font appel à leur savoir-faire, que ce soit avec des technologies de pointe ou en utilisant, de manière créative, des technologies existantes sur le marché pour résoudre des problèmes complexes.
- Assurer la liaison avec ses homologues de l'Administration Centrale, des employés des secteurs opérationnels et avec d'autres membres des sous-sections techniques. Agir à titre de personne-ressource afin de fournir des conseils sur un éventail diversifié de questions techniques.
- Assurer une formation et un soutien aux clients et aux collègues afin de maintenir et améliorer les capacités techniques du Service.
- Évaluer des informations et fournir un soutien opérationnel afin de satisfaire aux exigences administratives et

operationnelles liees aux plans, aux politiques et aux besoins budgetaires conformement aux exigences du Service.

Etudes

Diplome universitaire de premier cycle et trois annees d'experience pertinente

- Sous classement - une annee d'experience pertinente

Diplome de technologue (diplome d'etudes collegiales avancees/DEC pour le Quebec), ou designation equivalente de technologue professionnel et quatre annees d'experience pertinente

- Sous classement - deux annees d'experience pertinente

Domaines d'etude:

- Informatique;
- Electricite;
- Electronique;
- Securite des reseaux;
- Telecommunications ou genie.

Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada.

Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada.

Note : Tout autre niveau d'etudes plus eleve relie pourrait etre considere comme une experience.

Experience

On entend par experience pertinente une experience recente acquise dans au moins trois (3) des disciplines suivantes :

- Experience en electronique, plus specifiquement en regulation de voltage, le chargement des batteries, les commutations, les signaux audio et video, les circuits de protection et l'enregistrement de donnees.
- Experience des reseaux et de la securite reseautique (commutateurs, routeurs, VPN, pare-feu, systeme de detection d'intrusion, systeme de prevention des intrusions).
- Connaissances en radiocommunication, de la theorie des radiofrequences, de ses applications concretes et des diverses technologies connexes.
- Experience des technologies de telecommunication (commutateur telephonique et distribution, ondes cellulaires GSM et LTE, WiFi, etc.).
- Experience en electricite (connaissances de base du vehicule; connaissances de base en electricite dans le domaine residentiel et commercial).
- Experience en construction (residentielle ou commerciale).
- Experience en mecanique de batiment.

Par experience recente, on entend avoir utilise les technologies en question au cours des trois dernieres annees. Nota :

Les candidats qui n'ont pas acquis le nombre d'annees d'experience pertinente exige seront consideres pour un sous-classement jusqu'a ce qu'ils aient accumule les annees d'experience demandees. Tous les employes sous-classes devront repondre aux exigences en question en atteignant les objectifs fixes dans leur plan de formation. Ils pourront alors etre nommes au plein niveau de travail du poste.

Competences

- Rigueur;
- Relations interpersonnelles;
- Adaptabilite / Flexibilite;
- Capacite d'analyse;
- Habilete pour la multiplicité des taches.

Conditions d'emploi

Un employe nomme indetermine suite a une embauche doit demeurer dans son nouveau poste pour une periode de deux (2) ans. L'employe doit posseder et maintenir un permis de conduire canadien valide pour la duree de l'emploi dans ce poste. Une flexibilite est requise avec l'horaire de travail qui pourrait aller au-dela des heures normales de travail selon les besoins organisationnels. Sous classement de niveau 07 :

Le candidat retenu sera nommé dans le poste au niveau 07 et passera au niveau supérieur que lorsqu'il aura atteint le plein niveau de travail. Un plan de formation comprenant les objectifs à atteindre sera établi pour donner la possibilité à l'employé de se qualifier au plein niveau du poste (habituellement dans un délai de deux ans).

Notes

Le salaire est fixe en fonction des qualifications et de l'expérience. Il s'agit de postes désignés CS. L'employé pourrait donc avoir droit à une indemnité provisoire de 7% du salaire annuel (4% en sous-classement).

Des frais de réinstallation pourraient être remboursés par le Service. Compétences relatives aux langues officielles

- Le besoin immédiat est de doter ce poste avec un profil linguistique: BBB/BBB Bilingue impératif. Une offre sera faite au candidat qualifié qui rencontre les exigences linguistiques.

Autres

- Clairement démontrer dans votre curriculum vitae et votre lettre de couverture comment vous rencontrez chacun des critères d'éducation et d'expérience.

- Fournir des exemples précis qui démontrent que vous rencontrez chacune des exigences.

- Décrire où, quand et comment elles ont été acquises.

- Votre candidature ne sera pas retenue si vous n'êtes pas en mesure de fournir l'information requise.

- Être disponible pour cette possibilité de carrière ou vous retirer du processus de sélection.

Note : Les ressources humaines achemineront une invitation aux candidats retenus seulement.

Lien de référence

Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité « très secret approfondi ». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illicites est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illicite à compter du moment où vous présentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Technologue & Agent Technique