# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:
Toll Free Phone: (866) 225-9067
Toll Free Fax: (877) 825-7564
L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109
Keewatin, ON  P0X 1C0

# Job Board Posting

Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/02

## Agent des ressources humaines

| | | |
|---|---|---|
| **Job ID** | **18-968-06-118-8374** | |
| **Web Address** | | |
| https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-06-118-8374 | | |
| **Company** | SCRS | |
| **Location** | Ottawa, Ontario | |
| **Date Posted** | From: 2018-10-24 | To: 2050-01-01 |
| **Job** | Type: Full-time | Category: Public Administration |

**Description**

Date limite 2020-07-22
Reference 18-968-06-118

Categorie d'emploi Experimente

Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Ottawa (Ontario)

Echelle salariale 61 380$ - 74 670 $

Statut Periode indeterminee (poste permanent)

Exigences linguistiques Bilingue imperatif (CBC/CBC)

Sommaire des fonctions

- Fournir des conseils aux gestionnaires et aux employes sur l'application des politiques, des directives, des lignes directrices, des normes, des processus et des procedures en matiere de ressources humaines pour qu'ils comprennent et respectent les politiques et les programmes de ressources humaines ainsi que les exigences connexes liees a la prestation des services.
- Fournir des recommandations au conseiller en ressources humaines et aux gestionnaires sur des produits et des plans d'action possibles, c'est a dire faire des recherches, des entrevues preliminaires et une analyse des besoins ou des problemes a resoudre et etablir les precedents.
- Evaluer et traiter les demandes courantes des clients et elaborer des justifications a l'appui des mesures prises.
- Coordonner et prendre des mesures, c'est-a-dire referer, discuter et proposer des solutions de

rechange, promouvoir les principes et les meilleures pratiques en matiere de RH et fournir des donnees pour aider a combler les lacunes en matiere d'informations.
- Coordonner des activites en matiere de RH en appliquant des methodes reconnues et en veillant a ce que les principes de RH soient respectes.
- Tenir a jour les documents, les bases de donnees et les dossiers sur les RH du secteur designe.
- Fournir des donnees et formuler des recommandations en vue de la modification des procedures et des pratiques en matiere de RH.

Etudes

- Baccalaureat en ressources humaines, en relations de travail, en relations industrielles, en developpement organisationnel ou la reconnaissance professionnelle decernee par le Conseil canadien des associations en ressources humaines et deux (2) annees d'experience en interpretation des politiques et procedures a l'appui des programmes de ressources humaines; ou
- Baccalaureat dans tout autre domaine connexe, (p. ex  psychologie, administration des affaires, administration publique, sciences de l'education ou sciences sociales), et (2) annees d'experience en interpretation des politiques et procedures a l'appui des programmes de ressources humaines dans les cinq (5) dernieres annees.
Le programme d'etudes doit provenir d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada.
 Si vous avez complete un programme d'etudes a l'exterieur du Canada, vous devez obtenir une preuve d'equivalence a vos frais par l'entremise d'un service d'evaluation de diplomes reconnu.
Note: Tout autre niveau d'etudes plus eleve relie pourrait etre considere comme une experience.

Experience
 Experience pertinent :
- Experience de la prestation de services aux clients au sein d'un environnement de ressources humaines.
Les candidats doivent egalement posseder :
- Experience de la recherche et de l'analyse ainsi que de la presentation de possibilites et/ou de recommandations dans divers dossiers lies aux RH tels que la planification des RH, la classification, la dotation ou le recrutement et les relations de travail.

Competences

- Adaptabilite / Flexibilite
- Capacite d'analyse
- Souci du service a la clientele
- Communication
- Capacite d'organisation / habilete pour la multiplicite des taches.
- Rigueur

Conditions d'emploi
 Un employe nomme indetermine doit demeurer dans son nouveau poste pour une periode de deux (2) ans.

Notes

Les candidats devront passer un examen ecrit et une entrevue dans le cadre de l'evaluation de leurs competences.

Lien de reference

Exigences liees a la securite

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liees a l'obtention d'une cote de securite Ã‚Â« tres secret approfondi Ã‚Â». Ils seront assujettis a une entrevue de securite, a un test polygraphique et a une enquete sur leurs antecedents qui comprend des verifications financieres et de credit. La consommation de drogues illegales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est consideree comme un facteur important dans l'evaluation de votre fiabilite et votre admissibilite au cours du processus de selection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illegale a compter du moment ou vous presentez votre candidature.

Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a ete employe pour alleger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Agent des ressources humaines