



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/03

## Agent regional des services de protection

|                    |                                                                                                                                                     |                                 |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>Job ID</b>      | 18-968-04-082-4560                                                                                                                                  |                                 |
| <b>Web Address</b> | <a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-04-082-4560">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=18-968-04-082-4560</a> |                                 |
| <b>Company</b>     | SCRS                                                                                                                                                |                                 |
| <b>Location</b>    | Burnaby, Colombie-Britannique                                                                                                                       |                                 |
| <b>Date Posted</b> | From: 2018-08-02                                                                                                                                    | To: 2050-01-01                  |
| <b>Job</b>         | Type: Full-time                                                                                                                                     | Category: Public Administration |

### Description

Date limite 2019-11-27  
Reference 18-968-04-082  
Categorie d'emploi Niveau d'entree  
Qui peut postuler Citoyens Canadiens

Lieu Burnaby (Colombie-Britannique)  
Echelle salariale 48 530\$ - 59 030\$  
Statut Periode determinee - 1 an  
Exigences linguistiques Anglais essentiel

### Sommaire des fonctions

- Surveiller et gerer les activites liees au controle de l'accès.
- Surveiller les situations d'urgence et y reagir. Veiller a la protection de la vie humaine, des installations et des biens, c'est-a-dire maintenir un degre raisonnable d'ordre, de controle et de securite.
- Veiller a la protection des installations du SCRS, des employes et des visiteurs, c'est-a-dire realiser des patrouilles de securite.
- Surveiller toutes les activites liees a l'evacuation de l'immeuble, intervenir au besoin et les appuyer.
- Former et mentorer les nouveaux agents en collaboration avec les membres de l'equipe.
- Preparer les rapports sur les quarts de travail, les incidents ainsi les statistiques mensuelles sur toutes les activites de securite.
- Realiser des fouilles de securite aleatoire et signaler toute anomalie.
- Repondre aux appels internes et externes et aux demandes du Poste national de service. Repertorier les appels locaux.

### Etudes

- Diplome de premier cycle
- Diplome d'etudes collegiales

Le programme d'etudes doit avoir ete suivi dans un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada. Si le candidat a suivi le programme d'etudes a l'exterieur du Canada, il doit obtenir une preuve d'equivalence a ses frais aupres d'un etablissement d'enseignement agree reconnu au Canada. NOTA : Tout autre niveau d'etudes plus eleve pourrait etre considere comme une experience.

### Experience

- Diplome universitaire de premier cycle et un (1) an d'experience

- Diplôme d'études collégiales et deux (2) années d'expérience

Le candidat doit détenir de l'expérience récente, c'est-à-dire dans les cinq (5) dernières années, dans le domaine de la protection et la sécurité, soit occuper un rôle dont les fonctions étaient de protéger des biens, des opérations et des employés contre diverses menaces pour la sécurité.

#### Compétences

- Capacité d'adaptation et souplesse
- Souci du service à la clientèle
- Habiletés pour les relations interpersonnelles
- Fiabilité
- Esprit d'équipe
- Aptitudes en communication

#### Conditions d'emploi

- Être prêt à travailler par quarts selon un horaire par rotation.
- Porter un uniforme et utiliser de l'équipement de protection individuelle.

#### Notes

Prière de noter qu'il s'agit d'un processus de dotation anticipée dans le cadre duquel un bassin de candidats qualifiés sera établi afin de pourvoir les éventuels postes vacants dans les bureaux régionaux susmentionnés.

#### Lien de référence

#### Exigences liées à la sécurité

Les candidats doivent satisfaire aux exigences liées à l'obtention d'une cote de sécurité «*très secret approfondi*». Ils seront assujettis à une entrevue de sécurité, à un test polygraphique et à une enquête sur leurs antécédents qui comprend des vérifications financières et de crédit. La consommation de drogues illégales est une infraction criminelle. L'utilisation de drogue est considérée comme un facteur important dans l'évaluation de votre fiabilité et votre admissibilité au cours du processus de sélection. De ce fait, il est important de ne consommer aucune drogue illégale à compter du moment où vous présentez votre candidature.

#### Autres

Nous remercions tous ceux qui poseront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin a été employé pour alléger le texte.

Pour plus d'informations, visitez SCRS pour Agent régional des services de protection