



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/04/27

Centre d'appel - Portes ouvertes (Bilingue & Temps plein)

Job ID 172259-fr_CA-7311

Web Address

https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=172259-fr_CA-7311

Company Rogers

Location Montral, QC

Date Posted From: 2019-11-04 To: 2050-01-01

Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

&p>Chez Rogers, nous relions les gens d'ici ` un monde de possibilités et aux moments les plus importants de leur vie. Chaque jour, nous nous réveillons avec un but en téte. Réunir les gens de partout dans le monde. Relier les gens les uns aux autres, et au monde qui les entoure. Pour aider un entrepreneur ` réaliser son réve. Aider un amateur de sport ` célébrer un moment spécial.
Parce que, selon nous, les liens nous rapprochent, les possibilités nous motivent et les moments nous définissent.
Vous vous demandez ce qu'il faut pour rejoindre notre équipe Cliquez ici et découvrez en complétant notre sondage en ligne. Nous vous recommandons d'utiliser Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer 11.37 ou supérieur. Ce sondage est facilement accessible sur votre appareil mobile.<p> </p>Nous embauchons dans plusieurs départements (Service ` la clientéle, Récouvrement, Support Technique). Nous recherchons des candidats <strong>bilingues</strong> ` temps plein afin qu'ils se joignent ` notre équipe de premiére ligne de Montréal. Dans ce rôle, votre travail consistera ` aider les clients avec leurs produits et services du câble et sans fil.<p>Chez Rogers, nous assurons un service ` la clientéle de calibre mondial en établissant un lien avec nos clients, en analysant leurs besoins et en leur proposant des solutions adaptées. Si vous vous souciez des gens, établissez facilement des relations et souhaitez vraiment aider les autres, vous êtes la personne idéale pour notre équipe!<p>Votre situationEmpathique – Vous êtes capable de faire preuve de compréhension et d'établir des liens avec les

clients. Extraverti Vous
êtes une personne amicale et
accessible. Patient Vous
êtes quelqu'un qui, quelle que soit la situation, est capable de soutenir les
clients avec tact et
efficacité. Sincère
 Vous êtes une personne authentique dans votre interaction avec les
clients. </p> Vos
responsabilités </p>
type="disc"> Communiquer avec des Canadiens d’un
océan à l’autre. Jongler avec des situations
de toutes sortes. Promouvoir et recommander les produits et services les plus
récents aux clients. Faciliter la vie des clients en leur offrant des
services à valeur
ajoutée. </p> Exigences
</p> type="disc"> Horaire
flexible Habileté à naviguer dans différents
systèmes informatiques Capacité de réagir
rapidement et de communiquer de façon concise Habileté
marquée pour la communication et
l’écoule </p> Vous vous demandez ce
qu’il faut pour intégrer notre équipe Cliquez </a
href="https://www.youtube.com/watchtime_continue=3&v=Cl4rXKDhYcE">
 pour voir où votre carrière vous
mènera! </p></p> Dans le cadre du processus de recrutement, les candidats
retenus devront remplir une évaluation en ligne et consentir à la
vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux
exigences à ce
titre. </p></div> </div> Horaire :
Temps plein </div></div> Quart de travail :
Variable </div></div> Durée du contrat : Ne
s’applique pas (poste régulier) </div></div> Lieu de travail
: 800, Gauchetiere O, Bureau 4000-Fido(182), Montréal,
QC </div></div> Déplacement :
Aucun </div></div> Catégorie d’affichage/fonction :
 Opérations de centre d'appel & Service à la
clientèle/Ventes </div></div> Identifiant de
réquisition:
172259 </div></div> </div></div> Ensemble, on se donne
plus de possibilités, et ces six valeurs partagées orientent et
définissent notre
travail: </div></div> </div> Nos
employés sont au cæur de notre réussite. Nos
clients passent toujours en premier. Ils motivent tout ce que nous faisons. Nous

faisons ce qui est juste, jour après jour.Les nouvelles idées propulsent notre entreprise.Nous formons une seule grande équipe travaillant avec une vision commune.Nous redonnons à la communauté et protégeons l’environnement.</div> </div>gt;Nous puisons notre force dans nos différences. Rogers est fermement engagée à promouvoir la diversité et l’inclusion. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Rogers souhaite offrir à ses employés un environnement de travail où ils trouveront les outils nécessaires à leur plein épanouissement. Nous valorisons la diversité, qui améne un flot d’idées et d’opinions perspicaces et novatrices. Tout au long du processus de recrutement, nous dialoguons avec nos candidats atteints d’un handicap physique pour nous assurer qu’ils puissent donner le meilleur d’eux-mêmes. Veuillez communiquer avec nos recruteurs et avec nos gestionnaires de l’embauche pour discuter des améliorations qui vous permettront de donner le meilleur de vous-même. Vous êtes important pour nous! Veuillez consulter la FAQ de Rogers si vous avez des questions.</div><p> </p></div>Posting Notes:
 Centre d'appels || Canada (CA) || QC || Montréal || SF:LI
</div></div> </div>

For more information, visit Rogers for Centre d'appel - Portes ouvertes (Bilingue & Temps plein)