



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/11

Director, Transit Strategy & Programs

Job ID	02-4B-72-82-04-67	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=02-4B-72-82-04-67	
Company	Ministry Of Transportation/Ministère Des Transports	
Location	Toronto, Ontario	
Date Posted	From: 2024-03-26	To: 2024-04-25
Job	Type: Full-time	Category: Public Administration
Job Salary	\$130,930.00 - \$178,580.00 Per Year	
Languages	English	

Description

Apply By: Sunday, April 7, 2024 11:59 pm EDT

Join the Ministry of Transportation's dynamic leadership team to help build a world class transportation system. As Director, Transit Strategy and Programs, in the Transit Division, you will be at the front end of shaping an interconnected transportation system that enables all Ontarians to enjoy a seamless and accessible transportation experience. We are seeking a strategic leader who can inspire teams to drive initiatives through government decision-making. Someone that is a collaborative leader who will build and maintain strong relationships with our partners and stakeholders who play a key role in building the transit systems and programs to meet both the needs of today, and future generations.

This role will appeal to leaders who can translate strategic policy into funding programs and accountability mechanisms.

As Director, you will provide leadership, priority setting and direction in the development, delivery and oversight of provincial transit and transportation funding programs. Your program management, stakeholder, relationship building and finance skills will enable you to direct the management of large, complex funding and transfer payment programs.

A leader in the Ontario Public Service (OPS) is responsible, innovative and collaborative.

- A responsible leader demonstrates authenticity, accountability and courage. You model ethical behavior, are honest and capable of making difficult choices.

- An innovative leader leads with common purpose, embraces positive disruption, and has a future mindset. You inspire others, value continuous learning and encourage development and integration.

- A collaborative leader focuses on others' growth, drive people-centered outcomes and promote inclusivity. You confront bias and systemic barriers and create a diverse and accessible workplace.

Diversity, Inclusion, Accessibility and Anti-Racism

The OPS is an innovative, responsive, and accountable public service that works hard to be diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable. Diversifying leadership teams is a top OPS priority with the goal to achieve parity with the Ontario labour force by 2025 for the most underrepresented groups (Indigenous, racialized and persons with disabilities) in leadership positions.

To advance this goal, the OPS is collecting socio-demographic information that will help to address potential barriers and achieve equity in hiring. You are requested to complete the voluntary survey and contribute to building a more diverse, anti-racist, inclusive and accessible OPS.

The OPS invites all interested individuals to apply. As an organization that promotes equity and diversity, the OPS encourages applications from Indigenous, Black, racialized, and persons with disabilities. The OPS offers employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's Human Rights Code. A dedicated team of employment accommodation specialists are available to discuss individual accommodation needs and ensure the hiring process is inclusive and free from barriers. Contact them at ExecutiveAccommodations@ontario.ca if you require an accommodation to participate in the recruitment process. All information discussed related to accommodation will be kept confidential.

Visit the OPS Anti-Racism Policy, the OPS Diversity and Inclusion Blueprint and the Multi-Year Accessibility Plan to learn more about the OPS commitment to advancing racial equity, accessibility, diversity and inclusion in the public service.

â€¦

What can I expect to do in this role

Reporting to the Assistant Deputy Minister, you will:

- Provide strategic direction for the planning, development and delivery of strategic frameworks and initiatives that facilitate the delivery of transportation and transit programs delivered by municipal and agency partners.
- Direct administrative oversight of transfer payment programs at the provincial and federal levels ensuring consistent reporting and compliance.
- Lead the development and implementation of strategies and initiatives that support and advance transit across the province.
- Establish effective relationships with partner ministries, municipalities, the federal government and public transit stakeholders to improve the design, coordination and evaluation of transit strategies and funding programs.
- Lead direction and oversight in the provision of advice, expertise and program guidance to municipalities and agencies.
- Lead the development and implementation of reporting tools and key performance indicators to measure and monitor transportation programs.
- Direct the monitoring and identification of potential issues that impact the effective delivery of transportation services delivered by partners.
- Lead, coach and mentor a team of managers to maximize capacity and build a positive and inclusive work environment.

How do I qualify

Strategic and Inclusive Leadership

- As an inclusive leader, you lead with empathy, confront biases and systemic barriers, seek diversity and foster accessibility.
- Your strength is in providing strategic direction, establishing priorities, and developing and implementing program-specific actions.
- You promote and foster a culture of collaboration across the organization.
- You have experience leading and engaging teams by creating a high performing culture to achieve organizational goals.
- You have demonstrated proficiency in thinking of the broader strategic picture and planning within current contexts, and for future needs.
- You are experienced at successfully managing and directing physical, financial and human resources to ensure the most flexible, efficient, and effective delivery of services.

Stakeholder, Partner Engagement and Political Acuity

- As a collaborative leader, you have superior negotiation, and consultation skills to establish collaborative relationships and can build consensus with diverse partners who may have conflicting interests and find creative solutions.
- You have a track record of building strategic relationships with networks of partners and stakeholders both internal and external to your organization.
- You have experience engaging with stakeholders in all levels of government.
- As a proactive and assertive leader with high political acuity, you can lead the province's transportation mandate while anticipating potential issues/risks and develop mitigation strategies to proactively address them.

Job Knowledge

- You understand public sector policy development life cycle, government financial and decision-making processes.
- You are experienced at providing thoughtful and strategic advice to senior executives, Minister's office and the Minister on approaches to address issues.
- You have experience delivering and monitoring transfer payment programs and compliance oversight mechanisms.
- You have experience developing tracking and reporting tools to ensure transportation programs are performing effectively.
- You have demonstrated experience with modernizing and conducting reviews of funding programs, guidelines, and concepts.

Bonus info section:

The OPS uses multiple methods to assess candidates for executive positions; these may include resume screening, interviews, assignments, psychometric assessments, simulations and reference checks.

The salary reflected above has been adjusted and the new salary range for this position is \$130,930.00 to \$180,360.00.

Job ID: 212974

How to apply:

1. You must apply online by visiting www.ontario.ca/careers. You must enter the job ID number in the Job ID search field to locate the job ad.
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages.
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
5. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, contact the Executive Recruitment Unit at careersexecutive@ontario.ca.

Applicants to this competition may also be considered for other executive opportunities within the OPS.

Postulez d'ici: le dimanche 7 avril 2024 23h59min HAE

Rejoignez l'équipe dynamique du ministère des Transports pour contribuer à la mise en place d'un système de transports de classe mondiale. En tant que directeur ou directrice, Stratégies et programmes relatifs aux transports en commun au sein de la Division des transports en commun, vous serez à l'avant-garde de l'élaboration d'un système de transports interconnectés qui permettra à tous les Ontariens de bénéficier d'une expérience de transport fluide et accessible. Nous sommes à la recherche d'un leader stratégique capable d'inspirer des équipes pour mener à bien des initiatives dans le cadre du processus décisionnel gouvernemental. Un leader collaboratif qui établira et maintiendra des relations solides avec nos partenaires et les intervenants qui jouent un rôle clé dans la construction des systèmes et des programmes de transports en commun pour répondre aux besoins d'aujourd'hui et des générations futures.

Cette fonction intéressera les dirigeants capables de traduire une politique stratégique en programmes de financement et en mécanismes de responsabilisation. En tant que directeur ou directrice, vous assurerez le leadership, la définition des priorités et l'orientation de l'élaboration, de la mise en œuvre et de la supervision des programmes provinciaux de financement des transports en commun et des transports. Vos compétences en matière de gestion de programmes, de relations avec les intervenants et de finances vous permettront de diriger la gestion de programmes de financement et de paiements de transfert vastes et complexes.

Un leader de la fonction publique de l'Ontario travaille dans un esprit de responsabilité, d'innovation et de collaboration.

- Un leader responsable fait preuve d'authenticité, de responsabilité et de courage. Vous faites preuve d'éthique, vous êtes honnête et capable de faire des choix difficiles.
- Un leader innovant dirige en fonction d'un objectif commun, accepte les perturbations positives, dans un état d'esprit tourné vers l'avenir. Vous inspirez les autres, valorisez l'apprentissage continu et encouragez le développement et l'intégration.
- Un leader collaboratif se concentre sur le perfectionnement des personnes sous sa responsabilité, l'obtention de résultats centrés sur les personnes et la promotion de l'inclusivité. Vous affrontez les préjugés et les barrières systémiques et créez un lieu de travail diversifié et accessible.

-

Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme:

La FPO est une fonction publique novatrice, réceptive et responsable qui fait tout en son pouvoir pour être diversifiée, antiraciste, inclusive, accessible, basée sur le mérite, respectueuse et équitable. La diversification des cadres supérieurs est une priorité absolue de la FPO qui a pour but d'assurer la parité avec la population active de l'Ontario d'ici 2025 pour les groupes les plus sous-représentés (Autochtones, personnes racisées et personnes handicapées) au sein des cadres supérieurs.

Pour atteindre cet objectif, la FPO recueille des données sociodémographiques qui l'aideront à surmonter les obstacles potentiels et à réaliser l'équité en matière d'embauche. Vous êtes priés de répondre au sondage volontaire et de contribuer à rendre la FPO plus diversifiée, antiraciste, inclusive et accessible.

La FPO invite toutes les personnes intéressées à postuler. En tant qu'organisation qui promeut l'équité et la diversité, la FPO encourage les candidatures des Autochtones, des personnes racisées et des personnes handicapées. La FPO propose des mesures d'adaptation en matière d'emploi tout au long du processus de recrutement et dans tous les aspects de l'emploi, conformément aux exigences du Code des droits de la personne de l'Ontario. Une équipe de spécialistes de l'adaptation de l'emploi est disponible pour discuter des besoins individuels d'adaptation et veiller à ce que le processus d'embauche soit inclusif et sans obstacle. Contactez-les à l'adresse

at ExecutiveAccommodations@ontario.ca si vous avez besoin d'un aménagement pour participer au processus de recrutement. Toutes les informations concernant les aménagements resteront confidentielles.

Visitez les pages Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme et Plan directeur sur l'inclusion et la diversité de la FPO et le Plan pluriannuel d'accessibilité pour en savoir plus sur l'engagement de la FPO à faire progresser l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans la fonction publique.

Quelles seront mes fonctions dans ce poste

Rattache au sous-ministre adjoint, vous serez chargé de ce qui suit:

- Fournir une orientation stratégique pour la planification, l'élaboration et la mise en œuvre de cadres et d'initiatives stratégiques qui facilitent l'exécution des programmes de transports en commun et de transport mis en œuvre par les partenaires municipaux et les organismes.
- Diriger la supervision administrative des programmes de paiements de transfert aux niveaux provincial et fédéral, afin d'assurer la cohérence des rapports et de la conformité.
- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et d'initiatives qui soutiennent et font progresser les transports en commun dans la province.
- Établir des relations efficaces avec les ministères partenaires, les municipalités, le gouvernement fédéral et les acteurs du transport public afin d'améliorer la conception, la coordination et l'évaluation des stratégies de transports en commun et des programmes de financement.
- Diriger et superviser la formulation de conseils, d'expertise et d'orientations de programme aux municipalités et aux organismes.
- Diriger l'élaboration et la mise en œuvre d'outils de production de rapports et d'indicateurs clés de rendement pour mesurer et contrôler les programmes de transport.
- Diriger le suivi et la détermination des problèmes potentiels qui ont une incidence sur l'efficacité des services de transport fournis par les partenaires.
- Diriger, encadrer et conseiller une équipe de gestionnaires afin de maximiser les capacités et de créer un environnement de travail positif et inclusif.

À quelles exigences dois-je répondre

Leadership stratégique et inclusif

- En tant que leader inclusif, vous dirigez avec empathie, vous affrontez les préjugés et les barrières systémiques, vous recherchez la diversité et vous favorisez l'accessibilité.
- Votre force est de fournir une orientation stratégique, d'établir des priorités et d'élaborer et de mettre en œuvre des actions spécifiques au programme.
- Vous encouragez et favorisez une culture de collaboration au sein de l'organisation.
- Vous avez de l'expérience dans la direction et la participation d'équipes en créant une culture de haut rendement pour atteindre les objectifs de l'organisation.
- Vous avez démontré vos compétences en matière de réflexion stratégique globale et de planification dans les contextes actuels et pour les besoins futurs.
- Vous avez de l'expérience dans la gestion et la direction des ressources physiques, financières et humaines afin d'assurer une prestation de services la plus souple et la plus efficace possible.

Consultation auprès des intervenants et des partenaires et acuité politique

- En tant que leader collaboratif, vous possédez des compétences supérieures en matière de négociation et de consultation pour établir des relations de collaboration et vous pouvez dégager un consensus avec divers partenaires qui peuvent avoir des intérêts contradictoires ainsi que trouver des solutions créatives.
- Vous avez l'habitude d'établir des relations stratégiques avec des réseaux de partenaires et d'intervenants internes et externes à votre organisation.
- Vous avez de l'expérience en matière de consultation auprès des intervenants à tous les ordres de gouvernement.
- En tant que leader proactif et assertif doté d'une grande acuité politique, vous pouvez diriger le mandat de la province en matière de transport tout en anticipant les problèmes/risques potentiels et en élaborant des stratégies d'atténuation pour y faire face de manière proactive.

Connaissances professionnelles

- Vous comprenez le cycle d'élaboration des politiques du secteur public, les processus financiers et décisionnels du gouvernement.
- Vous avez de l'expérience dans la formulation de conseils réfléchis et stratégiques aux cadres supérieurs, au cabinet du ministre et au ministre sur les approches à adopter pour résoudre les problèmes.
- Vous avez de l'expérience dans la mise en œuvre et le suivi de programmes de paiements de transfert et de mécanismes de contrôle de la conformité.

- Vous avez de l'expérience dans le développement d'outils de suivi et de production de rapports pour garantir l'efficacité des programmes de transport.

- Vous avez une expérience avérée de la modernisation et de l'examen des programmes, lignes directrices et concepts de financement.

Renseignements supplémentaires:

La fonction publique de l'Ontario utilise de nombreux moyens pour évaluer les candidats à des postes de direction, notamment: sélection de curriculum vitae, entretiens, missions, évaluations psychométriques, simulations et vérifications des références.

Numero du concours: 212974

Comment postuler :

1. Vous devez postuler en ligne à www.ontario.ca/carrieres. Vous devez entrer le numero du concours dans le champ Numero du concours pour trouver l'offre d'emploi.

2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages.

3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.

4. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numero d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.

5. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, envoyez un courriel à UNITE DU RECRUTEMENT DES CADRES à careersexecutive@ontario.ca.

Les demandes reçues pour ce poste pourraient aussi être prises en considération pour d'autres postes de direction de la FPO.

How to Apply

Click "Apply Now"