



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/05/04

Special Advisor, Equity, Diversity, Inclusion (EDI)/Conseiller(ère) En équité, Diversité Et Inclusion

Job ID 00-E3-C2-D6-6E-64

Web Address

<https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=00-E3-C2-D6-6E-64>

Company Bishop's University

Location Sherbrooke, Quebec

Date Posted From: 2021-04-21 To: 2021-10-18

Job Type: Full-time Category: Office

Languages Fluent in English and French / Maîtrise de L'anglais et du Français

Description

Bishop's University, located on the traditional and unceded territory of the Abenaki people in Sherbrooke, Quebec, seeks a dynamic and collaborative Special Advisor, Equity, Diversity, Inclusion (EDI) to be a member of this vibrant community of learning. Bishop's University offers to more than 2,700 full-time students more than 100 programs in a wide variety of disciplines including Fine Arts, Humanities, Social Sciences, Natural Sciences, Business and Education. As Bishop's continues its trajectory of growth and development, the principles of equity, diversity and inclusion have become core to the commitment of fostering diversity and inclusion within the community. The Special Advisor EDI will work with the University community to develop and implement EDI strategies, plans, training and events to support a culture of diversity and inclusion. This full-time, permanent role will report to the Chief of Staff for the Office of the Principal and Vice-Chancellor and will provide advice to the senior administration on EDI matters. The Special Advisor will be responsible for developing, coordinating and implementing programs which promote equity and inclusion for students, faculty and staff. This new role will work to foster an inclusive, engaged university environment where individual differences are recognized, embraced and valued. Key responsibilities will include leading the development and integration of diversity and inclusion programs, serving as a trusted advisor and subject matter expert, supporting the work of the University's EDI Task Force, planning and executing EDI initiatives, playing a key role in policy and guideline development, designing and implementing performance indicators, surveys and accountability best practices for EDI. The Special Advisor will lead the development of the University's EDI recruitment strategy, provide support to the EDI Action Plan for the Canada Research Chairs (CRC) Program at Bishop's, work closely with the Ombudsperson, represent the University on external and internal committees and serve as a subject matter expert. The ideal candidate will possess a post-secondary degree (Master's degree preferred) or education and training in a field or discipline related to equal rights, social justice, equity, diversity and inclusion, along with five-eight years experience developing and delivering related programs and initiatives. The Special Advisor, EDI will bring a strong knowledge of anti-oppression, EDI

principles and practices and a background in providing training to diverse audiences. The candidate will demonstrate strong interpersonal, communication, presentation, strategic and critical thinking skills and the ability to handle sensitive issues while maintaining the respect and confidentiality of everyone involved. Fluency in English and French and experience in post-secondary education sector preferred.

This is an exciting opportunity to join a vibrant community of learning in this new role at Bishop's. The collaborative environment and beautiful surroundings provide inspiration to achieve great things. The Eastern Townships region is known for offering a safe and welcoming atmosphere, exceptional outdoor recreational opportunities, and a great quality of life. Bishop's is located in the bilingual community of Lennoxville, a suburb of the City of Sherbrooke, Quebec, 1.5 hours southeast of Montreal.

L'Université Bishop's, située sur le territoire traditionnel et non cédé du peuple Abénakis, à Sherbrooke, Québec, est à la recherche d'un.e conseiller.ère spécialisé.e en Équité, diversité et inclusion (ÉDI) Énergique et collaboratif.ve pour faire partie de cette communauté d'apprentissage dynamique.

L'Université Bishop's offre à plus de 2 700 étudiant.e.s à temps plein plus de 100 programmes dans une grande variété de disciplines, notamment les beaux-arts, les sciences humaines, les sciences sociales, les sciences naturelles, le commerce et l'éducation. Alors que Bishop's poursuit sa trajectoire de croissance et de développement, les principes d'équité, de diversité et d'inclusion sont devenus essentiels à l'engagement à favoriser la diversité et l'inclusion au sein de la communauté. Le ou la conseiller.ère spécialisé.e en ÉDI travaillera avec la communauté universitaire pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies, des plans, des formations et des événements ÉDI afin de soutenir une culture de la diversité et de l'inclusion.

Ce poste permanent à temps plein relèvera de la Directrice du cabinet, bureau du principal et vice-chancelier, et fournira des conseils à l'administration supérieure sur les questions ÉDI. Le ou la conseiller.ère spécialisé.e sera chargé.e d'élaborer, de coordonner et de mettre en œuvre des programmes qui favorisent l'équité et l'inclusion des étudiant.e.s, du corps professoral et du personnel. Elle ou il s'efforcera de favoriser un environnement universitaire inclusif et engagé où les différences individuelles sont reconnues, acceptées et valorisées.

Les principales responsabilités du poste consisteront à diriger l'élaboration et l'intégration de programmes de diversité et d'inclusion, à agir comme conseiller.ère de confiance et expert.e en la matière, à soutenir le groupe de travail sur ÉDI de l'Université, à planifier et à exécuter des initiatives en matière ÉDI, à jouer un rôle clé dans l'élaboration de politiques et de lignes directrices, et à concevoir et à mettre en œuvre des indicateurs de rendement, des enquêtes et des pratiques exemplaires en matière de responsabilisation pour ÉDI. Le ou la conseiller.ère spécialisé.e dirigera l'élaboration de la stratégie de recrutement de ÉDI et apportera également son soutien au Plan d'action de ÉDI pour le programme des Chaires de recherche du Canada (CRC) à l'Université, travaillera en étroite collaboration avec l'Ombudsperson, représentera l'Université dans des comités externes et internes et servira d'expert en la matière.

Le ou la candidat.e idéal.e possédera un diplôme postsecondaire (de préférence une maîtrise), une éducation ou une formation dans un domaine ou une discipline lié à l'égalité des droits, à la justice sociale, à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, ainsi que cinq à huit ans d'expérience dans l'abolition et la mise en œuvre de programmes et d'initiatives connexes. Le ou la conseiller.ère spécialisée en ÉDI apportera une solide connaissance des principes et pratiques de l'anti-oppression et de l'ÉDI, ainsi qu'une expérience de la formation de publics divers. Le ou la conseiller.ère spécialisée devra faire preuve de solides compétences en matière de relations interpersonnelles, de communication, de présentation, de réflexion stratégique et critique, et la capacité de traiter des questions sensibles tout en préservant le respect et la confidentialité de toutes les personnes concernées. La maîtrise de l'anglais et du français et une expérience dans le secteur de l'éducation postsecondaire sont préférables.

Il s'agit d'une occasion exceptionnelle de rejoindre une communauté d'apprentissage dynamique dans ce nouveau rôle à l'Université Bishop's. L'environnement collaboratif et la beauté des lieux sont une source d'inspiration pour réaliser de grandes choses. La région des Cantons de l'Est est reconnue pour offrir une atmosphère saine et accueillante, des possibilités exceptionnelles de loisirs de plein air et une grande qualité de vie. L'Université Bishop's est située à 90 minutes au sud-est de Montréal, dans la communauté bilingue de Lennoxville, un arrondissement de la ville de Sherbrooke, Québec.

How to Apply

If you are interested in pursuing this opportunity, please contact Amorell Saunders N.Daw, Partner & EDI Lead at KBRS (asaundersndaw@kbrs.ca) or Janet Rose at (jrose@kbrs.ca) or submit your application online at: www.kbrs.ca/Career/14467

Bishop's University welcomes applicants who are committed to upholding the values of equity, diversity, and inclusion and who will assist us expand our capacity for diversity and inclusion. The University offers a 35-hour work week and a competitive benefits and pension package. We encourage applications from members of groups that have been historically disadvantaged and marginalized, including Indigenous peoples, visible and ethnic minorities, persons with disabilities, women and LGBTQ2+. Please note that all qualified candidates are encouraged to apply; however, applications from Canadians and permanent residents will be given priority.

Bishop's will provide support in its recruitment processes to applicants with disabilities, including accommodation that takes into account an applicant's accessibility needs. If you require accommodation in order to participate as a candidate in the recruitment process, please contact accommodate@kbrs.ca or communicate your needs to the recruitment professional named in the job description.

Si vous êtes intéressé par cette opportunité, veuillez contacter Amorell Saunders N.Daw, Partenaire et Responsable de l'ÉDI chez KBRS (asaundersndaw@kbrs.ca) ou Janet Rose (jrose@kbrs.ca) ou soumettez votre demande en ligne à www.kbrs.ca/Career/14467

L'Université Bishop's accueille les candidats qui s'engagent à respecter les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion et qui nous aideront à accroître notre capacité en matière de diversité et d'inclusion. L'Université offre une semaine de travail de 35 heures et un ensemble d'avantages sociaux et une pension concurrentiels. Nous

encourageons les candidatures de membres de groupes historiquement d'Ã©favorisÃ©s et marginalisÃ©s, notamment les peuples autochtones, les minoritÃ©s visibles et ethniques, les personnes handicapÃ©es, les femmes et les personnes LGBTQ2+. Veuillez noter que tous les candidat.es qualifiÃ©.e.s sont encouragÃ©.e.s Ã postuler; toutefois, les candidatures des Canadiens et des rÃ©sident.e.s permanent.e.s seront traitÃ©es en prioritÃ©.

L'UniversitÃ© Bishop aidera les candidat.es handicapÃ©.e.s Ã participer au processus de recrutement en rÃ©pondant Ã leurs besoins d'accessibilitÃ©. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez contacter accommodate@kbrs.ca ou communiquer vos besoins Ã l'un des professionnels du recrutement mentionnÃ©s ci-dessus.