



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/06/30

Partenaire d'affaires principal des Ressources humaines

Job ID	FCC-FR-R-1006257
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=FCC-FR-R-1006257
Company	Financement Agricole Canada
Location	Regina, Various FCC offices may be considered, Across Canada
Date Posted	From: 2024-06-25 To: 2024-07-04
Job	Type: Full-time Category: Finance
Languages	Langue(s) requise(s): anglais

Description

Date de clôture (mm/jj/aaaa):07/04/2024 Type de travailleur :Permanent Langue(s) requise(s):anglais %échelle salariale (le titulaire est aussi admissible à une prime fondée sur le rendement, applicable au poste):\$103,331 - \$139,803 En tant que Partenaire d'affaires principal(e) des Ressources humaines, vous agirez à titre de partenaire d'affaires stratégique, de leader en matière de talents et de consultant interne pour fournir des conseils, des consultations et un partenariat de réflexion aux Vice-Présidents exécutifs et à leurs équipes de direction respectives sur tous les aspects stratégiques des RH. Vous serez responsable du renforcement de l'avantage concurrentiel de FAC en matière de culture et de leadership en tirant parti des centres d'excellence des RH, de l'analyse des données et des capacités des RH à élaborer des solutions en matière de RH adaptées à FAC. Ce que vous ferez :

- Collaborer avec les centres d'excellence des RH afin d'élaborer des solutions sur mesure pour répondre des besoins opérationnels précis en matière de RH.
- Travailler en partenariat avec les équipes chargées du perfectionnement organisationnel, de l'acquisition de talents, de la rémunération et d'autres fonctions afin de régler des problèmes complexes en matière de gestion des talents.
- Analyser les données relatives à la main-d'œuvre et les tendances du secteur afin d'anticiper les besoins futurs en matière de talents et d'engager avec les gestionnaires des conversations fondées sur des données.
- Faciliter les processus d'évaluation des talents et participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des plans de développement des talents.
- Agir en tant que principale ressource stratégique dans le cadre des demandes d'ETP, des promotions et des restructurations, et collaborer étroitement avec les services financiers pour assurer la planification de l'effectif et le respect du budget.
- Fournir des orientations sur l'obligation d'adaptation à l'égard des employés en vertu des lois du travail applicables, en veillant à assurer la conformité et en réduisant au minimum les risques juridiques.
- Agir comme médiateur et animateur dans le cadre de situations complexes, difficiles et émotionnelles dans le but de consolider les partenariats, les relations et les équipes.
- Traiter les questions relatives aux données sensibles nécessitant de la discrétion, en partenariat avec les services juridiques, de protection de la vie privée et d'éthique, au besoin.

Ce que nous recherchons :

- Consultant en RH, professionnel et confiant, ayant une expérience de partenariats stratégiques avec de hauts dirigeants d'une organisation nationale en cours de transformation.
- Leader avéré, compétent dans l'analyse des écarts de rendement des équipes et des organisations, capable de cerner et de relever les défis de l'entreprise.
- Personne capable d'établir des relations, possédant un sens aigu des affaires et une expérience de soutien dans divers domaines d'activité, pour favoriser les partenariats avec les gestionnaires de toutes les divisions.
- Personne dotée d'un esprit analytique et d'une connaissance fonctionnelle approfondie des programmes, des pratiques et des politiques en matière de RH, ainsi que des lois applicables, capable de traduire des concepts en stratégies réalisables.
- Fait preuve d'un esprit d'équipe, agile et à l'aise dans des environnements ambigus et rapides, capable

de gérer plusieurs problèmes et d'établir des priorités de manière efficace.

- Animateur ou animatrice ayant démontré sa compétence en matière de conseils et d'encadrement formel, capable de fournir de la médiation de manière constructive et calme dans des situations à forte charge émotionnelle ou pour régler des problèmes de longue date.
- Curiosité intellectuelle et intelligence émotionnelle animant un réel désir de partenariat avec les gestionnaires pour offrir une expertise approfondie et des compétences en matière d'influence afin de créer de la valeur pour FAC.
- Forte capacité de réflexion critique permettant d'analyser, d'interpréter et de raconter des histoires à partir de données, facilitant ainsi la prise de décisions éclairées sur des questions complexes en matière de RH.

Ce qu'il vous faut :

- Baccalauréat en administration des affaires ou en gestion des RH ainsi qu'au moins six ans d'expérience connexe (ou un agencement équivalent de formation et d'expérience)
- Le titre de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA) est considéré comme un atout.
- Compréhension approfondie des statistiques, des mathématiques et de l'application des examens analytiques des données aux problèmes commerciaux qui surviennent
- Expertise-conseil en matière de rendement, aptitudes en facilitation et solides compétences en établissement de relations

How to Apply

Click "Apply Now"