



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/01

## Vid&#233;ojournaliste

<b>Job ID</b>	<b>309106-fr_CA-9785</b>	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=309106-fr_CA-9785">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=309106-fr_CA-9785</a>	
<b>Company</b>	Rogers	
<b>Location</b>	Montreal, QC	
<b>Date Posted</b>	From: 2024-05-08	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Telecommunications

### Description

&#233;aimeriez-vous faire &#233;voluer votre carri&#232;re en vous joignant &#224; une &#233;quipe dynamique chez Rogers Sports & amp; M&#233;dia? Nous accordons une grande importance &#224; la cr&#233;ativit&#233;, &#224; l&#8217;innovation et &#224; la collaboration dans tout ce que nous faisons, et nous sommes &#224; la recherche de personnes qui partagent cette vision. En rejoignant 30 millions de personnes au Canada chaque mois, vous pouvez contribuer &#224; fa&#231;onner l&#8217;avenir du sport, des nouvelles, du commerce &#233;lectronique et du divertissement. Chez Rogers, nous valorisons la diversit&#233; et l&#8217;inclusion et croyons que chaque voix compte. Joignez-vous &#224; nous aujourd&#8217;hui et faites partie d&#8217;une &#233;quipe qui red&#233;fini l&#8217;avenir des m&#233;dias.&#233; Si vous avez une passion pour l&#8217;actualit&#233;, OMNI veut vous rencontrer. Nous sommes &#224; la recherche d&#8217;un&#183;e vid&#233;ojournaliste de talent qui proposera des nouvelles qui int&#233;ressent les communaut&#233;s culturelles du Canada. La personne id&#233;ale doit poss&#233;der une solide exp&#233;rience dans le domaine du journalisme et se passionner pour la communication narrative.&#233; Ce que vous ferez&#8230;&#233; Trouver des sujets originaux qui refl&#232;tent et rejoignent la communaut&#233; arabe au Canada.&#233; R&#233;aliser, monter, produire et pr&#233;sentier des reportages sur la communaut&#233; arabe sur toutes les plateformes, y compris les bulletins de nouvelles nationaux en arabe.&#233; Pr&#233;sentier une couverture pr&#233;par&#233;e ou non, en direct et enregistr&#233;e, depuis un studio et &#224; distance.&#233; Organiser le mat&#233;riel et r&#233;diger des articles engageants, pertinents et concis dans des d&#233;lais serr&#233;s, conform&#233;ment aux normes prescrites en mati&#232;re de style &#233;ditorial et de format.&#233; Collaborer avec une &#233;quipe diversifi&#233;e et novatrice de journalistes &#224; OMNI et CityNews.&#233; B&#226;tir un r&#233;seau de contacts solide au sein de la communaut&#233; canado&#8209;arabe.&#233; Vos atouts&#8230;&#233; Parler couramment l&#8217;arabe moderne, savoir lire et &#233;crire en arabe, et avoir une connaissance pratique de base du fran&#231;ais et de l&#8217;anglais.&#233; Exp&#233;rience confirm&#233;e dans l&#8217;utilisation d&#8217;une cam&#233;ra vid&#233;o et en montage.&#233; Faire preuve de souplesse et ne pas laisser les obstacles emp&#234;cher la pr&#233;sentation d&#8217;un sujet captivant.&#233; Tr&#232;s grand souci du d&#233;tail et capacit&#233; de se d&#233;marquer dans un environnement dynamique.&#233; Excellentes aptitudes de communication et de collaboration.&#233; Ma&#238;trise de l&#8217;espace r&#233;dactionnel num&#233;rique et capacit&#233; &#224; trouver les nouvelles branch&#233;es sur les m&#233;dias sociaux.&#233; Exp&#233;rience dans les nouvelles en direct et en production sur le terrain, un atout.&#233; Dipl&#244;me en journalisme de radiodiffusion ou exp&#233;rience &#233;quivalente.&#233; Permis de conduire valide requis.&#233; Horaire : Full time&#233; Quart de travail : Variable&#233; Dur&#233;e du contrat : 12&#160;mois&#233; Lieu de travail : 1200 Av. McGill College, # 1620 (904), Montr&#233;al, QC&#233; D&#233;placement : jusqu&#224; &#224; 25&#160;%&#233; Cat&#233;gorie d&#8217;affichage/fonction : Radiodiffusion & amp; Nouvelles&#233; Identifiant de r&#233;quisition: 309106&#233; Chez Rogers, nous croyons que la cl&#233; d&#8217;une entreprise

solide est une main-d'œuvre diversifiée et inclusive sont essentielles pour que tout le monde se sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en créant les différentes perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent rejoindre leurs collègues au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant à chaque membre de l'équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances égales à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la <a href="https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment\_Process-FAQ-FR.pdf">FAQ sur le processus de recrutement</a>. Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs antécédents. Notes d'affichage : 12356 | Canada (CA) | QC | Montréal

For more information, visit [Rogers for Videojournaliste](#)