



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/06/30

Gérant·e de magasin

Job ID	307473-fr_CA-2616	
Web Address	https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=307473-fr_CA-2616	
Company	Rogers	
Location	Pointe-Claire, QC	
Date Posted	From: 2024-06-20	To: 2050-01-01
Job	Type: Full-time	Category: Telecommunications

Description

é Notre équipe de vente au détail est au c'ur de notre succès. Nous représentons l'esprit accueillant de notre entreprise. Nos équipes de vente au détail sont composées d'individus extravertis et accessibles qui comprennent comment nos produits et services s'intègrent dans la vie quotidienne. Nous sommes ravis de montrer aux clients comment cette technologie peut améliorer et simplifier leur vie. Nous offrons une expérience fluide, valorisons l'expertise, la dévotion et l'engagement à faire ce qui est juste pour les besoins de nos clients, à chaque fois.

Chez Rogers, nous croyons en la création d'un environnement qui favorise la croissance personnelle, construit des carrières et crée un avenir inclusif pour tous. Si vous êtes passionné par la technologie, aimez entrer en contact avec les gens et prospérez dans un environnement d'équipe favorable, envisagez d'explorer l'opportunité suivante!

Encadrer, former et retenir une équipe des ventes très performante, en accordant une grande attention à l’expérience client.

Mener et gérer les opérations en magasin en faisant preuve d’un esprit audacieux et novateur qui peut s’adapter à un environnement en constante évolution.

Se concentrer sur le rendement pour atteindre et surpasser les objectifs d’affaires locaux et régionaux.

Investir dans la ōcroissance des membres de l’équipe au moyen de divers programmes de perfectionnement de classe mondiale.

Promouvoir les marques Rogers et Fido, notamment la carte Mastercard de Rogers

Participer à des événements communautaires et à des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.

Accroître votre clientèle et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalisées au moyen d’appels téléphoniques et de messages texte.

Faire preuve d’autonomie pour diriger votre magasin comme une entreprise, en offrant les àmeilleures expériences basées sur les solutions.

Ce que l’on vous offre : à Rémunération concurrentielle et programme avantageux de primes pour les gestionnaires.

Un régime d’avantages sociaux flexibles et un programme d’accumulation du capital (REER, CELI et régimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.

Services en santé mentale et ressources d’aide – couverture de 100 %.

Programme d’aide aux employés et à leur famille.

Programme de rabais aux employés et à offrir jusqu’à 50 % de réduction sur les produits et services Rogers et Fido.

Engagement à favoriser un milieu de travail inclusif et diversifié où il est possible d’être soi-même au travail.

Possibilités de perfectionnement et d’avancement professionnel.

Ce que nous recherchons : à Personne axée sur le progrès qui veut innover et transmettre des idées qui ont des retombées concrètes sur l’entreprise.

Capacité à mettre en œuvre des plans d’affaires pour atteindre les objectifs régionaux et ceux du magasin.

Leader qui favorise la collaboration, dirige avec passion et inspire ses équipes.

Capacité à travailler selon des horaires variables et les soirs/week-ends

à l’occasion (40 heures/semaine).
 style="font-size:14.0px">Personne majeure (varie selon la
 province).Pouvoir communiquer en anglais est un
 atout</p> </p></p></span style="font-family:Arial, Helvetica,
 sans-serif">>Après avoir soumis votre
 candidature, surveillez vos
 courriels</p></p></span style="font-family:Arial, Helvetica,
 sans-serif">>Les personnes retenues devront par la suite
 remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en
 détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir à la
 vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences à ce
 titre.</p></p> </p></p>>Horaire :
 Full time</p></p>>Durée du contrat : Ne s’applique pas (poste
 régulier)</p></p>>Lieu de travail : 6801 autoroute Trans Canada, Unit #10 (5247), Pointe-Claire,
 QC</p></p>>Déplacement : Aucun</p></p>>Catégorie d’affichage/fonction : Vente au détail
 (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin</p></p>>Identifiant de réquisition:
 307473</p></p> </p></p>>Chez
 Rogers, nous croyons que la clé d’une entreprise solide est une main-d’œuvre
 diversifiée où l’équité et l’inclusion sont essentielles pour que tout le monde se
 sente à sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en célébrant les différences
 perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent
 être elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous
 reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d’un milieu de travail offrant à chaque
 membre de l’équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur
 l’élimination des obstacles afin de donner des chances égales à tout le monde. Pendant tout le
 processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer
 qu’elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d’elles-mêmes. Veuillez
 communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d’embauche pour discuter de la
 manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous!
 Pour toute question, consultez la </a

 recrutement. </p></p> </p></p>>Dans le
 cadre du processus d’embauche, les personnes retenues devront consentir à la vérification de leurs
 antécédents. ​ </p></p>>Notes d'affichage : No Selection ||
 Canada (CA) || QC || Pointe-Claire</p></p>

For more information, visit Rogers for Gérant·e de magasin