



# Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

# Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/06/30

## G&#233;rant&#183;e de magasin

<b>Job ID</b>	307069-fr_CA-7064	
<b>Web Address</b>	<a href="https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=307069-fr_CA-7064">https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=307069-fr_CA-7064</a>	
<b>Company</b>	Rogers	
<b>Location</b>	Gatineau, QC	
<b>Date Posted</b>	From: 2024-06-24	To: 2050-01-01
<b>Job</b>	Type: Full-time	Category: Telecommunications

### Description

Notre &#233;quipe de vente au d&#233;tail est au c&#339;ur de notre succ&#232;s. Nous repr&#233;sentons l'esprit accueillant de notre entreprise. Nos &#233;quipes de vente au d&#233;tail sont compos&#233;es d'individus extravertis et accessibles qui comprennent comment nos produits et services s'int&#232;grent dans la vie quotidienne. Nous sommes ravis de montrer aux clients comment cette technologie peut am&#233;liorer et simplifier leur vie. Nous offrons une exp&#233;rience fluide, valorisons l'expertise, la d&#233;votion et l'engagement &#224; faire ce qui est juste pour les besoins de nos clients, &#224; chaque fois.

Chez Rogers, nous croyons en la cr&#233;ation d'un environnement qui favorise la croissance personnelle, construit des carri&#232;res et cr&#233;e un avenir inclusif pour tous. Si vous &#234;tes passionn&#233; par la technologie, aimez entrer en contact avec les gens et prosp&#233;rez dans un environnement d'&#233;quipe favorable, envisagez d'explorer l'opportunit&#233;

suivante!

Encadrer, former et retenir une &#233;quipe des ventes

performante, en accordant une grande attention &#224; l'exp&#233;rience client.

Mener et guider les op&#233;rations en magasin en faisant preuve d'un esprit audacieux et novateur qui peut s'adapter &#224; un environnement en constante &#233;volution.

Se concentrer sur le rendement pour atteindre et surpasser les objectifs d'affaires locaux et r&#233;gionaux.

Investir dans la &#233;croissance des membres de l'&#233;quipe au moyen de divers programmes de perfectionnement de classe mondiale.

Promouvoir les marques Rogers et Fido

, notamment la carte Mastercard de

Rogers

Participer &#224; des &#233;v&#233;nements communautaires et &#224; des efforts de communication pour soutenir les petites entreprises locales.

Accro&#238;tre votre client&#232;le et tisser des liens avec les gens en leur envoyant des communications personnalis&#233;es au moyen d&#8217;appels t&#233;l&#233;phoniques et de messages texte.

Faire preuve d&#8217;autonomie pour diriger votre magasin comme une entreprise, en offrant les &#224;meilleures exp&#233;riences bas&#233;es sur les solutions.

Ce que l&#8217;on vous offre&#160;: &#224; R&#233;mun&#233;ration concurrentielle et programme avantageux de primes pour les gestionnaires.

Un r&#233;gime d&#8217;avantages sociaux flexibles et un programme d&#8217;accumulation du capital (REER, CELI et r&#233;gimes de retraite) qui figurent parmi les meilleurs au Canada.

Services en sant&#233; mentale et ressources d&#8217;aide &#8211; couverture de 100&#160;%.

Programme d&#8217;aide aux employ&#233;es et &#224; leur famille.

Programme de rabais aux employ&#233;es offrant jusqu&#8217;&#224; 50&#160;% de r&#233;duction sur les produits et services&#160;Rogers et Fido.

Engagement &#224; favoriser un milieu de travail inclusif et diversifi&#233; o&#249; il est possible d&#8217;&#234;tre soi-m&#234;me au travail.

Possibilit&#233;s de perfectionnement et d&#8217;avancement professionnel.

Ce que nous recherchons&#160;: &#224; Personne ax&#233;e sur le progr&#232;s qui veut innover et transmettre des id&#233;es qui ont des retomb&#233;es concr&#232;tes sur l&#8217;entreprise.

Capacit&#233; &#224; mettre en &#339;uvre des plans d&#8217;affaires pour atteindre les objectifs r&#233;gionaux et ceux du magasin.

Leader qui favorise la collaboration, dirige avec passion et inspire ses &#233;quipes.

Capacit&#233; &#224; travailler selon des horaires variables et les soirs/week-ends

&#224; l'occasion (40 heures/semaine).

Personne majeure (varie selon la province).

Pouvoir communiquer en anglais est un atout.

Après avoir soumis votre candidature, surveillez vos courriels.

Les personnes retenues devront par la suite remplir une évaluation en ligne. Notre équipe de recrutement vous contactera pour parler plus en détail du poste si votre candidature est retenue. Les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents judiciaires et satisfaire aux exigences de ce titre.

Horaires :  
 Full time  
 Quart de travail : Variable  
 Durée du contrat : Ne s'applique pas (poste gulier)  
 Lieu de travail : 1100 boul Maloney O Unit E9 (5255), Gatineau, QC  
 Placement : Aucun  
 Catégorie d'affichage/fonction : Vente au détail (Gestion de magasins/Corporatif) & Gestion de magasin  
 Identifiant de requision: 307069

Cheez Rogers, nous croyons que la diversité, une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée, une équipe et l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en éliminant les différences, perspectives et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent travailler elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant chaque membre de l'équipe les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances à tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la FAQ sur le processus de recrutement.

Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents. Notes d'affichage : Ventes au détail || Canada (CA) || QC || Gatineau

For more information, visit Rogers for Management de magasin