



Indigenous.Link

Canada's fastest growing Indigenous career portal, Careers.Indigenous.Link is pleased to introduce a new approach to job searching for Indigenous Job Seekers of Canada. Careers.Indigenous.Link brings simplicity, value, and functionality to the world of Canadian online job boards.

Through our partnership with Indigenous.Links Diversity Recruitment Program, we post jobs for Canada's largest corporations and government departments. With our vertical job search engine technology, Indigenous Job Seekers can search thousands of Indigenous-specific jobs in just about every industry, city, province and postal code.

Careers.Indigenous.Link offers the hottest job listings from some of the nation's top employers, and we will continue to add services and enhance functionality ensuring a more effective job search. For example, during a search, job seekers have the ability to roll over any job listing and read a brief description of the position to determine if the job is exactly what they're searching for. This practical feature allows job seekers to only research jobs relevant to their search. By including elements like this, Careers.Indigenous.Link can help reduce the time it takes to find and apply for the best, available jobs.

The team behind Indigenous.Link is dedicated to connecting Indigenous Peoples of Canada with great jobs along with the most time and cost-effective, career-advancing resources. It is our mission to develop and maintain a website where people can go to work!

Contact us to find out more about how to become a Site Sponsor.

Corporate Headquarters:

Toll Free Phone: (866) 225-9067

Toll Free Fax: (877) 825-7564

L9 P23 R4074 HWY 596 - Box 109

Keewatin, ON P0X 1C0

Job Board Posting



Careers.Indigenous.Link

Date Printed: 2024/07/01

Chef.e Partenariat réseaux

Job ID 306227-fr_CA-4827
Web Address https://careers.indigenous.link/viewjob?jobname=306227-fr_CA-4827
Company Rogers
Location Montreal, QC
Date Posted From: 2024-05-01 To: 2050-01-01
Job Type: Full-time Category: Telecommunications

Description

à Chaque jour, notre équipe Technologie poursuit le même but : relier les Canadiennes et les Canadiens aux personnes et aux choses qui comptent le plus à leurs yeux. Ensemble, nous soutenons fièrement 30 millions de Canadiennes et de Canadiens chaque mois en gérant un vaste portefeuille à la fine pointe de la technologie. Nous dirigeons des projets et des programmes technologiques complexes à haute visibilité et à grande échelle qui contribuent à façonner l’avenir de la technologie au Canada et à étendre la connectivité d’un océan à l’autre. Si vous voulez en faire partie, songez à poser votre candidature pour le poste suivant :

Poste : Chef, Partenariats de réseaux

L’équipe Stratégie technologique effectue des analyses afin de soutenir la prise de décision de la direction. Nous fournissons des données et des analyses sur les nouvelles technologies ainsi que sur l’évolution de nos réseaux actuels, et nous formulons des recommandations sur la manière la plus efficace et rentable de développer notre capital et de placer l’entreprise sur la voie du succès. Nous gérons également les partenariats de réseaux, y compris les nouvelles initiatives ainsi que la coordination et la gestion des projets de partenariat.

Responsabilités :

Ce que vous ferez à :

- à Vous travaillerez dans un environnement dynamique au sein d’une petite équipe agile, en collaboration avec le groupe Technologie et des équipes à l’échelle de l’entreprise, pour comprendre les nouvelles technologies, les exigences de la clientèle et les réglementations gouvernementales.

é Vous gérez également des projets de partenariats et des activités associées à ces partenariats en collaboration avec les partenaires et les équipes internes Technologie et Marketing.

&
é Vous organiserez et gérez les réunions de gouvernance, et contribuerez à orienter l’équipe sur toutes les questions liées aux exigences des partenariats.

&
é Vous fournirez à l’équipe de la haute direction une analyse des tendances touchant les marchés, la technologie, la réglementation et la clientèle, et gérez les relations stratégiques et tactiques avec les fournisseurs et les autres partenaires du secteur.

&
&
é Vous surveillerez les pairs et les concurrents de l’industrie afin de comprendre leurs investissements technologiques et géographiques.

&
&
é Personne idéale :

&
&
é Excelle en communication et peut articuler des concepts complexes de manière intéressante, persuasive et facile à assimiler.

&
&
é A un intérêt et une présence active dans les secteurs des télécommunications et de la technologie.

&
é Peut diriger et concilier plusieurs projets à la fois et les mener à bien, même lorsque les priorités changent.

&
&
&

Peut gérer des projets interfonctionnels et les mener à bien.

Fait preuve d'une pensée analytique, et se concentre sur les données qualitatives et quantitatives pour imaginer l'avenir de l'organisation.

Ce que vous apportez :

- 7 ans dans un rôle de leadership dans le secteur des communications et des opérations ;
- Industrie ;

Compétences démontrées en analyse, en modélisation financière et en solution de problèmes ;

Expérience en gestion de projets interfonctionnels et capacités démontrées ; mener des projets jusqu'à leur terme ;

Solides aptitudes en communication (orale et écrite) et entrent ;

Excellentes compétences en matière de présentation, avec une expérience des présentations ; la haute direction ;

Solide capacité ; bien gérer son temps, effectuer plusieurs tâches ; la fois et atteindre des objectifs multiples ;

style="font-family: Arial, sans-serif"; color: #414042">Grande expérience de travail dans le cadre d'un budget financier et dans le développement de relations avec des partenaires financiers internes

style="font-size: 11.0pt">Expérience de travail sur des projets pouvant s'étendre jusqu'à 24 heures

3 ans

style="font-size: 11.0pt">Orientation sur les résultats, souplesse et volonté de travailler dans un milieu dynamique

style="font-size: 11.0pt">les tâches simultanées sont nombreuses

style="font-size: 11.0pt">Ici, l'aise de naviguer dans un environnement ambigu

style="font-size: 11.0pt">Diplôme de premier cycle en sciences appliquées (électricité, informatique de programmation)

style="font-family: Calibri, sans-serif">em

style="font-family: Arial, sans-serif"; color: #414042">Il s'agit d'un poste de travail hybride et vous devrez notre bureau de Montréal (Place Bonaventure, 800, rue De La Gauchetière Ouest, bureau 4000) trois jours par semaine. Vous pouvez choisir les jours qui vous conviennent le mieux pour le travail au bureau

style="font-size: 11.0pt">Durée du contrat : Ne s'applique pas (poste régulier)

style="font-size: 11.0pt">Lieu de travail : 800, Gauchetière O, Bureau 4000-Place Bonaventure - Montréal(182), Montréal, QC

style="font-size: 11.0pt">Catégorie d'affichage/fonction : Technologie & Conception du site

style="font-size: 11.0pt">Identifiant de réquisition: 306227

style="font-size: 11.0pt">Chez Rogers, nous croyons que la diversité d'une entreprise solide est une main-d'œuvre diversifiée et inclusive et l'inclusion sont essentielles pour que tout le monde se sente sa place. Nous y parvenons en favorisant la diversité, en libérant les différences et en nous efforçant de créer des environnements où toutes les personnes peuvent travailler elles-mêmes au travail. Toutes les candidatures reçues seront prises en compte. Nous reconnaissons la valeur, pour notre entreprise, de la création d'un milieu de travail offrant à chaque membre de l'entreprise les outils nécessaires pour atteindre son plein potentiel, et ce, en misant sur l'élimination des obstacles afin de donner des chances à tous; tout le monde. Pendant tout le processus de recrutement, nous communiquons avec les personnes ayant un handicap pour nous assurer qu'elles ont tout ce dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Veuillez communiquer avec nos responsables du recrutement et nos gestionnaires d'embauche pour discuter de la manière dont nous pouvons vous aider à obtenir les meilleurs résultats. Vous comptez pour nous! Pour toute question, consultez la

https://performancemanager4.successfactors.com/doc/custom/RCI/Recruitment_Process-FAQ-FR.pdf
FAQ sur le processus de recrutement. Dans le cadre du processus d'embauche, les personnes retenues devront consentir la vérification de leurs antécédents. Notes d'affichage : Services de l'entreprise || Canada (CA) || QC || Montréal

For more information, visit Rogers for Chef.e Partenariat r&seaux